



# **KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS 2006**

- Beszámoló a KÖVET 2006. évi tevékenységéről -

2007. február

# TARTALOMJEGYZÉK

<b>Összefoglaló elfoglaltaknak .....</b>	<b>3</b>
<b>Működési feltételeink.....</b>	<b>4</b>
Tagság .....	4
Titkárság .....	5
Pénzügyek .....	6
<b>Közhasznú tevékenységeink.....</b>	<b>9</b>
XI. KÖVET Konferencia .....	9
KÖVET-klub tapasztalatcserék.....	9
Céglátogatások.....	10
Egyéb események .....	11
Képzések, előadások .....	12
Szakirodalom.....	13
Sajtó, média .....	15
KÖVET a világhálón.....	17
Lezárult pályázati programok.....	17
Futó pályázati programok.....	19
Szakértői munka .....	19
KIR nyilvántartás .....	21
Díjak .....	22
Együttműködés más szervezetekkel .....	23

# ÖSSZEFOGLALÓ ELFOGLALTAKNAK

A 2006-os esztendő a változások, az áttörések éve volt. Számos tényező összejátszásának eredményeképpen minden eddiginél mélyebben beépült a köztudatba, hogy valami súlyos gond van a környezetünkkel, az éghajlatunkkal, és ezért bizony mi, emberek vagyunk a felelősök (ld. Stern-jelentés, szélsőségesen enyhe tél). A vállalatok társadalmi felelősségvállalása (CSR) is végre berobbant a köztudatba, ősszel hetente több ilyen témájú rendezvény között is válogathatott az érdeklődő, és több tanácsadó cég is megjelent a piacon.

Mindezen folyamatok a KÖVET szempontjából kedvezőnek mondhatók, hiszen tudatformáló munkánkat mindenképpen megkönnyítik. Sajnos azonban azt is jelzik, hogy egyre több a teendőnk, ha magunk és utódaink számára élhető, lakható, biztonságos környezetet szeretnénk biztosítani.

Az elmúlt év hagyományaihoz hűen ismét igen tevékenyen telt. Tovább erősítettük a tapasztalatcseréket elősegítő programjainkat: nagy sikerű céglátogatásokat, képzéseket, klubokat szerveztünk. Két konferenciát tartottunk, júniusban *Másért vállalkozók?* címmel a vállalatok társadalmi felelősségének témája volt terítéken, majd októberben a termékek és a felelősség kérdését jártuk körül. Egy nagyszabású projekt keretében tananyagot dolgozunk ki, melyet nyári egyetem keretében végzős, tehetséges diákokon „teszteltünk” júliusban. Kiadványaink közül kiemelkedik új filmünk, de nem kevésbé fontos az *Ökotérképezés* füzetünk új kiadása, és az *Ablakon bedobott pénz* sorozat ötödik kötete sem. Honlapunk teljeskörűen megújult, rendkívül gazdag tartalommal, aktualitásokkal, tagjaink számára jelszóval védett extra anyagokkal várja a látogatókat.

Tagjaink létszáma a 2007. eleji belépőket is figyelembe véve tovább bővült, és az aktívabb vállalatokkal megkezdttük, illetve tovább folytattuk fenntarthatósági fejlesztéseinket. Több tagvállalatunk végre hivatalosan is megszerezte az EMAS-regisztrációt, és az EMAS Egyszerűen programunk segítségével újabb vállalatok is hitelesítést nyertek. Így fordulhatott elő, hogy a 2006-os EMAS-díjakat hazánkból a KÖVET és az AUDI vehette át. Tagvállalataink más díjak terén is taroltak, a *Zöld Béka Díjat* az AUDI, a HBLF *Üzleti élet a környezetért* díját pedig az Alcoa-Denso közös programja kapta.

Jelentős változás a Titkárság számára, hogy Tóth Gergely a kétéves távmunka-ingázás (Keszthely-Bp.) után lemondott az ügyvezető igazgatói tisztségéről, és a jövőben főtitkárként támogatja az egyesületet munkájában.

Ezúton is szeretnénk megragadni az alkalmat, hogy köszönetet mondjunk minden vezető tisztségviselőnknek, tagunknak, támogatóknak, barátunknak, hogy segítettek minket közös céljaink elérésében!

A 2007-es év is mozgalmasnak ígérkezik, izgalmas programokkal (pl. Energiabajnokság), tartsanak velünk!

# MŰKÖDÉSI FELTÉTELEINK

## TAGSÁG

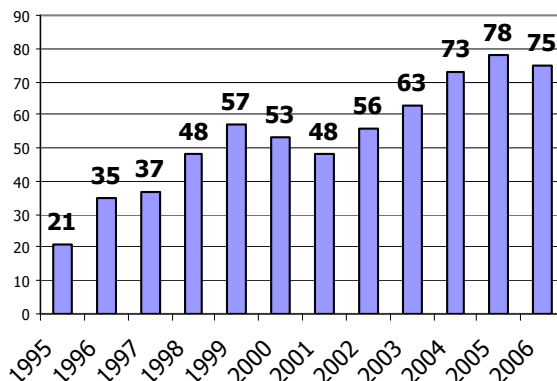
A KÖVET-hez minden évben több vállalat is csatlakozik tagként, de sajnos többen ki is lépnek egyesületünkől. A kilépő cégek miatt 2006-ban összességében csökkent a taglétszámunk, miután öt belépő cég mellett nyolc jelezte kilépési szándékát. 2006-ban elhagyta egyesületünket a Consact, a Domet, a Hidro-Mobil, a Pécsi Vízmű, a Zalavíz, a Zöld Út Kht., a Ria '96 Bt. egy évre felfüggesztette tagságát, a Komárom-Esztergom Megyei Állami Közútkezelő Kht. pedig beolvadt a Magyar Közút Kht-ba, mely egyelőre nem nyilatkozott tagsági szándékáról.

A 2006-os évben csatlakozó vállalatok:

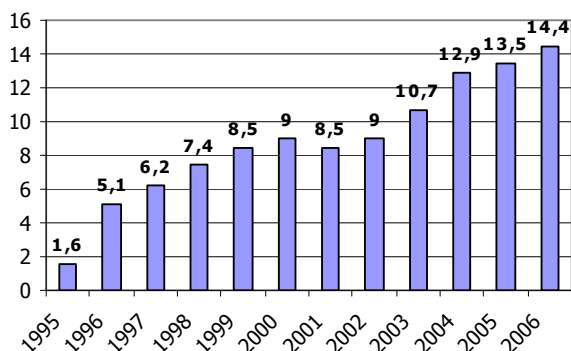
1. Biopetrol Környezettechnikai Kft.
2. Coloplast Hungary Kft.
3. Eco-conseil Enterprise
4. ÉMI-TÜV Bayern Kft.
5. Human Profil Kft.

Örvendetes azonban, hogy ezen jelentés írásakor (2007. február) a fent említett öt cég mellett újabb öt vállalat jelezte csatlakozási szándékát, tehát a csökkenés csak néhány hónapos átmeneti időszakra korlátozódott.

**Egyesületi tagok száma (1995-2006)**



**Tagdíjak alakulása (1995-2006) (Millió Ft)**



	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Tagok (db)	21	35	37	48	57	53	48	56	63	73	78	75
Tagdíj (M Ft)	1,6	5,1	6,2	7,4	8,5	9,0	8,5	9,0	10,7	12,9	13,5	14,4

A KÖVET szervezeti struktúrája és a munkatársak idén sem maradtak változatlanok. Még mindig keressük a tevékenységünknek leginkább megfelelő szervezeti felépítést, ami nem könnyű, hiszen nagyon sokféle dologgal foglalkozunk, és újabb témákkal is bővítjük repertoárunkat.

