

# **KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS 2010**

KÖVET Egyesület a Fenntartható Gazdálkodásért

2011. február 18.





## 2010: FORRÁS (BEVEZETŐ GONDOLATOK)

Az összefoglalásban általában egy-egy szóval, jelzővel illik jellemezni az elmúlt évet, ahogy a korábbi jelentésekben ez látszik. Mi is volt a legjellemzőbb a KÖVET-re 2010-ben, ami persze jót sugall? Mert emlékszünk az esetleges túlórázásra, a határidők szorítására – de emellett sok rendezvény, vagy könnyedebb együttlét is meghatározó volt. Számunkra, a Titkárságon dolgozók számára persze az EU-s és hazai projektek megvalósítása – és sajnos azok részletes, időigényes adminisztrálása – jelentett sok munkát és meghatározó érzést, a tagság számára azonban olyasmivel érdemes megragadni a tevékenységünket, ami számukra is – Önök számára is – jól érzékelhető. Mivel kétszer is sort kerítettünk elvonulós-csapatépítő alkalomra és 2011-re is így fordultunk rá, ezért nevezhetnénk az újraépítkezés évének a tavalyit.

Az újraépítkezést a „forrás” szó jelölheti, gondolván itt a must erjedésére. Szemre zavaros, ízre erjedt, párára káros a korábban tiszta, édes, ártalmatlan anyag. Megindult egy átalakulás, ami ugyanazt adja, de mégis, minőségében mást. A folyamatot a természet vezérli, az ember csak segíti. Mégis létfontosságú a pontosság és főleg az akarat: nem lehet mustnak maradni!

A KÖVET múltja miatt rengeteg tudásanyagot, témát, módszert hordoz, tárol magában, amik mind-mind kincset – de sokszor terhet is – jelentenek. Januári és júniusi „manrészázásunk” alkalomával átnéztük, hogy mit tudnánk elhagyni a korábbi évek tevékenységéből, hogy jobban összpontosíthassunk alapküldetésünkre. Rendszeresen szóba kerültek a tagvállalatainkkal való kapcsolattartás kérdései, lehetőségei, ötletei is, és egyértelműen megfogalmazódott, hogy ebben tudatosabbnak kell lennünk, meg kell találnunk a módját, hogy 120 tagvállalattal is fenn tudjuk tartani a beszélgetés, a személyes kapcsolattartás rendszeres lehetőségét.

A vállalatokat célcsoportnak tekintő egyesület lévén igyekeztünk olyan rendezvényeket szervezni, amelyek a mi témáinkban érdekesek, fontosak lehetnek a céges szakemberek számára. Remélhetőleg ez tükröződik a rendezvényeinkről szóló részben. Fontos szempont volt a „vállalati alkalmazhatóság” valamennyi projekt esetében, amelyekre beadtuk a pályázatunkat. Mégis úgy láttuk, hogy az elmúlt évben is volt több szakmai társunk, kollégánk, barátunk, akiket talán kevésbé tudtunk megszólítani ezek révén. A KÖVET-körben mindig is voltak aktívabb és kevésbé látható tagok, mi azonban ezt nem szeretnénk megszokni! Ehelyett inkább törekedni arra, hogy megtaláljuk a módját, hogy számukra is „network”-köt, közösséget jelentsen társulásunk.

Hadd térjünk vissza még egy pillanatra a „forrás” mottóra, de immár másik jelentéstartalommal. Talán nem egyedül érzem, hogy a világ és országunk problémái, amelyek talán méltán jellemezhetőek a „fenntarthatatlan” szóval, nem kezelhetők a régi módszerekkel. Sokan radikálisan új eszközöket várnak, mi inkább radikális gondolkodási, értékrendbeli változást, de a régi eszközökkel. A KÖVET mindig is erre törekedett: nem visszamenni a faekéhez egyfelől, sem a széles, kitaposott úton haladni másfelől. Szeretnénk hát levétközni a felesleges tevékenységeinket, s koncentrálni az igazán lényegesre, a fenntarthatóság harmadik, gazdasági pillérére. Más szóval visszatalálni a forrásunkhoz. Kérem, erősítsenek meg, vagy tántorítsanak el bennünket, ha ez jó / nem jó ötlet!

A tavalyi év nyüzsgő eseményeiről talál a kedves olvasó részletes beszámolót a továbbiakban, de engedjék meg, hogy azt mondjam: minden buzgalmunk arra irányította rá a figyelmünket 2010-ben, hogy tegyünk erőfeszítéseket az egyesületi identitásunk újraértelmezésére, erősítésére. Kérem, legyenek Önök is ebben segítségünkre ötleteikkel, javaslataikkal, bátorító kezdeményezéseikkel!

Köszönöm munkatársaimnak, tisztségviselőinknek, támogatóinknak, tagjainknak és barátainknak, hogy segítették a 2010-es év során a KÖVET-et működésében és céljai elérésében!

Tóth Gergely  
főtitkár

Bodroghelyi Csaba  
ügyvezető igazgató

# TARTALOMJEGYZÉK

<b>Tartalomjegyzék .....</b>	<b>4</b>
<b>Működési feltételeink .....</b>	<b>5</b>
Tagság .....	5
Elnökség .....	6
Felügyelő Bizottság .....	6
Titkárság .....	6
Pénzügyek.....	7
Nemzetközi kapcsolatok.....	10
<b>Közhasznú tevékenységeink.....</b>	<b>11</b>
<b>RENDEZVÉNYEK.....</b>	<b>11</b>
Konferencia .....	11
Kiállítás .....	11
Képzések.....	12
Céglátogatások.....	12
<b>PROJEKTEK.....</b>	<b>12</b>
Ablakon Bedobott Pénz program .....	12
Zöld Iroda Program.....	13
TrainEAST / Jövőképzés .....	13
Train4CSR .....	13
BeSmarter.....	14
EMAS8Ország.....	14
BRC .....	15
Ország- és vállalati szintű CSR-teljesítménymérő rendszer kidolgozása .....	15
Vállalati projektek.....	15
<b>EGYÉB TEVÉKENYSÉGEK .....</b>	<b>16</b>
Szakirodalom kiadás .....	16
Részvétel, előadások tartása szakmai rendezvényeken .....	17
<b>KÖVET a sajtóban .....</b>	<b>20</b>
<b>SAJTÓMEGJELENÉSEK.....</b>	<b>20</b>
<b>KÖVET A VILÁGHÁLÓN .....</b>	<b>21</b>

# MŰKÖDÉSI FELTÉTELEINK

## TAGSÁG

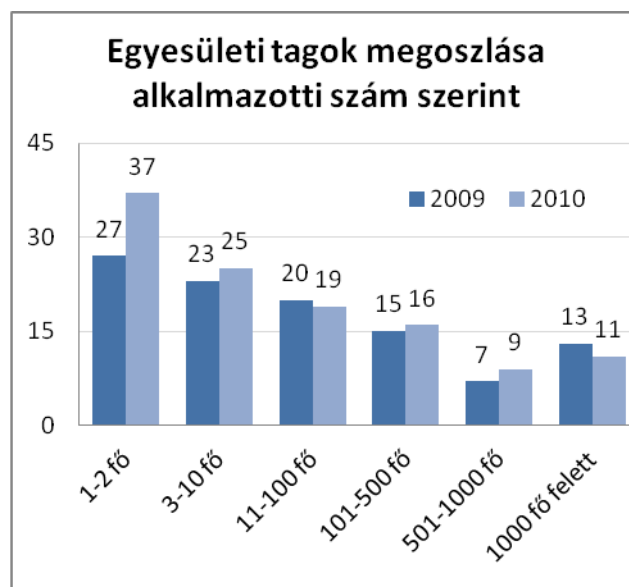
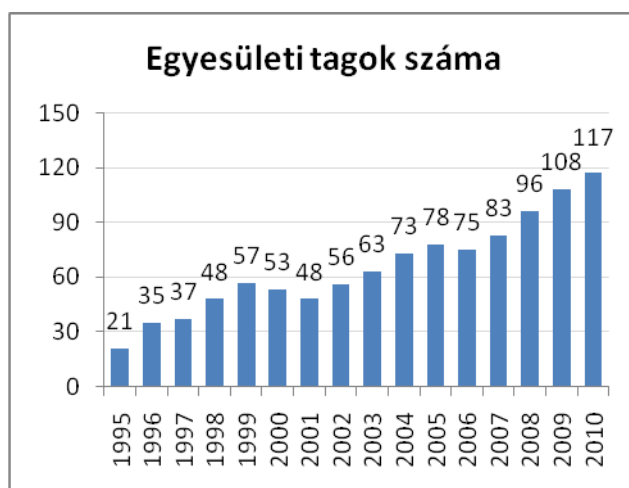
2010-ben **17 vállalat csatlakozott** egyesületünkhöz. Az új tagok között multinacionális nagyvállaltól a néhány fős kisvállalkozásig, oktatási és közfeladatot ellátó intézményig sokféle cég megtalálható. A 2008-9-es évek során bekövetkező gazdasági válság hatására várható volt, hogy lesznek olyan cégek, amelyek főként anyagi okok miatt kilépésre kényszerülnek. Emellett a kilépéshez leggyakrabban vezető okok: személyi változások, belső vállalati döntések, érdekonfliktus, megszűnés, haláleset, illetve tagdíj be nem fizetése miatt a titkárságnak joga van megszüntetni a tagságot. 2010-ben 13 vállalat döntött a kilépés mellett (2008-ban 10, 2009-ben 8 db). A korábbi évekhez képest magasabb arányú kilépés ellenére, még így is számottevően, 117-re nőtt a tagvállalatok száma.