2006-ban ismét jelentős személyi változások történtek. Egyik legfontosabb változás, hogy **Tóth Gergely** 11 év után **lemondott ügyvezető igazgatói posztjáról**, és a továbbiakban **főtitkárként segíti** a KÖVET munkáját. Döntésében egyéb okok mellett nagy szerepet játszott, hogy családjával Keszthelyre költözött, ami nem teszi lehetővé a mindennapi operatív munkát az egyesületnél. Az eddigi főtitkár, **Vizy Antal** (a DENSO munka- és környezetvédelmi vezetője), az **Elnökség tagjaként** továbbra is részt vesz a KÖVET életében. Tóth Gergelyt **Kapusy Pál** váltotta föl az **ügyvezetői** székben, aki egy éves tanulmányi ösztöndíjról visszatérve vállalta a feladatot. Az ügyvezetőigazgató-helyettesi poszt sem maradt a régi, miután **Herner Katalin** októberben **anyai örömk** elé nézett, és jelenleg szülési szabadságon van. Őt **Petrik Ida** váltotta, aki 2004 szeptembere óta járul hozzá nagymértékben a KÖVET sikerességéhez.

Fazekas Dóra leginkább a pályázati források keresésével és pályázatírással foglalkozott 2006 januártól az év végéig. Ekkor úgy döntött, hogy inkább a doktori tanulmányaira koncentrál a jövőben, ezért a december végével elhagyta az egyesületet. A szakértői csapatba szeptembertől két újabb lelkes fiataalt, Vályi Zsuzsát és Hajdú Dánielt vettük föl az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány pályázatának segítségével. Zsuzsa a vállalatoknak nyújtott környezetvédelmi szolgáltatásokban, míg Dani inkább a vállalatok társadalmi felelősségének témájában fog tevékenykedni. KÖVET gyakornokból az életciklus-elemzés és a vállalati benchmark szakértőjévé lépett elő Christiane Hennig, aki nemzetiségét tekintve német, de angolul is kitűnően beszél, és már a magyar nyelvvel is próbálkozik.

NÉV	MUNKAKÖR	VÉGZETTSÉG, NYELVTUDÁS	ALKALMAZÁSBAN
<b>Kapusy Pál</b>	ügyvezető igazgató	okl. műszaki menedzser, környezeti rendszermenedzser, filozófus <u>angol, olasz, francia, spanyol, német</u>	2002. október 28. óta (egy éves tanulmányi szünettel 2006. áprilistól)
<b>Petrik Ida</b>	ügyvezetőigazgató-helyettes	okl. műszaki menedzser, közgazdász hallgató <u>angol, francia</u>	2004. szeptember 1. óta
<b>Sztanojevné Kovács Éva</b>	gazdasági vezető	mérlegképes könyvelő	2000. január 1. óta
<b>Tóth-Baltási Péter</b>	irodavezető	jogász <u>angol</u>	2005. február 28. óta
<b>Vályi Zsuzsa</b>	programasszisztens	okl. környezetmérnök <u>német, angol</u>	2006. szeptember 1. óta
<b>Hajdú Dániel</b>	programasszisztens	okl. közgazdász <u>angol, olasz</u>	2006. szeptember 1. óta
<b>Christiane Hennig</b>	programvezető	közgazdász, MBA <u>német, angol, magyar</u>	2006. március 1. óta
<b>Pap Imre</b>	programvezető	gazdaságismeret szakos tanár, környezetirányítási szakértő <u>angol</u>	2003. szeptember 1. óta
<b>Havasi Péter</b>	programvezető	környezetvédelmi szakigazgatás szervező olasz, <u>német, angol</u>	2005. március 1.
<b>Szülési szabadságon</b>			
<b>Herner Katalin</b>	ügyvezetőigazgató-helyettes	szakokleveles környezetmérnök <u>angol, spanyol</u>	2001. június 20. óta

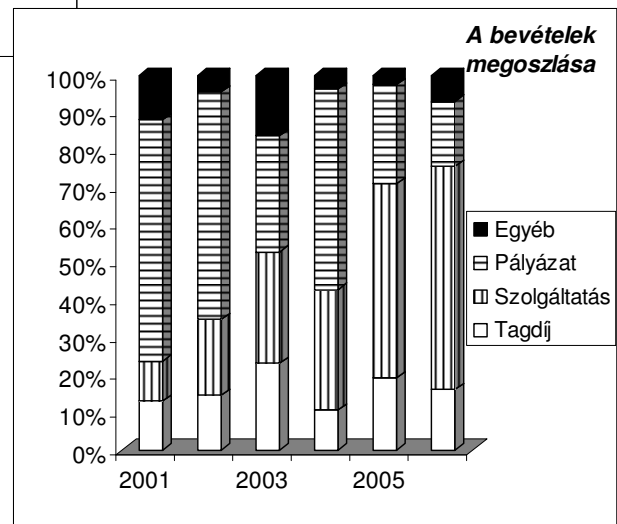
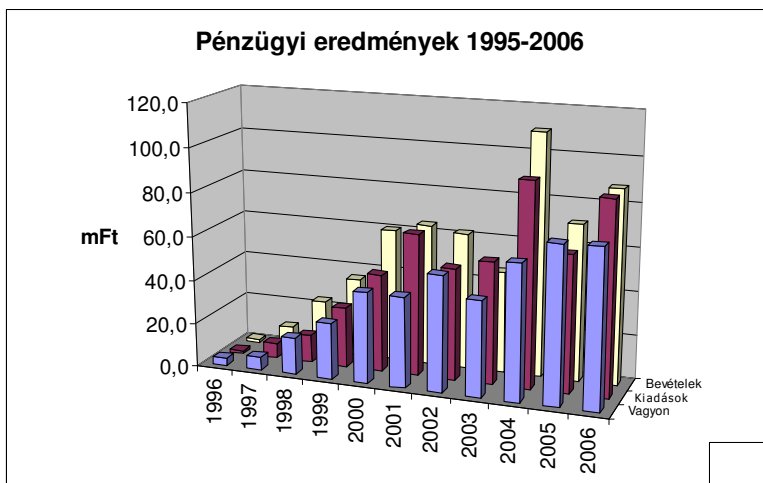
2006-ban részben dolgozó volt munkatársaink			
<b>Fertetics Mandy</b>	csoporthoz vezető	okl. közgazdász, környezetmenedzser <u>angol, német</u>	2004. október 10-től 2006. április 30-ig
<b>Ortner Renáta</b>	gyakornok	környezetgazdálkodási agrármérnök <u>német, angol</u>	2005. szeptember 5-től 2006. április 15-ig
<b>Fazekas Dóra</b>	programvezető	okl. közgazdász, Ph.D. hallgató <u>angol, francia, olasz, spanyol</u>	2006. január 10.-től december 31-ig
<b>Tóth Gergely</b>	ügyvezető igazgató	közgazdász Ph.D., angol nyelvi szakfordító <u>angol, német</u>	1995. május 1-től 2006. szeptember 30-ig, azóta <b>főtitkár</b>

## PÉNZÜGYEK

A 2006-os esztendő egyesületünk számára nem volt könnyű év. A tervezettnél jóval magasabb költségeket csak még nagyobb bevétellel tudtuk ellentételezni, végül szerény nyereséggel zártuk az évet.

Sajnos beadott nagyobb pályázataink (Interreg, EU-CSR) sikertelenek voltak, így a pénzügyi mérleget a szakértői munkákból befolyó nagyobb bevételek billentették helyre. Továbbra is nagy biztonságot ad a korábbi évek során felhalmozott tartalék, mely akár egy új iroda vásárlását is lehetővé teszi.

A 2007-es tervek szerint tovább növekedő költségekkel számolhatunk, és szerényebb eredményt is tervezünk. Szeretnénk a pályázati források arányát a költségvetésben legalább 30-40%-ra feltornászni, reméljük, hogy ehhez megfelelő kiírások és megnyíló uniós források is segítségünkre lesznek.



	TERV 2006	TÉNY 2006	TERV 2007	Magyarázat
Nyitó vagyon	ezer Ft	ezer Ft	ezer Ft	
<b>Vagyon</b>	<b>71 135</b>	<b>71 135</b>	<b>71 629</b>	
<b>Bevételek</b>				
<b>Általános bevételek</b>				
Adott évi tagdíjak	14 920	14 263	17 200	6,7%-os emeléssel és 3-5 új nagyvállalati taggal
Oktatás	2 600	1 848	2 000	Vállalati kihelyezett oktatások is
Rendezvények bevételei		1 467	1 000	Céglátogatás, klub, egyéb konferencia
Éves konferencia (részvételi díj és támogatás)	1 800	969	1 000	Éves konferencia
Állami támogatás	0	1 592	2 584	NCA működési, OFA
Kiadványok	950	1 539	500	
<b>Általános bevételek összesen</b>	<b>20 270</b>	<b>21 678</b>	<b>24 284</b>	
<b>Programok támogatása</b>				
Leonardo: Jövőképzés	8 900	11 187	8 000	
Energia Bajnokság	1 220	0	3 527	
Ecoland	2 274	1 676	0	
EMAS egyszerűen	0	765	0	
DIGH (Panel program)	0	0	2 500	aláírás folyamatban
Beadott pályázatok	8 000	0	7 000	Apponyi, NCA, Zöld Forrás (össz. 8 db., 15 722e Ft értékben)
<b>Programok támogatása összesen</b>	<b>20 394</b>	<b>13 628</b>	<b>21 027</b>	
<b>Programok bevételei</b>				
EMAS egyszerűen	1 500	0	0	
Energia Bajnokság	0	0	1 000	részvevők, szponzorok
Zöld iroda	2 000	0	0	Oktatásba beépül
<b>Programok bevételei összesen</b>	<b>3 500</b>	<b>0</b>	<b>1 000</b>	
<b>Programok teljes bevételei:</b>			<b>22 027</b>	
<b>Szakértői tevékenységből származó bevételek</b>				
Esettanulmány kötet (ABP)	3 900	2 000	2 000	ABP IV-V-VI.?
Öko-térképezés	0	1 700	700	AES, GA
Fenntarthatósági fejlesztés, besorolás	0	16 070	1 120	Denso, Coloplast, MOL
Fenntarthatósági jelentések minősítése	1 950	6 004	4 000	3-4 megbízással számolva
Iparági összemérés	0	4 000	0	Denso
KIR fejlesztés, KTÉ	0	3 213	2 627	AES, Coloplast, ÁAK
Életciklus-elemzés (LCA)	0	3 400	0	
Megtakarítások azonosítása	0	0	2 664	ÁAK, Coloplast
Zöld iroda	0	360	500	GA
EMAS/ISO Egyszerűen	0	0	1 370	3 céggel számolva
Tudatformálás	0	13 017	3 000	Oktatóanyagok, képzések
Kommunikáció	0	0	5 192	
Társadalmi felelősség	0	0	2 184	
<i>Várható szakértői bevételek</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>6 000</i>	
Egyéb	3 200	2 431	2 333	egyéb bevétel, kártérítés, KJK, SKV
<b>Szakértői bevételek összesen</b>	<b>24 450</b>	<b>52 195</b>	<b>33 690</b>	
Kamatbevételek és árfolyamnyereség	1 700	361	300	
<b>Bevételek összesen</b>	<b>70 314</b>	<b>87 862</b>	<b>80 301</b>	

	TERV 2006	TÉNY 2006	TERV 2007	Magyarázat
<b>Kiadások</b>				
<b>Általános költségek</b>				<i>Részben programokra terhelve</i>
Személyi kifizetések és járulékaik	11 000	11 591	12 200	<i>2005: 26,5M, 2006: 40M Ft, 2007: 41M</i>
Nyomda	830	943	1 000	
Telefon+Internet	850	929	1 000	
Posta	650	641	750	
Iroda fenntartási díja	1 500	1 303	1 500	
Iroda bérleti díja		3 000	3 300	
Kiküldetés	500	299	500	
Banki kezelési költség	420	421	425	
Számviteli szolgáltatás, könyvvizsg.	400	360	700	
Oktatás	950	900	900	<i>Részben személyi juttatás</i>
Irodaszer	420	456	500	
Éves konferencia és reprezentáció	3 200	2 037	2 500	
Tagdíj	250	40	500	<i>CSR Europe, INEM tagdíj</i>
Szkg. költségei	1 500	1 427	1 900	
Bérleti díj	480	457	700	
Igénybe vett szolgáltatás	1 970	2 045	6 000	<i>Főtítkárral együtt</i>
Értékcsökkenés	2 300	2 765	3 000	
Egyéb	800	1 129	1 000	<i>Anyag, szakkönyv, folyóirat támogatás</i>
Vissza nem igényelhető ÁFA	2 970	2 421	2 300	
Hirdetés, reklám	200	765	1 000	
Egyéb ráfordítások	550			
Eladott kiadványok beszerzési ért.	750	1 287	1 000	
<b>Általános költségek összesen</b>	<b>32 490</b>	<b>35 216</b>	<b>42 675</b>	
<b>Programokhoz kapcsolódó költségek</b>				<i>Általános költségek között is szerepel</i>
Energia Bajnokság	0	0	1 500	
Leonardo: Fenntarthatósági képzés	7 800	11 000	4 000	<i>könyv, projektvezetés</i>
EMAS egyszerűen	1 100	1 300	1 000	
Ecoland	1 970	300	0	
Tervezett pályázati programok költségei	7 200	0	4 000	<i>Ténynél programokra szétosztva</i>
<b>Összesen:</b>			<b>10 500</b>	
<b>Szakértői tevékenységek költségei</b>	12 000	0		
Esettanulmány kötet (ABP)	0	1 500	2 000	
Öko-térképezés	0	800	500	
Fenntarthatósági fejlesztés, besorolás	0	14 500	1 000	
Fenntarthatósági jelentések minősítése	0	4 000	3 000	
Iparági összemérés	0	3 050	0	
KIR fejlesztés, KTÉ	0	2 000	2 500	
Életciklus-elemzés (LCA)	0	1 800	0	
Megtakarítások azonosítása	0	150	2 050	
Zöld iroda	0	0	300	
EMAS/ISO Egyszerűen	0	0	1 000	
Tudatformálás	0	11 500	2 500	
Kommunikáció	0	0	3 800	
Társadalmi felelősség	0	0	2 000	
<i>Várható szakértői munkák költségei</i>	0	0	5 000	
<b>Összesen:</b>			<b>25 650</b>	
<b>Programok teljes költségei összesen</b>	<b>30 070</b>	<b>51 900</b>	<b>36 150</b>	
Árfolyamvesztés	200	252	200	
<b>Kiadások összesen</b>	<b>62 760</b>	<b>87 368</b>	<b>79 025</b>	
Pénzügyi eredmény	7 554	494	1 276	
<b>Vagyon:</b>	<b>78 689</b>	<b>71 629</b>	<b>72 905</b>	



# KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉGEINK

## XI. KÖVET KONFERENCIA

Idén októberben is megrendeztük immár hagyományos éves konferenciánkat, ezúttal „*Versenyképesség és felelősség – a termék fogalmának újragondolása*” címmel. Az előző évek szokásaihoz híven az eseménynek a Hotel Gellért adott otthont. A nagyszabású rendezvényen mintegy 100 résztvevő hallgatta meg a színvonalas előadásokat.



A hagyományoknak megfelelően idén is az éves konferenciánkon adtuk át a Környezeti Megtakarítás Díjakat

A rendezvényen átadásra kerültek a 2006-os **Környezeti Megtakarítási Díjak**, amelyekkel az Ablakon bedobott pénz programunk keretében a pályázó vállalatok azon legjobb intézkedéseit díjazzuk, amelyek egyszerre jártak környezeti és gazdasági haszonnal.

**A konferencia sikeréhez jelentős mértékben hozzájárultak támogatóink**, akiknek ezúton is szeretnénk köszönetet mondani: Dunapack Zrt., Magyar Posta Zrt., SGS Hungária Kft.

## KÖVET-KLUB TAPASZTALATCSERÉK

2005-ben indítottuk útjára a KÖVET-klubnak keresztelt tapasztalatcseréket. Ezen összejövetelek célja, hogy a tagvállalatok dolgozóinak, a KÖVET-munkatársaknak és bármely érdeklődőnek lehetősége legyen egy-egy témában az együttgondolkodásra, a mindennapi munka során felmerülő problémák közös megoldására, a tapasztalatcserére, mások sikeres gyakorlatának megismerésére. A KÖVET-klubok 15-20 fő részvételével, interaktív formában zajlanak, megnyitásként az adott téma szakértői tartanak rövid gondolatébresztő előadást. A 2006-os évben tovább folytattuk a tapasztalatcseréket, immár szakmai képzésekkel is kiegészítve azokat.