### Belépő szervezetek 2010-ben:

1. Capilano Consulting Kft.
2. Bakos Faipari Kft.
3. Green Clean Kft.
4. Szegedi Tudományegyetem József Attila Tanulmányi és Információs Központ
5. Folprint Kft.
6. Octaform Kft.
7. Atollo8 Kft.
8. Personal Best
9. LOFFICE
10. Ecosim Kft.
11. Magyar Nemzeti Bank
12. MagNet Magyar Közösségi Bank
13. Ambient Boutique Events
14. TATA Consultancy Services Ltd. Magyarországi fióktelepe
15. Copy Klinika 2005 Kft.
16. Zibrotech Kft.
17. OBO Bettermann Ingatlankezelő Kft.

### Kilépő szervezetek 2010-ben:

1. Organica Környezettechnológiák Zrt.
2. Öko-Kord Országos Nonprofit Kft.
3. Pannon
4. CSR Services
5. Printrex
6. Dunapack
7. Alternate
8. IBM DSS
9. Premed Pharma
10. EMAK
11. CIB
12. Toyota
13. E-Con Solutions



## ELNÖKSÉG

---

Az Elnökség tagjai:

<b>Vagdalt László</b>	elnök	Audi Hungaria Kft.
<b>Tóth Gergely</b>	főtitkár	Pannon Egyetem
<b>Civin Vilmos</b>	elnökségi tag	Magyar Villamos Művek Zrt.
<b>Czabafi Judit</b>	elnökségi tag	Magyar Posta Zrt.
<b>Márta Irén</b>	elnökségi tag	Holcim Hungária Zrt.
<b>Percsiné Bíró Kinga</b>	elnökségi tag	Dreher Sörgyárak Zrt.
<b>Radzik Károly</b>	elnökségi tag	Hárskúti Megújuló Energia Központ Kft.
<b>Vizy Antal</b>	elnökségi tag	DENSO Gyártó Magyarország Kft.

Az Elnökség 2010-ben két ülést tartott. Sajnos többször csúsztak az ülések a tagok elfoglaltságai miatt, de levelezésben, telefonálásban és más rendezvényeken való részleges találkozásokban nem volt hiány, így azt mondhatjuk, hogy az elnökségi tagok aktivitása megmaradt. Alapos egyeztetések után döntés született a Winter-díj odaítélése ügyében, melyet a tavalyi közgyűlésen adtunk át dr. Kemény Tamásnak és a 2011-es évet is előkészítette az a határozat, amely szerint idén az őszi konferencián adjuk ki a díjat.

Az Elnökség előkészítette a főtitkár választást, melynek során Dr. Tóth Gergelyt újraválasztották. Zsúriként közreműködött az „Ablakon Bedobott Pénz” verseny díjainak odaítélésében. Három válsalapot javasolt a megfelelő kategóriában az Üzleti Etika díj elnyerésére (Coloplast, ÁAK, TC Informatika). Sok egyéb mellett megtanácskozták és javaslatokkal látták el a KÖVET konferencia és a CSR Piac 2011 előkészítő munkálatait és megszervezését.

Az őszi tervezett stratégiaalkotó ülés a sűrű konferencia időszak miatt áttevődött január első hetére, így az már a következő év beszámolójában kap helyet.

## FELÜGYELŐ BIZOTTSÁG

---

A Felügyelő Bizottság tagjai:

<b>Dobi-Rózsa Anikó</b>	FEB-elnök	Durgá-Vishnu Dévák Kft.
<b>Fóris Ferenc</b>	FEB-tag	Állami Autópálya Kezelő Zrt.
<b>Ostorházi László</b>	FEB-tag	Ostorházi Bevonattechnikai Kft.

A Felügyelő Bizottság 2010-es márciusi ülésén merült fel az igény a Titkárság munkájának szorosabb követésére. Ezért – a működésünket érintő sok konstruktív javaslat mellett – úgy határoztunk, hogy a rendszeresen az Elnökség számára készülő beszámolóból a FEB tagjai is kapnak. Emellett gyakorlattá vált, hogy az Elnökségi üléseken legalább 1 FEB tag jelen volt. A Titkárság munkájának számukra még átláthatóvá tételével az ellenőrzési munka elmélyült.

## TITKÁRSÁG

---

A Titkárság működésében jelentős változás volt, hogy Havasi Péter öt KÖVET-ben eltöltött év után februárban kilépett. Péter jelentős tapasztalatokkal rendelkezett mind a projektek megvalósítása és elszámolása területén, mind a pályázatok figyelésében és megírásában. Feladatait sikerült szétosztani azok között a kollégák között, akik pályakezdőként érkeztek hozzánk, de egyre rutinosabbak a fenti feladatokban. Galambosné Dudás Zsófia vállalata a pályázatokat, Lontayné Gulyás Mónika és Halmavánszki Rita pedig önállóan vittek és zártak le projekteket az év folyamán.

NÉV	MUNKAKÖR	VÉGZETTSÉG	ALKALMAZÁSBAN
<b>Munkatársaink</b>			
<b>Bodroghelyi Csaba</b>	ügyvezető igazgató	okl. vegyész, okl. középiskolai tanár, szakmérnök	2008.06.16. óta
<b>Besenyei Mónika</b>	programtvezető	környezetmérnök, matematika-fizika szakos tanár	2008.10.13. óta
<b>Bíró Imola</b>	kommunikációs munkatárs	okl. tájépítész mérnök, intézményi kommunikátor	2009.09.01. óta
<b>Galambosné Dudás Zsófia</b>	projektvezető	közgazdász	2008.12.15. óta
<b>Fazakas Hajnalka</b>	irodai ügyintéző	tanító	2009.01.01. óta
<b>Halmavánszki Rita</b>	projektfelelős	környezetgazdálkodási agrármérnök	2008.09.17. óta
<b>Lontayné Gulyás Mónika</b>	projektvezető	okl. nemzetközi kapcsolatok szakértő	2009.04.01. óta
<b>Nemes Mariann</b>	gyakornok	közgazdász (BA)	2009.11.01. óta
<b>Sztanojevné Kovács Éva</b>	gazdasági vezető	mérlegképes könyvelő	2000.01.01. óta
<b>Tóth-Baltási Péter</b>	rendezvényszervező	jogász	2005.02.28. óta
<b>„GYED”-en</b>			
<b>Csizmadia Edit</b>	kommunikációs felelős	környezetkutató geográfus, marketing- és reklámmenedzser	2008.01.01. óta
<b>Herner Katalin</b>	ügyvezetőigazgató-helyettes	szakokleveles környezetmérnök	2002.09.02. óta
<b>Petrik Ida</b>	ügyvezetőigazgató-helyettes	okl. műszaki menedzser, közgazdász	2004.09.01. óta
<b>Vályi Zsuzsa</b>	projektvezető	okl. környezetmérnök	2006.09.01. óta
<b>2010-ben dolgozó volt munkatársaink</b>			
<b>Havasi Péter</b>	programvezető	környezetvédelmi szakigazgatás szervező	2005.03.01. – 2010.02.05.
<b>Hiblar Eszter</b>	projektasszisztens	magyar-lengyel szakos bölcsész-tanár	2009.10.01. – 2010.07.04.

## PÉNZÜGYEK

A 2009-es év értékelése során jeleztük: „nem láthatjuk előre pontosan, hogy a 2010-es évben elér-e minket is a válság valamilyen mértékben, és mekkora lesz a hatása a tagdíjából, szolgáltatásainkból, kutatásokból befolyt pénzre. Azt azonban tudjuk, hogy a választások évében a hazai pályázatok elbírálása, odaítélése nem a kellő gördülékenységgel megy. Ennek lehet kihatása a mostani, sőt a jövő évre is.” Sajnos igazunk lett, és ez látszik a 2010 éves beszámoló adatain is. Bevételeink, eredményünk szerényebb lett, de még így is nyereséges, pedig a pályázati és egyéb bevételeink közel harmadával csökkentek.

A 2011-es év tervezése során figyelembe vettük az előző évi tapasztalatainkat és igyekszünk növelni egyéb bevételeinket. A pályázati bevételek növelésének érdekében több nagyobb pályázatot adunk be az év folyamán. Non-profit szervezetként – és a fenntarthatóságról vallott nézeteink miatt – nincs rajtunk növekedési kényszer. Ugyanakkor a számok kifejezik azt a gondosságra való törekvést is, hogy képződjön nyereség, ezáltal növekedjék az Egyesület vagyona.

## 2011. évi várható bevételek és kiadások tervezése a 2010. évi adatok alapján

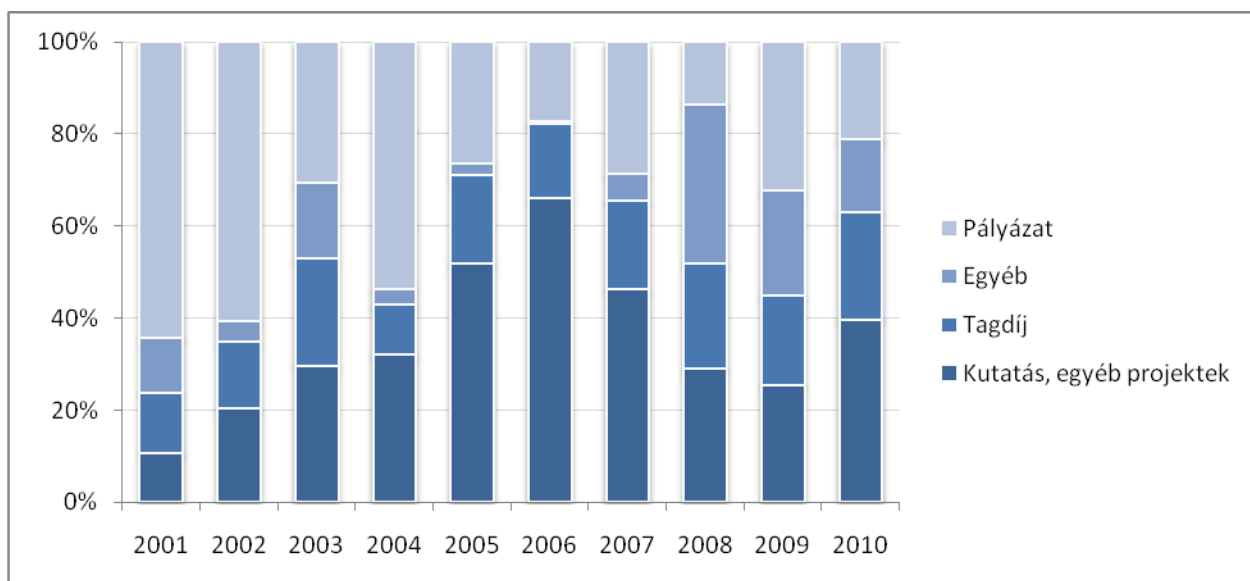
*adatok e Ft.-ban*

Megnevezés	Bevételek 2010	Kiadások 2010	Tervezett bevételek 2011	Tervezett kiadások 2011
<b>Általános (tagdíj, rendezvény, kiadvány)</b>				
Tagdíj	24 740	29 445	25 977	29 900
Éves konferencia	3 451	3 500	3 500	3 500
Helyi képzések	1 670	1 600	1 500	800
Céglátogatások, KÖVET klub, egyebek	982	700	500	320
CSR Piac	0	0	14 000	12 000
Zöld iroda minősítés			1 000	800
Zöld iroda verseny és kiállítás	4 984	4 500	2 940	2 500
Kiadványok	231	200	200	180
Lépések	106	100	100	100
ABP	1 100	1 000	0	0
Állami támogatás - működési ktg	0	0	0	
Kártérítés	304	300		
Bank	4 141	420	2 000	400
Nemzetközi tagsági díjak		621		621
<b>Részösszeg</b>	<b>41 709</b>	<b>42 386</b>	<b>51 717</b>	<b>51 121</b>
<b>Pályázati projektek</b>				
NCA	1 550	1 550	1 100	1 100
Biofuel cities	455	0	0	
NeGOSE	0	0	7 635	7 500
Nyári egyetem	0	0	0	
Be Smarter	1 893	1 893	0	0
EMAS8	0	0	0	0
Train4CSR	5 538	5 538	2 063	1 900
BRC	0		1 705	1 500
Traineast	3 180	3 180	6 188	6 000
UNDP	3 173	3 173	0	0
Apponyi - mérlegkészítés után befolyó tétel/2009	1 794	1 794	0	0
KEOP - Zöld Iroda Vándorkiállítás	4 900	4 900	10 188	10 188
Várható pályázatok			6 000	5 000
<b>Részösszeg</b>	<b>22 483</b>	<b>22 028</b>	<b>34 878</b>	<b>33 188</b>
<b>Kutatás, egyéb projektek</b>				
Jelentés minősítés, felülvizsgálat	4 400	4 400	1 600	1 500
EMAS8	27 660	27 479	0	0
Innovációs projektek	2 000	2 000	5 000	5 000
CSR szakmai megbízások	1 790	1 750	1 080	1 000
KTÉ továbbfejlesztés	1 120	1 100		
Zöld iroda tanácsadás, tanulmány	375	370	0	0
Kihelyezett képzések	1 075	1 000	0	0
Ökolábnyom számítás	1 400	1 350	0	0
Életciklus elemzés	1 340	1 300	0	0
Termékében él a vidék	1 100	1 000		
Várható egyéb megbízások			3 000	2 500
<b>Részösszeg</b>	<b>42 260</b>	<b>41 749</b>	<b>10 680</b>	<b>10 000</b>
<b>Összesen</b>	<b>106 452</b>	<b>106 163</b>	<b>97 275</b>	<b>94 309</b>
Eredmény:		<b>289</b>		2 966



## Bevételek megoszlása összegszerűen és százalékosan

<i>adatok e Forintban</i>	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
<b>Pályázat</b>	41 268	37 651	14 191	59 070	18 659	15 220	24 942	12 894	38 042	22 483
<b>Egyéb</b>	7 673	2 784	7 527	3 950	1 819	361	5 195	32 442	26 953	16 969
<b>Tagdíj</b>	8 433	8 960	10 741	11 952	13 491	14 263	16 703	21 603	22 855	24 740
<b>Kutatás, egyéb projektek</b>	6 797	12 646	13 677	35 247	36 478	58 018	40 130	27 217	30 056	42 260
<b>Összesen</b>	64 171	62 041	46 136	110 219	70 447	87 862	86 970	94 156	117 906	106 452



## Pénzügyi eredmények

<i>adatok millió Ft-ban</i>	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
<b>Bevételek</b>	1,5	9,3	23,6	36	60,4	64,2	62	46,1	110	70,8	87,9	87	94,2	118	107
<b>Kiadások</b>	1,4	6,9	12,6	27,5	44,5	64,6	50,7	55,4	92,4	62,1	87,4	80,8	91,9	113	106
<b>Vagyon</b>	3,3	6	16,9	25,5	41,4	41,2	52,5	43,3	61,1	71,1	71,6	77,8	80,1	85,1	85,3

### INEM

A KÖVET a világ 35 országában jelen levő, „Change the World!” díjjal kitüntetett International Network for Environmental Management (INEM) magyarországi tagszervezete. Az INEM elnöke Ludwig Karg, a B.A.U.M. Consult GmbH ügyvezető igazgatója, az egyik alelnöki pozíciót pedig Vagdalt László, a KÖVET Egyesület elnöke tölti be.



### CSR Europe

2007 júniusa óta tagja vagyunk a brüsszeli székhelyű CSR Europe-nak, a legnagyobb üzleti hálózatnak, amely a vállalatok társadalmi felelősségvállalását terjeszti. A szervezet 70 multinacionális vállalatot tömörít és 27 tagszervezete révén 25 európai országban van jelen. A KÖVET-hez hasonlóan 1995-ben alapított szervezet küldetése, hogy segítsen a vállalatoknak beépíteni a felelősségvállalást a mindennapi üzleti működésükbe. Az ernyőszervezettel és nemzeti partnereivel állandó, élő kapcsolatunk van, ami lehetőséget biztosít a határokon átívelő, nemzetközi tapasztalatcserére, innovációtranszferre, valamint közös Európai Unió projekt elnyerésére és koordinálására. A CSR Europe-pal és más országbeli partnereivel közös, sikeresen zárult projektjeink a Train4CSR, illetve a BRC (lásd: Projektek c. fejezet). Mindkét együttműködés azt igazolja, hogy 2010-ben az egyik legjelentősebb non-profit partnere voltunk a brüsszeli szervezetnek. Októberben Lontayné Gulyás Mónika és Galambosné Dudás Zsófia részt vettek Brüsszelben az immár negyedik alkalommal megrendezett CSR Marketplace-en, és a nemzeti partnerszervezetek találkozóján. (2011-ben egy újabb közös projekt van kilátásban a CSR Europe és hat különböző nemzeti partnerszervezete együttműködésével.)