2006-ban a következő témákról beszélgettünk közösen:

február 23.	<b>Környezetbarát termékfejlesztés</b> – az elmélettől a gyakorlatig	20 résztvevő
március 21.	<b>Jelentsünk?!</b> – a vállalati teljesítmény kommunikálása	30 résztvevő
május 9.	<b>Megtakarítások környezetvédelemmel</b> – Ablakon bedobott pénz	15 résztvevő
június 7.	<b>Zöld iroda</b> – Környezeti problémák és az iroda kapcsolata	21 résztvevő

## CÉGLÁTOGATÁSOK

A KÖVET 2006 folyamán új vállalati programot vezetett be. A már jól bevált képzések és klubdelutánok mellett ez évben négy céglátogatáson vehettek részt az érdeklődők. Az új program rendkívül népszerű a vállalatok körében, ezért a jövőben szeretnénk még több hasonló rendezvényt szervezni.

### Phoenix Rubber Gumiipari Kft.

Áprilisban az ISO 9001 és 14001-es minősítéssel rendelkező **Phoenix Rubber Gumiipari Kft.-t** látogattuk meg. A gumi keverékeket, tömlőket, hevedereket és lemezeket gyártó cég tevékenységét Jóri Zoltán környezetvédelmi vezető segítségével ismerhettük meg.

A tömlő és hevedergyártó üzemben megtekintettük a többretegű tömlők egyes elemeit, a hatalmas vasmagokra épülő tömlőrészeket. Az üzemben az összes munkás használta a kötelező védőfelszereléseket és a rendezett szelektív hulladékgyűjtők is jelezték, hogy élő KIR-rendszerrel van dolgunk. A szelektív

hulladékgyűjtési rendszer mellett láthattuk az üzem új membránszűrős vízelőkészítő rendszerét is, amellyel évente 11 millió forintot takarít meg a vállalat és ezzel **méltán nyerte el a KÖVET által meghirdetett Ablakon bedobott pénz pályázat „legízletesebb alacsonyán csüngő gyümölcs” elnevezésű díját**.



Több mint harmincan voltak kíváncsiak a gumiipari vállalatra

### Dreher Sörgyárak Zrt.

Május 17-én került sor a szakmai előadással összekötött céglátogatásra a Dreher Zrt. budapesti gyárában, ahol az érdeklődők megismerhették a 150 éves múltra visszatekintő sörgyár környezetvédelmi tevékenységét és a sörkészítés technológiáját.

A Dreher környezetvédelmi tevékenységét Percsiné Bíró Kinga, a gyár környezetvédelmi vezetője mutatta be a jelenlévőknek. A beszámolóból kiderült, hogy a Dreher Zrt. a magyar söripar egyik környezetvédelmi úttörőjének tekinthető, mivel a magyarországi sörgyárak között elsőként vezette be az ISO 14001 szerinti környezetirányítási rendszert, amelyet szintén elsőként integrált az ISO 9001:2000 alapján kialakított minőségirányítási, valamint az élelmiszerbiztonságot elősegítő HACCP rendszerekkel, megszerezve e rendszerek tanúsítását is.

A vállalat folyamatosan csökkenti energia felhasználását, fajlagos vízfelhasználását. Kiváló eredményeket ért el a hulladékok újrahasznosítása terén – ma 83%-os aránnyal büszkélkedhet. A céglátogatás során a résztvevők megbizonyosodhattak arról, hogy környezetbarát módon is lehet jó sört készíteni.



## Audi Hungaria Motor Kft.

Szeptemberben a KÖVET munkatársai és a több mint 60 résztvevő az Audi Hungaria Motor Kft. győri telephelyére látogatott el, hogy megtekintse Európa legnagyobb motorgyárát. A minőségi termeléséről és EMAS-tanúsítványáról híres gyárban **jelenleg több mint ötezen dolgoznak és naponta több mint ötezer motort gyártanak.**



Vagdalt László (a gyár környezetvédelmi vezetője, a KÖVET elnöke) és munkatársai a KIR egyes elemeiben sok apró „különlegességet” mutattak számunkra. Ilyen volt többek között a vállalati környezeti tényezők és -hatások analízisére alkalmazott **ökopont-rendszer (BUWAL-rendszer)**. A munkavállalók környezetvédelmi folyamatokba való bevonásának egyik leghatékonyabb példája a vállalatnál az **Ötlebörze** rendszere. Ennek keretében a munkatársak bármikor beadhatják a folyamatok, illetve a termelés javítására, hatékonyabbá tételére irányuló ötleteiket. Az Audi nagy gondot fordít a hulladékok megfelelő kezelésre és a dolgozók munkáját a cég által készített **Hulladék-ABC**-vel segíti.

## Paksi Atomerőmű és a Dunapack Zrt. dunaújvárosi papírgyára

Október végén hazánkba látogattak az Észk Környezettudatos Vállalatirányítási Egyesület (EKJA) képviselői, valamint az EKJA **tagvállalatainak környezetvédelmi vezetői** is. Egyesületünkhöz hasonlóan az EKJA fő feladata is a vállalatok környezetvédelmi tevékenységének fejlesztése, közreműködés a vállalatok környezeti problémáinak megoldásában. Vendégeink két napot töltöttek nálunk. Az első napon magyar vállalati vezetőkkel közösen tekintettük meg a Paksi Atomerőművet és a Dunapack Zrt. dunaújvárosi papírgyárát. A látogatás jó alkalom volt a külföldi szakemberekkel való ismerkedésre is.



## EGYÉB ESEMÉNYEK

---

### Ökotech szakkiallítás

Az Ökotech környezetvédelmi szakkiallítás 2006. október 10-13. között került megrendezésre a Hungexpo területén, ahol egyesületünk is képviseltette magát a kiállítók között. A KÖVET idén az EOQ MNB-vel közösen szakmai konferenciával is igyekezett emelni a kiállítás színvonalát, amelyre 84 regisztrált résztvevő volt kíváncsi. A konferencia témája **az integrált irányítási rendszerek kialakulása és helyzete** volt hazánkban

### Másért vállalkozók filmvetítés

Az Európai Unió Leonardo da Vinci programjának támogatásával egyesületünk a fenntarthatóság témájában készített oktatófilmet „Másért vállalkozók” címmel. **2006 decemberében közel 100 fős közönség is megtekintette filmünket a Toldi moziban.** A vetítést egy érdekes kerekasztal-beszélgetés követte, ahol a nézők is kifejthették véleményüket a témában. A filmet tagjaink ingyenesen megkapják, rajtuk kívül 2007. elejéig már 30-an megrendelték. A film elkészítését a Denso Gyártó Mo. Kft. is támogatta.

## KÉPZÉSEK, ELŐADÁSOK

A KÖVET szakértőit gyakran kéri fel környezetvédelmi vagy vállalatok társadalmi felelősségével kapcsolatos rendezvényeken meghívott előadónak. 2006-ban több mint 20 alkalommal szerepeltünk konferenciákon, egyetemeken és mások által tartott képzéseken, szemináriumokon. Ezekon kívül programjaink keretében több képzést is tartottunk vállalatok környezetvédelmi szakembereinek környezetvédelmi eszközökről, azok gyakorlati alkalmazásáról. További vállalati kihelyezett képzéseinkről a szakértői munka fejezetben számolunk be.