### Global Footprint Network

2008-ban csatlakoztunk az amerikai Global Footprint Network hálózathoz, amely az ökológiai lábnyom számításával foglalkozó tekintélyes tudósokból és tudománypolitikai tanácsadókból álló testület. 2010. június 7-12. között Besenyei Mónika részt vett a GFN második alkalommal megrendezett partnertalálkozóján, melynek elsődleges célja azon szakértők, kutatók, döntéshozók, vállalati vezetők találkozási lehetőségének megszervezése, akik az ökológiai lábnyom témája iránt elkötelezettek, vagy fontosnak tartják, hogy mielőbb hatékony megoldásokat találjunk a globális válságra. A KÖVET számára a GFN-tagság stratégiai jelentőségű, mivel a KÖVET a hazai ökolábnyom számítás meghatározó szakértőjévé kíván válni megtartva jelenlegi pozícióját.



### Global Reporting Initiative

Ugyancsak 2008 óta vagyunk a Global Reporting Initiative nemzetközi szervezet tagja. A GRI célja, hogy olyan, globálisan használható fenntarthatósági jelentési irányelveket dolgozzon ki és fogadtasson el világszerte, amelynek felhasználásával be lehet számolni a fenntarthatóság egymáshoz kapcsolódó - gazdasági, környezeti és szociális - aspektusairól. A KÖVET jelentésminősítési rendszerének szerves része a jelentések GRI által előírt szempontjainak való megfelelésének vizsgálata, így a szervezetben való tagság nagyban segít bennünket szakmai munkánk végzésében. Emellett első kézből kapunk információkat a fenntarthatósági jelentéstétel terén történt változásokról, új kezdeményezésekről.



# KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉGEINK

---

## Rendezvények

---

### KONFERENCIA

---

#### XV. KÖVET Konferencia

Az előző évi kitérő után 2010-ben újra Budapesten a Hotel Gellértben szerveztük meg éves októberi konferenciánkat. A két-napos program fókusztemája a **Fenntartható gazdasági modellek** volt. Öt blokkban 11 előadás hangzott el a következő témakörökben: Globalizáció-lokalizáció-fenntarthatóság; Fenntartható bankolás; Mit hoz a jövő? fenntarthatóság és jövőkép; Gazdasági válság vagy a kapitalizmus vége?



A konferenciaprogram része volt a hagyományos **Ablakon Bedobott Pénz programunk** ünnepélyes díjátadója is, melyet kerekasztal-beszélgetés is követett a három kategóriában díjazott győztes vállalatokkal.

Az első nap estéjén közös vacsorával ünnepeltük a **KÖVET fennállásának 15. évfordulóját**. Ezen az alkalmon tagvállalataink képviselőin és a konferencia résztvevőin túl jelen volt számos korábbi KÖVET-munkatárs is.

A konferencia előtti hetekben történt a tragikus iszapkatasztrófa Devecser közelében. A kárenyhítés iránti országos összefogásba a KÖVET is bekapcsolódott, gyűjtést szerveztünk a konferencia résztvevői között, amelyhez saját anyagi forrásból is hozzájárultunk. Az adományokat segítségnyújtó szervezeteken keresztül juttattuk el a rászorulóknak.

A konferencia sikeréhez jelentős mértékben hozzájárultak támogatóink és szakmai partnerünk, akiknek ezúton is köszönetet mondunk: OTP Bank Nyrt., Contitech Industrial Rubber Kft., SZTE Tanulmányi és Információs Központ (partner).

### KIÁLLÍTÁS

---

#### Zöld Iroda Kiállítás 2010

Májusban negyedik alkalommal rendeztük meg a Zöld Iroda kiállítást, melyen 31 kiállító mutathatta be a környezet- és emberbarát irodai működést elősegítő termékeit, szolgáltatásait. Az irodai beszerzés szinte minden területét sikerült lefedni: a környezetbarát papírt, tisztítószert, bútort forgalmazó cégektől az energiatakarékos irodai készülékek gyártóin, forgalmazóin keresztül a bioételfutárig széles körben képviseltették magukat és zöld megoldásaikat a cégek.



A kiállítás során folyamatosan termékbemutatók és kóstolók színesítették a programot, melyekből még több információhoz juthatott a több mint 250 látogató. Az esemény egyben a 2010-es Zöld Iroda verseny záróakkordja is volt, melyen nyolc kategóriában kerültek átadásra díjak a legzöldebb, illetve a legtöbbet zöldült irodák részére.

## KÉPZÉSEK

---

Egyesületünk az év folyamán öt saját szervezésű szakmai képzést tartott.

Februárban külföldi vendégelőadónk, John Swannick (EABIS) tartott képzést **Corporate finance and reporting on non-financial performance** címmel. A 13 résztvevő a vállalatok teljesítményének nem-pénzügyi mutatóiról, illetve ezen eredmények hatékony kommunikációjáról szerzhettek ismereteket.

Márciusi **Környezeti teljesítményértékelés** tréningünk – a korábbi évekhez hasonlóan – két-napos volt. A kilenc résztvevő így mélyebben megismerhette a mérőszámrendszerek különböző fajtáit, sok esettanulmánnyal és gyakorlati ismerettel együtt.

A téma felkapottsága és a fokozódó érdeklődés miatt **Ökolábnyom** témában két képzést is tartottunk, márciusban és szeptemberben. A 28 résztvevő a tréningek során az elméleti háttérrel, az ökolábnyom-számítás módszertani alapjait és a gyakorlati alkalmazások lehetőségeit is megismerhették.

Júniusban **Zöld Iroda** képzést tartottunk. Idén először külön napon szerveztük meg a kezdő képzést azoknak, akik most kezdik meg irodáik zöldítését, és külön napon a haladó tréninget, ahová azokat vártuk, akik már elérték bizonyos eredményeket, de komplexebb, mélyebb intézkedéseket is véghez akarnak vinni munkahelyükön a környezettudatosabb működés érdekében.

## CÉGLÁTOGATÁSOK

---

2010-ben a korábbi évekhez képest kevesebb, két céglátogatást szerveztünk. Ezekre a rendezvényeinkre továbbra is nagy volt az érdeklődés, összesen 55 vállalati szakember és érdeklődő vett részt a programokon. Februárban a **Pannon** törökbálinti központjába látogattunk immár másodszor, ahol megismerhettük hazánk egyik legkörnyezettudatosabban kialakított és működtetett irodaházát. Decemberben a **Folprint Kft.** telephelyén jártunk, mely zöld nyomdaként működik. Nyomdai tevékenységük szinte minden területén érvényre juttatják a környezetbarát technológiákat, alapanyagokat, megoldásokat.

## Projektek

---

### ABLAKON BEDOBOTT PÉNZ PROGRAM

---

Egyesületünk 2010-ben kilencedik alkalommal hirdette meg az Ablakon Bedobott Pénz programot, amelyre környezeti és gazdasági hasznot egyaránt hozó intézkedésekkel lehetett nevezni. A verseny kilenc éves történetében hullámzó volt az érdeklődés és a jelentkezők száma, 2010-ben négy vállalat küldte el esettanulmányát, amely 16 különböző, izgalmas intézkedést tartalmazott. A legjobb intézkedéseknek járó Környezeti Megtakarítás Díjakat a XV. KÖVET konferencián adtuk át a Hotel Gellértben.



A Környezeti Megtakarítás Díj 2010 díjazottjai: A „Legszébb mosott gyümölcs tálban”, vagyis az azonnal megtérülő intézkedések kategória győztese a SPAR Magyarország Kft. és a METRO Group Asset Kft. közös pályázata. A „Legízletesebb alacsonyan csüngő gyümölcs”, azaz a három éven belül megtérülő beruházások kategória nyertese a Mars Magyarország Kisállateledel Gyártó Kft. A „Legnagyobb magasan csüngő gyümölcs”, vagyis a három éven túl megtérülő beruházások kategória győztese a Magyar Telekom Nyrt.

Az ABP programról az Elnökség azt a döntést hozta, hogy 2011-ben nem indítjuk el, viszont sort kell keríteni a tartalmi átdolgozásra.

## ZÖLD IRODA PROGRAM

---

Ez az a program ami számos szervezet számára belépőt jelent a környezettudatosság és a KÖVET világába. Sajtómegjelenésben és tagvállaltok számát tekintve az egyik legvonzóbb és legkedveltebb KÖVET termék. A Zöld Iroda program olyan úrt tölt be amelyet a többi, környezetvédelemmel kapcsolatos törekvés nem érint, illetve sokszor nem tart jelentősnek. A környezet- és emberbarát irodai működés megvalósítása remek lehetőség a munkavállalók motiválására, így jól illeszkedik a legtöbb szervezet CSR-stratégiájába is.



A Zöld Iroda megvalósítása nem csak tudatformáló szempontból nagyon fontos, de valódi megtakarításokat eredményezhet, mind energia-, víz- és anyagfelhasználás (papír, irodaszer stb.) terén, így nem csak a környezetnek, de a cégek „pénztárcájának” is kedvező.

A Zöld Iroda Program négy pilléreként emlegetett (Verseny, Kiállítás, Minősítés, Szolgáltatás) programelemek mindegyike egyre nagyobb népszerűségnek örvend. A Verseny azért is fontos elem, mert évről-évre újabb lendületet ad a cégeknek, illetve a hozzá kapcsolódó kommunikáció kapcsán újabb szervezetek ismerhetik meg a Zöld Iroda programot és ezáltal a KÖVET-et is.

A versenyek statisztikai adatai is magukért beszélnek. Az elmúlt 3 évben 95 szervezet 16.000 dolgozóját érintette a Zöld Iroda program, amely 270.000 m<sup>2</sup> irodaterületet jelentett.

## TRAINEAST / JÖVŐKÉPZÉS

---

2010. július 5-10. között negyedik alkalommal rendeztük meg a Jövőképzés c. nyári egyetemet fenntarthatóság és vállalatok társadalmi felelőssége (CSR) témában. A kurzus vezetői Dr. Tóth Gergely, a KÖVET főtítkára, a Pannon Egyetem Georgikon Kar docense és Matolay Réka, a Budapesti Corvinus Egyetem Vállalatgazdaságtan Intézet adjunktusa voltak. A nyári egyetem diákjai már hagyományosan a felsőoktatásban tanuló hallgatók és fiatal vállalati szakemberek. Az ötnapos kurzus programjában az elméleti előadásokon túl sok gyakorlati feladat, csoportmunka, vita kapott helyet, hogy fejlessze a jövő felelős vállalatvezetőinek, döntéshozóinak kritikai gondolkodását, morális érzékenységét. 2010-ben először a KÖVET uniós támogatásból megvalósuló TrainEast programjának keretében román, bolgár és török résztvevők is érkeztek a Keszthelyen megrendezett nyári egyetemre, melynek köszönhetően az eseményen összesen 12 hazai és 9 külföldi résztvevő vett részt. A TrainEast nemzetközi projekt célja, hogy a külföldi partnerek (Románia, Bulgária, Törökország) saját országaikban is meghonosítsák a Magyarországon már népszerű Jövőképzés elnevezésű programot, melynek az elmúlt négy évben összesen 87 résztvevője volt. A külföldi nyári egyetemekre 2011 nyarán kerül sor, melyek megvalósulását a KÖVET képviselői külső szakértőként ellenőriznek.

## TRAIN4CSR

---

A 2010. októberében lezárult kétéves projektünk keretében nemzetközi partnerekkel együttműködve kifejlesztettünk egy érzékenyítő tréningcsomagot a vállalati felelősségvállalás (CSR) kulcsterületeire. A résztvevők és az adott CSR téma közötti kapcsolat megteremtésére újszerű módszertant alkalmazunk a tréningek során. Az elkészült tananyagcsomag a CSR és a fenntarthatóság 10 területére fókuszál, emellett kidolgoztunk egy interaktív módszertant a szakmai tudás hatékony átadására.



A kifejlesztett oktatóanyagot a projekt partnerekkel közösen, a KÖVET munkatársainak bevonásával, önkéntes alapon közreműködő vállalatok szakembereivel közösen, „élesben” is teszteltük. Így ez lehetővé teszi a vállalatok és szervezetek számára, hogy megértsék, és szervezetükre szabottan beágyazzák a CSR és a fenntarthatóság kiemelt területeit mindennapi működésükbe. A tréning-

csomagokat főként olyan hazai vállalatok és szervezetek szakembereinek ajánljuk, akiknek munkája szorosan kapcsolódik a vállalati felelősségvállalás különböző területeihez, illetve akik a belső képzések lebonyolításáért felelősek.

A projektben aktívan résztvevő hazai partnerek: AES-Tisza Erőmű Kft., Telenor Magyarország Zrt., ProfiPower Kft., Valeo Auto-Electric Magyarország Kft., Országos Igazságszolgáltatási Tanács Hivatala. A projekt a KÖVET vezetésével, a CSR Europe belgiumi központja; olasz, skót és spanyol nemzeti partnerszervezetei; valamint egy magyar tréner szervezet közreműködésével valósult meg.

## BESMARTER

---

2010. decemberben zárult az a 3 éves EU-s finanszírozású program melynek keretében az **EMAS Easy** tanácsadók képzése volt a fő feladat. Az e-learninges platform magyar nyelvű változatának kialakítása véglegesítettük, és teszteltük a működését. A képzett tanácsadók eközben a cégeknél folytatták a munkájukat és igyekeztek bizonyítani, hogy gyakorlatban is jól tudják hasznosítani a tréningen megtanultakat.



A tanácsadók feladatát nehezítette a gazdasági helyzet, mely sok szervezetnél megszorításokat eredményezett, nem csak anyagi, de emberi erőforrás területén is. Ezen túlmenően némi bizonytalanságot okozott az EMAS III. januári érvénybe lépése, amely nem csak a tanácsadóknak, de az auditoroknak is új szempontokat adott a munkájukhoz. Az EMAS Easy módszer kidolgozói igyekeztek megfelelni az új kívánalmaknak, de a türelmi idő hasznos segítségnek bizonyult.

2010 novemberében ünnepélyes keretek között Brüsszelben került sor az EMAS Award díjkiosztó ünnepségére, melyen magyar EMAS Easy módszert alkalmazó cégek is elismerésben részesültek. Ehhez kapcsolódott két másik esemény is (gazdaságosabbá és környezettudatosabbá téve a Brüsszeli utat). Egyik esemény a EU Parlamentben megrendezésre kerülő EMAS konferencia, ahol különböző megközelítésekben hallhattunk előadásokat az EMAS használhatóságáról és a fejlesztése lehetőségekről. Külön szekciót kapott az EMAS Easy módszer, mint a KKV-k számára kedvező megközelítési mód. Itt a BeSmarter projekt koordinátorai is bemutatták az eredményeket.

A 3 napos Brüsszeli tartózkodás alatt sor került még a BeSmarter program záró meetingjére. Itt a partnerek megvitatták az esetlegesen felmerülő kérdéseket, problémákat, és szó volt a program üzleti alapon való működtetéséről is.

## EMAS8ORSZÁG

---

2010 nyarán zárult az a EMAS kapacitásbővítő programunk, melynek finanszírozója az Európai Bizottság Környezeti Osztálya. A 15 hónapos futamidejű program keretében a EMAS Easy tanácsadókat képezünk, akik a tréninget követően az általuk választott KKV-knál KIR rendszert építettek ki. A program célja azon országok bevonása az EMAS Easy módszer használatába és alkalmazásába, akik eddig nem vettek részt ilyen jellegű programban. Az Belgiumi ECE-vel közösen irányított program célországai: Ausztria, Bulgária, Dánia, Hollandia, Luxemburg, Románia, Szlovákia és Svédország. A program 2010-ben zajló szakasza javarészt a tanácsadók munkájának követéséről, támogatásáról és tapasztalatok összegzéséről szól. A különböző országokban szerzett tapasztalatok nagyon különbözőek és nagyon tanulságosak voltak. Az EMAS nem túl nagy népszerűségének oka javarészt a hozzá kapcsolódó előnyök hiányából fakad. A tanácsadók munkáját nem csak ez nehezítette, de gyakran a helyi illetékes testületek csekély, vagy nem létező támogatása is. A cégek nem motiváltak a rendszer kiépítésében, így a tanácsadóknak nem csak szakmailag, de emberileg is felkészültnek kell lenniük, hogy megfelelően tudjanak kapcsolatot kialakítani a felelős személyekkel.

A záró beszámolót az EU elfogadta, a programot a KÖVET lezárta.

A BRC (Building Responsible Competitiveness) projekt 2008 novemberében indult. A másfél éves projekt célja az volt, hogy az **építőipar** vállalatai körében végzett felmérés segítségével vizsgálja és publikálja a CSR eszközök alkalmazásának pozitív hatását az építőipari cégek versenyképességére. A projekt a CSR Europe magyar, spanyol, olasz, portugál és osztrák nemzeti partnerszervezetei és belgiumi központjának részvételével valósult meg. A pályázati projekt keretében a **versenyképesség** és a CSR kapcsolatát mérő indikátorokat, valamint egy építőipari vállalatoknak szóló gyakorlati kézikönyvet dolgoztunk ki. A projekt 2010 áprilisában zárult.

## ORSZÁG- ÉS VÁLLALATI SZINTŰ CSR-TELJESÍTMÉNYMÉRŐ RENDSZER KIDOLGOZÁSA

---

Az ENSZ Fejlesztési Programja (United Nations Development Programme - UNDP) új CSR projektje azt a célt tűzte ki, hogy mérje és értékelje a társadalmilag felelős üzleti gyakorlatokat. A projekt Bulgária, Magyarország, Litvánia, Lengyelország és Szlovákia részvételével valósult meg 2010 folyamán, melyben a magyar partner a KÖVET Egyesület a Fenntartható Gazdálkodásért volt. A projekt keretében elkészült egy országos és egy vállalati szintű CSR-teljesítménymérő rendszer, valamint egy vállalati önértékelő kézikönyv.