Az általunk tartott előadások és képzések listája a következő:

<b>KÉPZÉSEK</b>		
<b>Helyszín</b>	<b>Téma</b>	<b>Tartotta</b>
Budapest, KÖVET	Környezettudatos terméktervezés	Herner Katalin, Petrik Ida
IFKA - MIK, Elkötelezettség a kiválóságért	A környezettudatos vállalatirányítás gyakorlati eszközei	Pap Imre
ELTE Tudományszervezési, Pályázati és Innovációs Központ	Környezeti technológiák vizsgálata a politikai döntések támogatása céljából	Fazekas Dóra
Budapest, KÖVET (3X)	KÖVET-Klub: Kommunikáció, megtakarítások környezetvédelemmel, zöld iroda	Fazekas Dóra, Fertetics Mandy, Herner Katalin, Pap Imre, Petrik Ida, Tóth-Baltási Péter
Győr, Széchenyi István Egyetem	Környezeti teljesítményértékelés	Pap Imre
MSZT, Környezeti rendszermenedzser képzés (4X)	A környezettudatos vállalatirányítás gyakorlati eszközei	Herner Katalin, Havasi Péter, Pap Imre
Győr, AUDI Hungaria Motor Kft.	ISO 14001/EMAS belső auditorok képzése	Kapusy Pál, Pap Imre
Tisztább Termelés Magyarországi Központja	Zöld Iroda képzés	Fazekas Dóra
Tisztább Termelés Magyarországi Központja	A pályázattalási folyamat	Fazekas Dóra
AIIESEC	EU-s támogatások rendszere I.	Fazekas Dóra
AIIESEC	EU-s támogatások rendszere II.	Fazekas Dóra
European University Institute: European Studies MA képzés (Kőszeg)	Környezettudatos vállalatirányítás, vállalatok társadalmi felelőssége	Tóth Gergely
Holcim Hungária ZRt: Management Retreat (Balatonalmádi)	Zöld iroda	Kapusy Pál, Petrik Ida, Tóth Gergely

<b>KONFERENCIÁK STB.</b>		
<b>Helyszín</b>	<b>Téma</b>	<b>Tartotta</b>
Ostorházi Kft., szakmai nap	Merre fejlődünk? A másért vállalkozó	Tóth Gergely
Regionális fejlesztések és marketing lehetőségek a környezetvédelemben- Ökomarketing	Környezettudatos vállalatok marketing eszközei	Tóth Gergely
Inverz Logisztika	Gazdasági növekedés és környezetvédelmi szerepvállalás	Tóth Gergely
Magyar Szabványügyi Testület	KIR kisvállalatoknál és azon túl, avagy a Másért vállalkozók	Herner Katalin
EOQ MNB, A fenntartható fejlődés aktuális kérdései	Vállalat és fenntarthatóság	Kapusy Pál
EOQ MNB, A fenntartható fejlődés aktuális kérdései	Megtakarítások környezetvédelemmel - első lépések a fenntarthatóság felé	Pap Imre

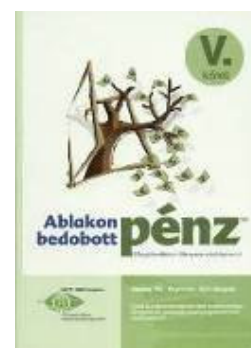
Ökotech, Integrált irányítási rendszerek kialakulása és helyzete	Környezettudatos vállalatirányítás eszközei	Havasi Péter
AIB-Vincotte Hungary Kft.	Az emissziókereskedelem elméleti háttere	Fazekas Dóra
ITDH Euro Info Központ	Környezettudatos vállalatirányítás, ökotérképezés – ISO 14001/EMAS Egyszerűen	Pap Imre
Magyarországi Olasz Kereskedelmi Kamara: Magyar Nap (Ferrara)	Magyarországi tapasztalatok	Tóth Gergely
Business Class: CSR Hungary konferencia	A méret a lényeg? - Fenntartható fejlődés és vállalatok	Tóth Gergely
MTESZ: Környezetvédelmi konferencia (Balatonfüred)	CSR kerekasztal	Tóth Gergely
MTA, Magyar Telekom: Mindentudás Egyeteme – kerekasztal	Kerekasztal a fenntartható fejlődésről	Tóth Gergely
ÉRME Klub: Több mint üzlet	Kereszténység, környezetvédelem, vállalatok társadalmi felelőssége	Tóth Gergely
Környezetvédelmi és Vízügyi Minisztérium, Pécsi Tudományegyetem (Keszthely)	Ökomarketing	Tóth Gergely

## SZAKIRODALOM

A 2006-ös évben 2330 KÖVET kiadvány talált gazdára. Ebből 210 darab az, amit megrendelés útján értékesítettünk, a kiadványok nagyobb részét valamilyen program, illetve oktatás keretében osztottuk ki a résztvevőknek. Ebben az évben napvilágot látott az „Ablakon bedobott pénz” sorozat ötödik kötete, újra kiadtuk a legnagyobb érdeklődésre számot tartó „Ökotérképezés” füzetünket, illetve elkészítettünk egy 60 perces filmet a fenntarthatóságról és a vállalatok társadalmi felelősségéről „Másért vállalkozók” címmel, amit DVD formában jelentettünk meg. **Lépések...** c. szaklapunk rendszeresen negyedévente jelenik meg 20 oldalon.

### Új kiadvány: Ablakon bedobott pénz V.

Ötödször adtuk közre esettanulmány-kötetünket Ablakon bedobott pénz címmel. Az esetek sora idén tízzel gazdagodott, így az öt kötetben összesen 48 különböző szervezet számol be 211 olyan intézkedésről (beruházásról vagy költséggel nem járó változtatásról), amely egyszerre járt gazdasági haszonnal, és hozott környezeti javulást. A sorozattal az a célunk, hogy bebizonyítsuk, hogy a „több környezetvédelem” nem feltétlenül kerül több pénzbe, illetve a pozitív példák terjesztésével ötleteket adjunk más vállalatok környezetvédelmi vezetőinek, és cselekvésre buzdítsuk őket.



### Ökotérképezés - második kiadás

Az ökotérképezés szemléletes, egyszerű és gyakorlatias eszköz elsősorban kis- és közepes vállalkozások környezeti teljesítményének felmérésére és javítására. A módszert Heinz-Werner Engel belga tanácsadó fejlesztette ki mintegy tíz éve, hogy segítsen a kisvállalkozásoknak elindulni a környezettudatos működés útján. A módszer azonban



jelentősen túlnőtt önmagán: a kézikönyvet több mint 20 ezer példányban töltötték le az INEM honlapjáról, közel 40 ezer példány talált gazdára francia nyelven és több ezer a világ 60 országában 18 nyelven. Az ökotérképezést továbbfejlesztve, és arra épülve KKV-knál ISO 14001 vagy EMAS rendszer is kiépíthető, amelyet EMAS Egyszerűen programunk keretében sikeresen teszteltünk 11 kisvállalatnál. Az ökotérképezés füzetet először 2000-ben adtuk ki 1500 példányban, amelyek mindegyike azóta gazdára talált. A júniusban megjelent második kiadást az Ecoland projekt keretében az Európai Unió INTERREG IIIC Phare Projects Fund programja támogatta.



## Új KÖVET film: Másért vállalkozók

Elképzeltető egy olyan szabad társadalom, amelynek a profit fontos kelléke, de nem fő célja? Vannak olyan cégek, amelyek most is ilyen szellemben vállalkoznak? Többek között ezekre a kérdésekre is keresi a választ új oktatófilmünk a fenntarthatóságról és a vállalatok társadalmi felelősségéről, amelyet Másért vállalkozók címmel DVD-n jelentettünk meg. A 60 perces, angol felirattal ellátott film megismerteti a fenntartható fejlődés eszméjét, bemutatja a fenntarthatósággal kapcsolatos problémákat, konkrét példákat mutat be a felelős vállalati működésről és nem utolsósorban: elgondolkodtat. A film elsősorban vállalatoknál dolgozó alkalmazottaknak és vezetőknek szól, de közérthető jellegénél fogva mindenkinek érdekes és tanulságos lehet.



## „Lépések... a fenntartható fejlődés felé” szaklap

Egyesületünk 2006-ban is megjelentette negyedévente Lépések c. szaklapját, amivel a környezettudatos és társadalmilag felelős vállalatvezetőket és szakembereket igyekszünk elérni.

Tavaly arról számoltunk be, hogy a jobbnál jobb cikkekből nem szívesen hagyunk ki bármit is, ezért szaklapunk egyre nagyobb oldalszámon jelenik meg. Idén azonban úgy döntöttünk, hogy –bár továbbra is kitűnő cikkek állnak rendelkezésünkre–, rendszeres kiadványunk terjedelmét 20 oldalban határozzuk meg, és ehhez ragaszkodunk is.