## VÁLLALATI PROJEKTEK

---

### Jelentésminősítés – Denso, OTP, Chinoin

A KÖVET számos értékes vállalati projekt megvalósulásában nyújtott szakmai segítséget 2010-ben is. Fenntarthatósági, társadalmi felelősségvállalási jelentéseket a Denso Gyártó Magyarország Kft., az OTP Bank Nyrt. és a sanofi-aventis/Chinoin Zrt. számára minősítettünk. A KÖVET egyedi jelentésminősítési folyamatának része a Stratégiai Fenntarthatósági Audit: a vállalat gazdasági, környezeti és társadalmi teljesítményének értékelése egy ötfokozatú fenntarthatósági skálán.

### Életciklus-elemzés – GA Magyarország Kft.

Az együttműködésünk célja a GA Magyarország Kft. által megvalósított komplex technológiai fejlesztés környezeti hatásainak bemutatása volt. A fejlesztés egyik eleme az eddig alkalmazott légvezeték technológiát felváltó korszerűbb légkabel használata. Az erről készült tanulmány célja annak alátámasztása, hogy ez a technológia megfelel a BAT (Best Available Techniques – Legjobb Elérhető Technika) követelményeinek, a légvezeték technológiánál környezetkímélőbb, és így a vezeték létesítése, üzemeltetése során fellépő környezeti hatások jelentősen mérséklődnek.

A fejlesztés másik eleme a salgótarjáni kistérségben a szerelési tevékenység racionalizálását segítő új gépek, nevezetesen 3 tehergépkocsi és egy mérőkocsi beszerzése. A régi és az új eszközök környezeti hatásait hasonlítottuk össze azok életútja alatt.

### KTÉ-rendszer fejlesztése – DENSO Gyártó Magyarország Kft.

A Denso és a KÖVET együttműködése a vállalat környezeti teljesítményértékelő rendszerének kialakítására és folyamatos fejlesztésére 2001 óta tart. 2005-ben az ISO 14031-es szabványnak megfelelő mérőszámrendszert alakítottunk ki, melyet a vállalat évről évre adatokkal tölt fel és használ fenntarthatósági törekvéseinek nyomon követésére, megtakarítási és fejlesztési lehetőségek azonosítására és éves jelentéseihez. A jelenlegi fejlesztés során aktualizáltuk a mérőszámrendszert, az adatkezelő számítógépes programot és a mérőszámokat összehangba hoztuk a GRI (Global Reporting Initiative) indikátoraival.

## **Ökolábnyom-számítás – Sinergy Kft.**

Azon vállalatok, amelyek körültekintően tervezik a jövőjüket, nem hagyhatják figyelmen kívül a tevékenységük okozta ökológiai hatásokat sem. Az ökológiai lábnyom, mint „közös mértékegység” segít a benchmark-ban, számszerűsíthető a javulás mértéke és értékelhetővé válnak a startégiák jövőbeli hatásai.

A számítások során a technológiák legfőbb anyagáramait vettük figyelembe (bemeneti oldalon: energia-, földgáz-, veszélyes anyag felhasználás és vízfogyasztás, valamint a kimeneti oldalon a termelt villamos energia, hő- és hűtési energia).

A tanulmány eredménye a Sinergy Kft. 2007-2009-es fenntarthatósági jelentésének részét képezi. Ezzel a Sinergy Kft. Magyarországon elsőként építette bele a fenntarthatósági stratégiájába a környezeti hatásának nyomon követését az Ökolábnyom módszere segítségével. A tanulmány érdekessége, hogy hasonló számítások hiányában az adatok jobb értelmezhetősége érdekében bemutatjuk, hogy Kazincbarcikai erőmű esetében mit jelentenek az eredmények: ha egy átlagos magyar ökológiai lábnyoma: 3,55 gha/fő. és a magyarországi lábnyom energiavonatkozású összetevője (tényleges energia felhasználás (villamos, fűtés, hűtés) közlekedés és beépített energiák) 1,42 gha/fő. A Kazincbarcikán lakó Sinergy által távhővel ellátott lakások esetében egy átlag lakos lábnyomának energia vonatkozású összetevőjének az 58%-át, 0,83 gha/fő-t, a távhőszolgáltatások adják. Más megközelítésben úgy is mondhatjuk, hogy a lábnyomuk 23%-át adja a mindennapi komfort.

## **Érintetti fórum – Provident Pénzügyi Zrt.**

2010. novemberében a Provident Pénzügyi Zrt. számára érintetti fórumot szerveztünk, melynek célja az volt, hogy a vállalat tevékenységét a társadalmi igényekkel nagyobb összhangban folytathassa. A konstruktív hangvételben lezajlott találkozó központi témája a felelős hitelezés volt, melyen 12 szervezet 16 résztvevővel képviseltette magát.

## **Stratégiai zöld iroda fejlesztés – Numil Kft.**

A Numil Kft. számára irodájának környezet- és emberbarátabbá tételében segítséget nyújtottunk, stratégiai zöld iroda fejlesztést hajtottunk végre. A projekt 2010. januárjában zárult le, melynek sikerét igazolja, hogy a vállalatnak a 2010-es Zöld Iroda verseny független zsűrije középvezetési kategóriában díjat ítél.

---

## **Egyéb tevékenységek**

---

### **SZAKIRODALOM KIADÁS**

---

Egyesületünk 2010-ben is folytatta saját kiadványainak terjesztését. A több mint húszféle KÖVET-kiadványból összesen 2737 darab talált gazdára az év során, ezek nagyobb részét képzések, vállalati oktatások, más rendezvények keretében bocsátottuk a résztvevők rendelkezésére.

Az év során 3 új kiadványunk jelent meg: a 2010-es Zöld Iroda Katalógus, a Zöld Iroda Zsebkönyv, illetve a Lépések konferenciára kiadott különszáma. Emellett szaklapunk négy újabb rendes lapszáma is eljutott az érdeklődőkhöz.



## Zöld Iroda Katalógus 2010

A Zöld Iroda kiállításra jelent meg A Zöld Iroda Katalógus 2010, mely a 2010-es Zöld Iroda versenyben résztvevő cégek „irodazöldítési” eredményeit, illetve az ezek során tapasztalt nehézségeket mutatja be. A kiadványból számos konkrét ötlet, jó gyakorlat meríthető környezetbarát irodák kialakításához. A katalógus második részében a Zöld Iroda kiállításon megjelent cégek környezetbarát irodai termékeikről, szolgáltatásairól található információ az érdeklődők.



## Zöld Iroda Zsebkönyv

A Zöld Iroda Vándorkiállítás keretében elkészült Zöld Iroda Zsebkönyv 2500 példányban jelent meg. Segítségével a szervezetek elsajátíthatják a környezet- és emberbarát irodai működés alapjait, a zöld irodai működés területeit, valamint hasznos tippeket és gyakorlati tanácsokat is kapnak a szerzőktől.



## Lépések a fenntartható gazdálkodásért – szaklap

Egyesületünk 2010-ben 5 alkalommal jelentette meg a negyedéves Lépések a fenntarthatóság felé c. szaklapot, amely első-sorban a környezettudatos és társadalmilag felelős vállalati vezetőkhez és szakemberekhez szól. A KÖVET 15 éves fennállásának alkalmából kiadott jubileumi külöнкиadás egyben az Ablakon Bedobott Pénz Program 9. esettanulmány kötete is.

A megjelent 5 szám együtt összesen 5000 példányban került ki az EMAS minősítéssel rendelkező nyomdából és jutott el az érdeklődő szakemberekhez. A lapot továbbra is a Tisztább Termelés Magyarországi Központjával (TTMK) közösen szerkesztjük és adjuk ki.



## RÉSZVÉTEL, ELŐADÁSOK TARTÁSA SZAKMAI RENDEZVÉNYEKEN

A KÖVET szakértőit továbbra is rendszeresen kéri föl környezetvédelmi, fenntarthatósági témájú rendezvényeken meghívott előadónak. Emellett munkatársaink a KÖVET saját képzésein, illetve cégek felkérésére vállalati belső képzéseken is rendszeresen adnak elő.