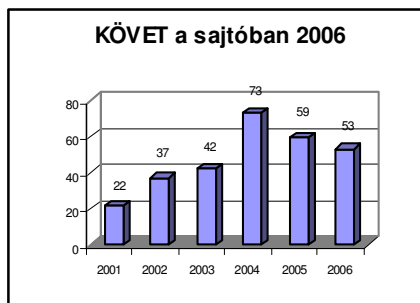
A jobb áttekinthetőség kedvéért cikkeinket továbbra is rovatokba gyűjtjük, ilyen állandó rovataink pl. a KIR, Emberi tényező, Tisztább termelés, Másért vállalkozók, Társadalmi felelősség, Zöld iroda stb. A fenti rovatok mellett folyamatosan beszámolunk a KÖVET programok helyzetéről, tagvállalataink eseményeiről, a fontosabb jogszabályi változásokról.



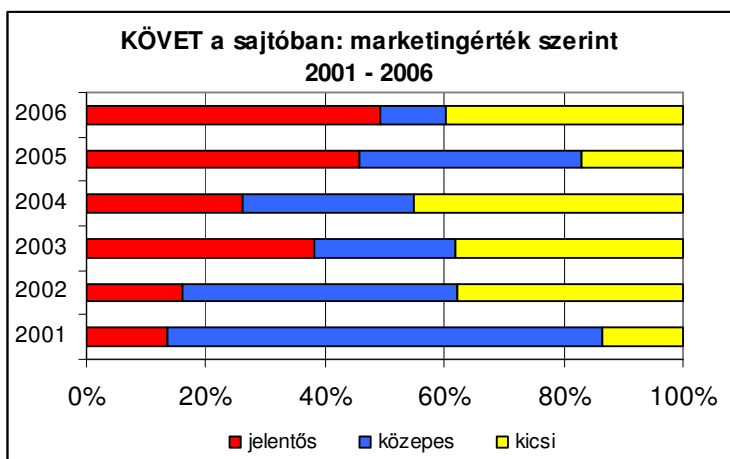
Az idei négy szám együtt 4100 példányban került ki a nyomdából. Az egyes számok 433 emberhez jutnak el rendszeresen, közülük 40-en előfizetők, a többiek tagvállalataink alkalmazottai, társszervezetek, partnereink.

A lapot továbbra is a Tisztább Termelés Magyarországi Központjával (TTMK) közösen szerkesztjük és adjuk ki. Technikai változás, hogy a 30. számtól kezdve a tördelést házon belül oldjuk meg, miután irodavezetőnk, Tóth-Baltási Péter elsajátította ezt a tudományt.

A 2006-os évben 52-szer említették a KÖVET nevét, eseményeit, programjait az írott médiában, valamint rádióban és TV-ben. Ez számszerűen ugyan kevesebb, mint az előző években, ám célzottabb megjelenéseket jelent, valamint az elektronikus hírlevelek, honlapok rohamos terjedésének is köszönhető. A sajtóval való együttműködésünkben igyekeztünk odafigyelni, hogy olyan médiumokkal alakítsunk ki együttműködést, amelyek a KÖVET célkitűzéseinek megfelelő célközönséggel rendelkeznek. Az 52 megjelenés mellett legalább 35 alkalommal került sajtóközleményünk valamelyik médium oldalára. A Google keresője 2006. decemberében a „KÖVET-INEM Hungária” kifejezést 939 helyen találta meg a világhálón.



A nyomtatott sajtóban többek között megjelentünk a Napi gazdaság, Piac és Profit és Heti válasz lapjain, de többször hírt adtak rólunk a világháló különböző szakmai (Greenfo, Tudatos Vásárló, Zöldtech) és menedzsment (Menedzsment Fórum, Origo-Üzleti Etika, Piac és profit) oldalain is.



A Gazdasági Rádió és Magyar Rádió műsoraiban is többször lehetőséget kaptunk a szereplésre. Munkatársainkkal, több ízben készítették interjúkat a Környezeti Megtakarítás Díj átadása és egyéb rendezvényeink kapcsán.

Média-megjelenéseink során igyekszünk lehetőséget adni tagvállalatainknak is a szereplésre.

### KÖVET a nyomtatott sajtóban

Médium	Cím	Megjelenés	Szerző
Napi gazdaság	Csaknem 800 cég rendelkezik KIR-rel	január 2.	Andacs Noémi
MISZ Hírlevél	Európai Üzleti Díjak - továbbjutó cégekről	január	
Magyar Minőség	Az energia bajnokai	január	Havasi Péter
MISZ Hírlevél	EU-díjra pályázók	2. szám	
MISZ Hírlevél	Termékek és környezetvédelem képzés	3. szám	
MISZ Hírlevél	EMAS záró rendezvény	4. szám	
MISZ Hírlevél	Jelentsünk?	7. szám	
MISZ Hírlevél	Másért konferencia	7. szám	
Piac és Profit	Cserkészpélda	április	
MISZ Hírlevél	Környezeti megtakarítások képzés, klub	8. szám	Pap Imre
Facility Management	Az Európai Energiabajnokság hazai tapasztalatai - Technológia, tudatformálás	1. szám	
Napi Gazdaság		június 6.	Kapusy Pál
Napi Gazdaság	CSR konferencia	június 7.	Kapusy Pál
Logisztikai Híradó	Környezeti Megtakarítási Díj 2006	június	Pap Imre
Magyar Ipari és Környezetvédelmi Magazin	Környezeti Megtakarítási Díj 2006	2-3. szám	Pap Imre

Napi Gazdaság	Zöld iroda	július 26.	Willin-Tóth Kornélia
Heti Válasz	Konferencia-hirdetés	szeptember 28.	
Pályázatvadász	Másért vállalkozók	5-6. szám	Kóvári Gábor
Napi Gazdaság	Konferencia-hirdetés	október 5.	
Napi Gazdaság	Konferencia-hirdetés	október 6-7.	
Heti Válasz	Konferencia-hirdetés	október 5.	
Napi Gazdaság	A KKV-k jobban megfelelnek a fenntartható fejlődés követelményeinek	október 10.	Willin-Tóth Kornélia
Napi Gazdaság	Konferencia-hirdetés	október 10.	
KukaBúvár	Mit válasszon a környezettudatos sörivő?	ősz	Herner Katalin
Magyar Gazdasági Magazin	Egyre népszerűbb az EMAS	október	Kapusy Pál
Pályázatvadász	Konferencia-hirdetés	7. szám	
MISZ Hírlevél	Környezeti Megtakarítási Díj	19. szám	
Népszabadság	A "zöldítés" megéri a vállalatoknak is	október 26.	Ötvös Zoltán
Környezetvédelem	Környezetvédelmi díjat kapott Magyarország	6. szám	Pap Imre
Minőség és megbízhatóság	Integrált irányítási rendszerek	6. szám	Dr. Varga Lajos
Good Citizen	KÖVET bemutatkozás	december	Kapusy Pál

## KÖVET a rádióban

Médium	Cím	Megjelenés időpontja
Rádió 17	Interjú Pap Imrével	január
Inforádió	Zöld Iroda - interjú Petrik Idával	január 19.
Kossuth Rádió	Kerekasztal-beszélgetés a vállalatok társadalmi felelősségéről	február 20.
Katolikus Rádió	Érme klubról	május 5.
Gazdasági Rádió	Másért Vállalkozók konferencia szpot (20x)	május 24. - június 9.
Kossuth Rádió	Életciklus-elemzés - interjú Herner Katalinnal	május 19.
Gazdasági Rádió	Ablakon bedobott pénz - interjú Pap Imrével	május 30.
Gazdasági Rádió	CSR konferencia szpot (kb. 50-szer)	május 10 - június 10.
Katolikus Rádió	Ablakon bedobott pénz - interjú Pap Imrével	június 7.
Kossuth Rádió	CSR - interjú Kapusy Pállal a konferencia kapcsán	június 12.
Katolikus Rádió	Jövőképzés - interjú Tóth Gergely	június 14.
Gazdasági Rádió	Másért vállalkozók - beszélgetés Tóth Gergellyel és Ostorházi Lászlóval	június 27.
Kossuth Rádió	Ökotérképezés - Pap Imre	július 14.
Kossuth Rádió	Környezettudatos termékek - beszélgetés Kapusy Pállal	szeptember 19.
Gazdasági Rádió	Éves konferencia szpot (kb. 60-szor)	szept. 4- okt.13.
Gazdasági Rádió	Konferencia - Interjú Tóth Gergellyel és Kapusy Pállal	szeptember 27.
Kossuth Rádió	Ablakon bedobott pénz - interjú Pap Imrével	október 20.
Kossuth Rádió	Ablakon bedobott pénz - interjú Pap Imrével	október 26.
Vital Rádió	Általános KÖVET ügyek - interjú Petrik Idával	október 27.
Katolikus Rádió	Ablakon bedobott pénz - interjú Pap Imrével	november 3.