Dátum	Rendezvény, szervező, helyszín	KÖVET résztvevők	feladat
2010. január 18.	„Európai Üzleti Díjak a Környezet Védelméért” üzleti ebéd, oklevélatadás	Bodroghelyi Csaba, Havasi Péter	résztvevők
2010. január 28.	SKANSKA Office Index 2009. Sajtótájékoztató	Havasi Péter	előadó
2010. február 24.	Ökológiai lábnyomunk KRF versenyindító tudatformálás (IFKA).	Besenyei Mónika	előadó
2010. március 3-6.	Mandulavirágzás Tudományos Napok, PTE, Pécs	Tóth Gergely	előadó
2010. március 11.	Fenntarthatósági nap, KPMG	Bodroghelyi Csaba, Besenyei Mónika	előadó
2010. március 16.	Fenntartható Jövő Programsorozat – Nyitókonferencia, Bp. Óbudai Egyetem, Bp	Besenyei Mónika	előadó
2010. március 19.	Constanza előadás– REC	Besenyei Mónika, Bodroghelyi Csaba, Lontayné Gulyás Mónika, Tóth Gergely,	résztvevő
2010. március 27.	Zöld OT, Terepszemle Stúdió, Hortobágy	Bodroghelyi Csaba	előadó
2010. március 31.	Mérhető Fenntartható Fejlődés - nemzetközi konferencia, Europrosperitas 2010 Alapítvány, Bp.	Besenyei Mónika, Tóth Gergely	előadók

Dátum	Rendezvény, szervező, helyszín	KÖVET résztvevők	feladat
2010. április 8.	<b>Zöld Kéz konferencia</b> , HR Magazin, Bp.	Bodroghelyi Csaba, Hiblár Eszter	előadó kiállító
2010. április 22.	<b>Józsefvárosi Helyi Agenda21</b> – a Fenntarthatóság Helyi Programja Szakértői csoportülése, Bp	Galambosné Dudás Zsófia	kerekasztal beszélgetés résztvevő
2010. április 23.	<b>A fenntartható jövőért – konferencia</b> , Mária Rádió, Bp	Tóth Gergely	előadó
2010. április 28.	<b>CSR az építőiparban konferencia</b> , Impronta Etica, Bologna	Galambosné Dudás Zsófia, Bodroghelyi Csaba	kerekasztal beszélgetés résztvevő
2010. április 29.	<b>I. Nemzetközi Város - Tér Menedzsment Konferencia</b> , V-T M Egyesület, Bp.	Tóth Gergely	előadó
2010. május 3.	<b>Környezetvédelmi nap</b> – Posta logisztikai központ	Besenyei Mónika	előadó
2010. május 4-7.	<b>ÖKOTECH, 9.</b> Nemzetközi környezetvédelmi és kommunális szakkiállítás, Hungexpo, Bp. (Train4 CSR szakmai nap )	Bodroghelyi Csaba, Halmavánszki Rita	előadók
		Tóth-Baltási Péter, Fazakas Hajnalka, Nemes Mariann, Szabó Kitti, Hiblár Eszter, Sztanojevné Kovács Éva, Bíró Imola,	kiállítók
2010. május 12.	<b>Környezetirányítási rendszerek és a társadalmi felelősségvállalás – konferencia</b> , EOQ MNB és az OKTVF szervezésében, Bp	Besenyei Mónika, Tóth Gergely	előadók
2010. május 13.	<b>A szelektív hulladékgyűjtéstől az ökológiai lábnyom csökkentésig</b> , Piac és Profit, Bp.	Bodroghelyi Csaba	előadó
2010. május 19.	<b>Megéri-e felelősségtudatos vállalatnak lenni?</b> - CSR Konferencia a Napi gazdaság szervezésében, Bp.	Besenyei Mónika, Tóth Gergely	előadók
2010. május 26.	<b>A fenntartható fejlődés vállalati modellje</b> , képzés, Piac és Profit, Szentendre	Besenyei Mónika	előadó, tréner
2010. június 6-12.	<b>Meet the winners</b> – GFN conference in Siena	Besenyei Mónika	résztvevő
2010. június 8.	<b>Józsefvárosi Helyi Agenda21</b> – a Fenntarthatóság Helyi Programja Szakértői csoportülése 2. Bp	Galambosné Dudás Zsófia	kerekasztal beszélgetés résztvevő
2010. június 21.	<b>XI. Fenntarthatósági Kerekasztal-beszélgetés</b> Magyar Telekom Nyrt.	Galambosné Dudás Zsófia Lontayné Gulyás Mónika	résztvevő
2010. június 24..	<b>LCA – Ingatlan fórum Levegő munkacsoport</b> – ÉMI előadóterme	Besenyei Mónika	előadó
2010. augusztus 25-28.	<b>Szegedi Ifjúsági Napok</b> – Ökolábnyom számítás	Halmavánszki Rita, Nemes Mariann	stand
2010.szeptember.10.	<b>Holcim Otthon Alapítvány Díjátadó</b> , Budapest	Galambosné Dudás Zsófia	résztvevő
2010.szeptember.18.	<b>Holcim Családi nap</b> , Budapest	Halmavánszki Rita, Lontayné Gulyás Mónika	stand
2010. szeptember 23.	<b>WBCSD Vision 2050 Jelentése - üzleti fórum a fenntartható fejlődésről</b> Continental Hotel Zara,	Bodroghelyi Csaba	résztvevő
2010. szeptember 22.	<b>Green IT</b>	Lontayné Gulyás Mónika	előadás a Zöld Iroda programról
2010. szeptember 27.	<b>UNDP zárófórum</b> MagNet Bank székház	Zsófi és Bodroghelyi Csaba.	szerveztük, bevezettük
2010. szeptember 28.	<b>AUDI Reputation kutatás</b>	Lontayné Gulyás Mónika	kutatás résztvevő
2010. szeptember 28.	<b>Magyar Tisztítás-technológiai Szövetség Zöld út takarító konferencia a jövőről</b>	Halmavánszki Rita	előadó
2010. október 21.	<b>Green Sweden</b> , Skanska Irodaház	Besenyei Mónika és Bodroghelyi Csaba	Besenyei Mónika előadott

<b>Dátum</b>	<b>Rendezvény, szervező, helyszín</b>	<b>KÖVET résztvevők</b>	<b>feladat</b>
2010. október 21.	<b>European Commission – találkozó hazai környezetvédelmi témában Deák Ferenc u. 15., V. em. (EU iroda)</b>	Bodroghelyi Csaba	hozzászólni
2010. október 21.	<b>HAE fogadás, Helyszín: REC, Szentendre</b>	Bodroghelyi Csaba	résztevő
2010. október 28-29.	<b>Enterprise 2020 CSR Marketplace, CSR Europe, Brüsszel</b>	Galambosné Dudás Zsófia, Lontayné Gulyás Mónika	résztevő
2010. november 4.	<b>Provident érintetti fórum, Budapest</b>	Bodroghelyi Csaba Lontayné Gulyás Mónika	szervező, moderátor, résztevő
2010. november 5.	<b>sanofi aventis nyílt nap, Budapest</b>	Bodroghelyi Csaba	
2010. november 16.	<b>Találkozás Richard Howitt, EP képviselővel, Budapest</b>	Bodroghelyi Csaba Galambosné Dudás Zsófia Lontayné Gulyás Mónika	résztevő
2010. november 19.	<b>I. Fenntarthatósági Csúcs, Balatonalmádi</b>	Tóth Gergely, Besenyei Mónika Bodroghelyi Csaba, Halmavánszki Rita, Tóth Baltási Péter	előadók résztevők
2010. november 23.	<b>HBLF Éves Közgyűlés, Budapest</b>	Bíró Imola	résztevő
2010. november 25.	<b>„Akarsz róla beszélni?” Brand Trend konferencia (kommunikáció- CSR), Budapest</b>	Bíró Imola, Galambosné Dudás Zsófia, Lontayné Gulyás Mónika	résztevő
2010. november 30.	<b>Magyar Posta Zrt Környezettudatos vezetés program záró napja, Közép – magyarországi Szállítási Üzem</b>	Herner Katalin, Galambosné Dudás Zsófia	előadás
2010. november 30.	<b>BCCH Chain Reaction meeting, Budapest</b>	Lontayné Gulyás Mónika	résztevő
2010. december 2-3.	<b>CSR Konferencia, Lviv, Ukrajna</b>	Bodroghelyi Csaba	előadó
2010. december 7.	<b>sanofi-aventis/Chinoin Zrt. fenntarthatósági jelentésének bemutató sajtótájékoztatója, Budapest</b>	Galambosné Dudás Zsófia	előadás
2010. december 15.	<b>Önkéntes Központ Alapítvány 2011- Önkéntesség Európai Éve: tájékoztató fórum, Budapest</b>	Lontayné Gulyás Mónika	résztevő

# KÖVET A SAJTÓBAN

## Sajtómegjelenések

2010-ben a regisztrált adatok alapján összesen **248 alkalommal említették a KÖVET Egyesület** nevét, szakmai programjait, eseményeit a médiában (televízióban, rádióban, sajtóban, interneten). A médiában legtöbbször említett programunk a Zöld Iroda Verseny és Kiállítás, a Zöld Iroda Vándorkiállítás, az Ablakon Bedobott Pénz program, illetve a 15. éves KÖVET Konferencia volt. Összesítve a megjelenések: nyomtatott: 51, nemzetközi: 2, rádió: 32, TV: 3, Internet: 162

A médiamegjelenéseket és a hirdetéseket a nagyobb rendezvények során médiaparterek, -támogatók felkérésével biztosítjuk, ez főként a szakmai sajtót fedi le. 2010-ben sikerült 2 média-partnerrel egy évre szóló együttműködésben megállapodni, ezek a Ma és Holnap valamint a Hulladéksors szaklapok. Kimelt médiatámogató volt a Zöld Iroda Verseny és Kiállítás kapcsán az iroda.hu.