## KÖVET a TV-ben

Médium	Cím	Megjelenés	Szerkesztő
Hír TV	Ablakon bedobott pénz - interjú Pap Imrével	június 20.	Zimon András



## KÖVET A VILÁGHÁLÓN

2003. óta honlapunk a [www.kovet.hu](http://www.kovet.hu) internetes címen található, illetve év közepétől a [www.követ.hu](http://www.követ.hu) ékezetes címet is bejegyeztük. (Az ékezetes címet egyes böngészők csak külön kiegészítés letöltésével ismerik föl.) 2006. márciusára hosszú tervezés és több változat után végül elkészült új honlapunk. Reményeink szerint a megújulás nem csak szebb, de használhatóbb felületet is eredményez. Honlapunkat természetesen továbbra is folyamatosan naprakészen tartjuk, legfrissebb programjainkról, kiadványainkról, felhívásainkról mindig aktuális információ lelhető fel rajta. Az aktualitásokon túl sok információ található egyesületünkről, a tagságról, tevékenységeinkről.



Megújult honlapunk szebb, használhatóbb, és több hasznos szolgáltatást nyújt tagjaink számára

Előző honlapunkhoz képest további változás, hogy oldalunk kiegészült **keresőfelülettel** és egy **jelszavas résszel** is, ahol tagjaink számára érhetőek el plusz információk például az aktuális környezetvédelmi és fenntarthatósági eseményekről, KÖVET kiadványok letölthető formátumban és egy pályázatfigyelő szolgáltatás is.

A KÖVET honlapján továbbra is mindenki számára elérhetővé tesszük a magyarországi ISO 14001 tanúsított vállalatok listáját, továbbá a hazánkban kiadott környezeti és fenntarthatósági jelentések nyilvántartását is. Tagvállalataink környezeti és fenntarthatósági jelentéseit le is tölthetik az érdeklődők.

A bárki által elérhető „Környezetbarát iroda” távoktatást 2004-ben angol nyelvre is lefordítottuk, ezen keresztül világszerte segíthetünk az irodák környezetbarátta alakításában.

Statisztikánk szerint havonta mintegy 4000-en látogatják meg honlapunkat.

## LEZÁRULT PÁLYÁZATI PROGRAMOK

### Ecoland

Az Ecoland projekt a PHARE INTERREG IIIC támogatási alap finanszírozásával valósult meg 2004-2006 folyamán. Célja egy európai szintű együttműködés kialakítása az ökológiai szempontból megfelelő Ipari Parkok (*Eco-Industrial Parks*) tervezésére és működtetésére. A projekt koordinátora a helyi vidékfejlesztést vezető Megyei Tanács volt (*SIPRO, Italy/Ferrara*). A programban további két olasz, négy spanyol, egy ír és egy magyar partner (Dél-Dunántúli Regionális Fejlesztési Ügynökség) vett részt. A projekt nemzetközi része már 2006 márciusában lezárult, de Magyarországon 2006 júniusában ért véget, mivel hazánk csak később, az Európai Unió csatlakozást követően tudott bekapcsolódni a kis- és középvállalkozások, illetve ipari parkok fejlesztését szolgáló nemzetközi projektbe. **A hazai program célja, hogy a Dél-Dunántúli Régióban működő vállalkozások környezeti teljesítményének javulását segítse elő, melyben a KÖVET-INEM**

**ECOLAND**  
An Ecological Approach for the Next Decades



**Hungária szakértőként vett részt.** A projekt keretében a KÖVET szakértői, valamint a Dél-Dunántúli Regionális Fejlesztési Ügynökség Kht. és az R-Quality Kht. munkatársai összesen 100 vállalatnál tartottak ökotérképezést.

**A régió 36 településén** (Baranya-16, Somogy-10, Tolna-10) **került sor ökotérképezésre**, mely a régió 24 kistérségéből 19 térséget érintett. Az ökotérképezések során minden telephelyen rögzítettük a problémákat és a jó gyakorlatokat, a problémákra minden esetben intézkedési javaslatot dolgoztunk ki az érintett cégekkel közösen. **A környezeti teljesítmény mérésére az ökocsillagot használtuk**, amely egy egyszerű, szemléletes vizuális eszköz. A „hatágú” ökocsillag a környezet zavarásán kívül mind a hat, környezetvédelmi szempontból fontos területen – levegő, zaj, víz, kockázatok, energia, hulladék, talaj-tárolás – megmutatja a vállalat környezeti teljesítményének szintjét.

A vállalkozások 2/3-a 40% és 75% közé eső teljesítményt ért el, ami igazán jó eredménynek nevezhető.


## EMAS Egyszerűen

Az EMAS Egyszerűen programot 2005. márciusában indítottuk azzal a céllal, hogy utat mutassunk a hazai kisvállalatoknak az Európai Unió környezeti vezetési rendszerről szóló rendelete, az EMAS felé. Az EMAS népszerűsítésén és a vállalkozások informálásán túl egy környezetközpontú rendszer egyszerűsített kiépítése és működtetése volt a cél, ami idő-, munka- és nem utolsósorban költségtaakarékos megoldás a környezetileg felelősen gondolkodó vállalkozások számára. Az EU által támogatott programban tíz hazai és egy erdélyi kisvállalkozásnak nyílt lehetősége arra, hogy az EMAS Egyszerűen módszer segítségével környezetközpontú irányítási rendszert vezessen be, és lehetőség szerint megkapja az EMAS hitelesítést.



Ökotérképezés segítségével végeztük el a kezdeti állapotfelmérést, és az EMAS dokumentációt 10-15 oldalban sikerült összeállítanunk. Ennek a programnak a keretében vezettük be a KÖVET irodájában is a rendszert, aminek sikeres hitelesítő auditja 2006. márciusában lezajlott, és 2006. július 19-én megtörtént a nyilvántartásba vételünk HU-000005 regisztrációs számmal. Az EMAS rendszer propagálásáért európai EMAS díjra javasolt minket a hazai illetékes testület.

## A magyarországi programban résztvevő vállalatok:

-  CREW Kft.
- Enterol Kft.
- GRP Plasticorr Kft.
- Hidro-Mobil Kft.
- Kamintherm Ipari és Kereskedelmi Kft.
-  Kaposvári Vízművek Kft. Szennyvízkezelési Főmérnökség
-  KÖVET-INEM Hungária
-  Premed Pharma Kft.
- Sokoró Ökológiai Park Alapítvány
- Solaris Trade s.r.l. (Erdély)
- Üveges 2000 Kft.



Az Európai Bizottság Környezeti Főigazgatósága támogatásával 2006 tavaszáig tartó programban belga, észt, litván, lett és lengyel partnerekkel összesen 57 kis- és középvállalat felkészítését végeztük el, illetve népszerűsítettük az EU környezetközpontú vállalatirányítási rendszerét.

A résztvevő vállalatok közül végül négyen szerezték meg az EMAS regisztrációt (a többieknél is kiépült a rendszer, de különböző okok miatt a regisztrációt nem akarták, pl. telephelyváltás miatt, vagy pénzügyi okokból). A négy sikeres audit és regisztráció bizonyítja, hogy az EMAS Egyszerűen módszer életképes és megfelel a követelményeknek, ezért 2007-ben újabb hasonló csoportos felkészítést indítunk, ezúttal ISO 14001 kiépítésre is lehetőséget adva.