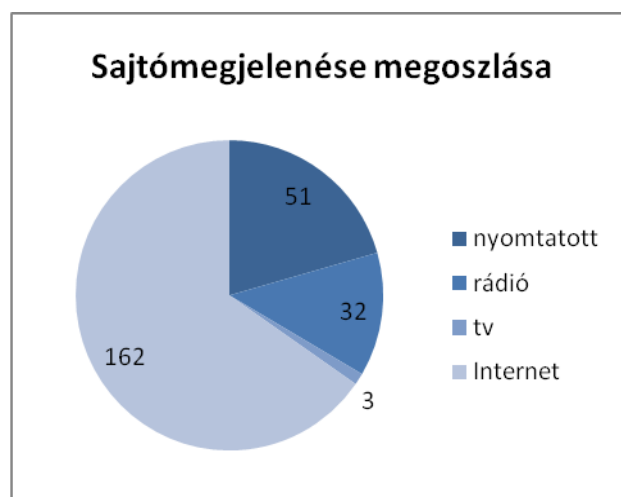
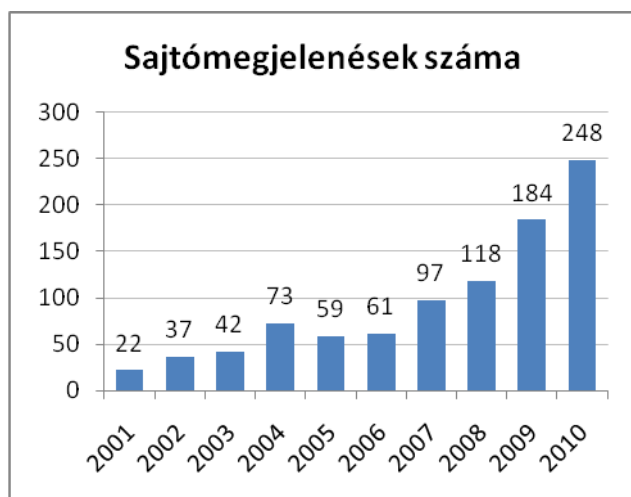
További rendszeres médiaegyüttműködő partnerek: Gazdasági Rádió, Napi Gazdaság, Piac és Profit, Jótett, Brandtrend.hu, Origo-üzletietika, Greenfo.hu, Iroda.hu, Irodahaz.info, Kreatív online, LUPE, Ma és Holnap, Minőség és Megbízhatóság, Napi gazdaság, Ökológikus.hu, Privátbankár, Servian.hu, EcoSim Kft.

Ezen felül szerepeltünk országos és regionális televíziócsatornákon, (ATV, MTV1, Keszthely TV) utóbbi a Keszthelyen tartott Nyári Egyetem kapcsán. Rádióadók közül leggyakrabban az MR1, a Klubrádió, az Info Rádió, a Gazdasági Rádió, a Lánchíd Rádió, a Katolikus Rádió, a Civil rádió és a Rádió 17, az új adók közül pedig a Class FM műsoraiban adtunk interjút.

Tagvállalatainkkal közös projektek közös sajtókommunikációjának köszönhetően szakmai munkánk ilymódon is megjelent a sajtóban, például a Skanska, a Sanofi, és a Denso partnereként.

Összességében megállapítható, hogy 2010-ben is aktív sajtókommunikáció zajlott, valamint az egyes programokhoz, rendezvényekhez kapcsolódó nagyszámú médiatámogatói megállapodások is hozzájárultak a sajtómegjelenések növekedéséhez. A KÖVET a célközönségének megfelelő környezetvédelmi és gazdasági sajtóval szoros kapcsolatot ápol.

Sajtómegjelenéseink részletes listája megtekinthető honlapunkon ([www.kovet.hu](http://www.kovet.hu)) a *Sajtószo*ba menüpontnál.



# KÖVET a világhálón

## www.kovet.hu

A www.kovet.hu internetes címen található az Egye-sület honlapja, ahol a látogatók tájékozódhatnak az KÖVET híreiről, aktuális eseményeiről, szakmai szolgáltatásokról, a tagságról. A KÖVET honlapján mindenki számára elérhetővé tesszük a hazánkban kiadott környezeti és fenntarthatósági/CSR jelentések nyilvántartását is. Tagvállalataink jelentéseit le is tölthetik az érdeklődők. Statisztikánk szerint átlagosan 6200 látogatás történt havonta a honlapon, összes látogatás: 74300 (egyedi látogatások száma havonta átlagosan: 4200 fő, összesen: 51100), amely a tavalyi év látogatottságával közel azonos forgalmat mutat.



2010 folyamán elkezdődött a tagság és a KÖVET titkárság bevonásával a kovet.hu oldal teljes tartalmi és arculati megújítása, a hosszadalmas és összetett munka eredményeként elkészülő új honlap 2011 végére várható.

## www.zoldiroda.hu

2008-ban indult el a Zöld Iroda Program mini oldala, a www.zoldiroda.hu. Az oldalon megtalálhatók a környezetbarát iroda kialakításához szükséges információk, hasznos ötletek, tippek és a Zöld Iroda Verseny és Kiállítás információi. Az oldalról letölthetőek a 2010-ben megrendezett Zöld Iroda Verseny résztvevőinek jó gyakorlatokról szóló plakátjai is, illetve a 2010. május 16-án, a Zöld Iroda Kiállításon elhangzott előadások anyagai, fotói. A honlap látogatottsága a Zöld Iroda Verseny és Kiállítás időszakában eléri a havi 3-3500-as látogatószámot.



Az oldal a Zöld Iroda Vándorkiállítás keretében tartalmilag és formailag is megújult, valamint akadálymentes verziója is elérhető.

## irodahaz.zoldiroda.hu

A Zöld Iroda Vándorkiállítás keretében kifejlesztett interaktív oktatóanyag segítségével a Virtuális Zöld Irodaház látogatói hasznos gyakorlati tanácsokat kaphatnak a környezet és emberbarát irodai működés fejlesztéséhez.



## www.ablakonbedobottpenz.hu

A 2007-ben elindítottuk Ablakon bedobott pénz program on-line adatbázisát, amelyet évente frissítettük az új pályázatokkal. A 2002 óta dokumentált, környezetvédelmi és gazdasági hasznot egyaránt hozó, 81 szervezet összesen 410 intézkedését már nemcsak a papíralapú esettanulmány-kötetektől lehet megismerni, hanem az internetes felhasználóbarát módon kereshető és szűrhető adatbázisból is. A honlap egyben pozitív reklámot jelent a program eddigi szponzorainak, médiatámogatóknak, a pályázó cégeknek és a győzteseknek. A program angol nyelvű honlapja a www.environmental-savings.com címen érhető el. Az oldal látogatóinak száma 200-250 fő/hó.



## www.csрпиac.hu

A KÖVET Egyesület - a CSR Europe magyar tagszervezeteként - 2009 májusában rendezte meg az első hazai CSR Piac rendezvényt. Ennek webes felületén a [www.csрпиac.hu](http://www.csрпиac.hu) oldalon a látogatók olvashatnak az európai kezdeményezésről, annak eseményeiről, valamint a hazai rendezvény szereplőiről. A CSR Piac adatbázisban összegyűjtve találhatóak a pályázó vállalatok, intézkedéseik. Az adatbázisban vállalat, téma, iparág, megvalósítás helye alapján keresni is lehet közöttük. Az oldal látogatóinak száma: 1500-2000 fő/hó. 2010 folyamán a CSR Piac honlapon tartalmi fejlesztés történt, a 2011-es rendezvény információs anyagai kerültek fel az oldalra.



## www.train4csr.eu

2010-ben indult el a Train4CSR projekt honlapja 4 nyelven. Az oldalon megtalálható a projekt leírása, a partnerek bemutatkozása, a tréning ismertetése. Az oldalról letölthető a Train4CSR projekt keretében kidolgozott 10 tréningesomag, valamint a tréneri kézikönyv magyarul, angolul, olaszul és spanyolul.



## www.tavoktatas.kovet.hu/jovokepzes

2007-ben indítottuk útjára az Európai Unió Leonardo Da Vinci Programjának támogatásával „Jövőképzés” c. honlapunkat. A Jövőképzés online változata mindenki számára érthető nyelven foglalkozik a fenntartható fejlődés problémáival, és segítséget nyújt azok számára, akik környezetükben, szervezetük-nél szeretnének tenni környezettudatosabb és társadalmilag felelősebb működés érdekében. A távoktatás színes és interaktív, így a látogató időről időre kérdésekkel, feladatokkal, játékokkal és videobetétekkel találja magát szemben. Ennek köszönhetően könnyedén, szinte játszva sajátítja el a fenntartható fejlődéssel kapcsolatos ismereteket. A honlap a magyaron kívül angol és észt nyelven is elérhető. Látogatók száma: 3-4000 fő/hó.







1068 Budapest, Dózsa Gy. út 86/B.

Tel: +36 1 473 2290

Fax: +36 1 473 2291

[info@kovet.hu](mailto:info@kovet.hu)

[www.kovet.hu](http://www.kovet.hu)