## FUTÓ PÁLYÁZATI PROGRAMOK

---

### Jövőképzés

Jövőképzés c. projektünk 2004 novemberében kezdődött és 2007 áprilisáig tart, melynek fő támogatója az Európai Unió Leonardo Da Vinci programja (Tempus Közalapítvány). **A programot a KÖVET vezeti, a svéd The Natural Step (TNS) és az észt Estonian Institute for Sustainable Development (SEI-T) aktív közreműködésével.** A közös munka során főleg környezetmérnök és közgazdász hallgatóknak szóló vállalati fenntarthatósági képzési anyagot dolgoztunk ki. Az új oktatási anyagra épülő, májusban megrendezett **észt kurzus** sikeres lezárása után júliusban Keszthelyen **nyári egyetem** formájában került sor a magyarországi képzés megtartására. 18 diák vett részt az egyhetes tanfolyamon, az ország minden régiójából, melynek során két céglátogatásra is sor került (a diákok meglátogatták a GE nagykanizsai gyárát és az Egym Vital Center telephelyét). Mind a lámpagyártás, mind a korszerű, környezetbarát tisztítószer előállításáról tartott céges előadás nagyon tanulságos volt. A képzési program november végén folytatódott Tatán, ahol 23 **vállalati felső- és középszintűnek tartottunk képzést** a fenntarthatóság és a vállalati társadalmi felelősség témakörében. A képzéseket Tóth Gergely a KÖVET-INEM Hungária főtitkára és David Cook a TNS vezetője tartotta meg. Ezen kívül a projekt keretében **elkészítettük a KÖVET első, vállalati társadalmi felelősséggel kapcsolatos oktatófilmjét.** Az elkészült oktatói segédanyag és oktatófilmen kívül folyamatban van egy kézikönyv és egy multimédiás oktatói segédanyag összeállítása is, valamint az ezeket összefogó internetes fórum kialakítása.

## SZAKÉRTŐI MUNKA

---

### Denso Gyártó Magyarország Kft.

A Densoval 2006-ban is több területen dolgoztunk együtt. A vállalat termékeinek környezetközpontú életciklus-teljesítményértékelést továbbfejlesztettük és az eredmények - a magyarországi jelentős autóiipari beszállítók teljesítményével történő - összemérésére alkalmas rendszert (benchmark) fejlesztettünk ki a Denso és a szektor környezeti és társadalmi fejlesztése céljából.



A Denso idén is kiadta fenntarthatósági jelentését, melyben ezúttal a gazdasági aspektusokra helyeződött a hangsúly. A jelentés további sajátossága, hogy az Olvasó mindössze 20 oldalon ismerheti meg a vállalat gazdasági, környezeti és társadalmi tevékenységét, melyhez ezúttal is a GRI (Global Reporting Initiative – Globális Jelentéstételi Kezdeményezés) Útmutatót használták. Idén is elvégeztük a Denso Stratégiai Fenntarthatósági Auditját a cég fenntarthatósági céljainak és törekvéseinek

tükrében. A folyamat dolgozói interjúk és a vállalat érdekelt feleinek bevonásával zajlott. A besorolás eredménye alapján a helyi gazdasági szerep és a környezeti hatások tekintetében megfelelő, míg társadalmi szempontból közösségi kategóriába került a vállalat.

### **Coloplast Hungary Kft.**

2006 áprilisában kötöttünk a tatabányai Coloplast Hungary Kft-vel egy több évre szóló, a vállalat **fenntarthatósági fejlesztését** célzó megállapodást, aminek keretében négy önálló projektet hajtottunk végre. A program 2007-ben várhatóan tovább folytatódik. Az együttműködés célja az eddigi fejlesztések továbbvitele, a fejlesztések eredményeinek felhasználása a Coloplast és partnereinek fenntarthatósági fejlesztése céljából. Ennek részeként célunk volt a fenntarthatóság napi gyakorlatát még mélyebben integrálni a szervezet mindennapi életébe, a vezetők és a dolgozók környezettudatosságának növelésén keresztül. Az általunk kifejlesztett *Stratégiai Fenntarthatósági Audit* módszerrel értékeltük a Coloplast gazdasági, társadalmi és környezeti teljesítményét, és elkészítettük a vállalat **fenntarthatósági besorolását**. A besorolás eredményeként a vállalat a helyi gazdasági szerep és a környezeti hatások tekintetében *megfelelő*, míg társadalmi szempontból a *fenntartható* kategóriába került, mely utóbbit még egyetlen általunk besorolt vállalatnak sem sikerült elérnie. A vizsgálat magában foglalta a vállalat 2004/2005-ös és 2005/2006-os pénzügyi évére vonatkozó fenntarthatósági jelentésének minősítését is. Ezekon túlmenően egy **környezetvédelmi oktatófilmet** is készítettünk, ami hasznos segítséget nyújt majd az új dolgozók felkészítésekor, és az alkalmazottak környezetvédelmi képzésekor. Végül kifejlesztésre került egy **környezeti teljesítményértékelő rendszer** is, ami alkalmas az adatokat pénzügyi és naptári évre vonatkozóan kezelni, a széleskörű grafikus megjelenítésre, a súlyszámok és értékelő skálák segítségével a jelentős tényezők azonosítására, ezzel megkönnyítve a környezeti adatok értékelését, és az azokra alapozott döntéshozást.



### **AES-Tisza Erőmű Kft.**

A tiszaujvárosi AES-Tisza Erőmű Kft. megrendelésére elvégeztük az erőműnél kialakításra került, ISO 14001 alapján kiépített környezetközpontú irányítási rendszerének felülvizsgálatát, és a fejlesztési pontok azonosítását. A fejlesztés része volt az ökotérképezés módszerén alapuló telephelyfelmérés, aminek keretében megvizsgáltuk a tevékenység alapvető környezeti hatásait a települési elhelyezkedés, levegő-, víz és talajszennyezés, a hulladékok, kockázatok és az energiafelhasználás területein. Ezen felül a meglévő dokumentációk és a jelenlegi gyakorlat alapján fejlesztési javaslatokat tettünk a rendszer tökéletesítésére.



A felmérés részét képezte a dolgozók bevonása. Véleményük megismerésére kérdőívet használtunk, aminek segítségével megismerhettük, hogy szerintük melyek azok a területek, ahol a vállalat fejlődést érhetne el.

### **Kamintherm Ipari és Kereskedelmi Kft.**

A kiskunhalasi céget a Stratégiai Fenntarthatósági Audit módszerével világítottuk át. A program egyszerre jelentette magának a módszernek a továbbfejlesztését, hiszen azt eddig kizárólag nagyvállalatokra alkalmaztuk, és a vállalat fejlesztését, hiszen a projekt végére továbblépési javaslatokkal gazdagodtak.





## Magyar Telekom Nyrt.

A Magyar Telekom Nyrt megbízásából első ízben minősítettük a vállalat által kiadott, a korábbi évektől eltérően, ezúttal társadalmi és környezetvédelmi jelentést.



A Magyar Telekom egyik zászlóshajója a hazai jelentésírásnak, tekintve, hogy évek óta nyilvánosságra hozzák gazdasági, társadalmi és környezetvédelmi eredményeiket fenntarthatósági jelentés formájában. Ezen törekvésük elismeréseként több alkalommal érték el második helyezést a közép-kelet-európai jelentések versenyén. A jelentés vizsgálatához az adatellenőrzésen túlmenően interjúkat készítettünk a különböző területeken dolgozó munkatársakkal, átvizsgáltunk több hazai és nemzetközi jelentést, illetve ellenőriztük a GRI Útmutatónak való megfelelést. A vizsgálat alátámasztotta, hogy a jelentésben leírtak megfelelnek a valóságnak, az eltérések, hiányosságok javításra kerültek. Ezek mellett fejlesztési javaslatok is megfogalmazásra kerültek arra vonatkozóan, hogyan lehetne a jelentés még színvonalasabb, olvasóbarátabb. A jelentés érdekessége, hogy környezetbarát módon, csak elektronikus formátumban jelent meg.

## Magyar Villamos Művek Zrt.



A Magyar Villamos Művek Zrt. a társaságcsoporthoz híven ismét kiadta fenntarthatósági jelentését. Ezúttal is egyesületünk kapott megbízást a jelentés minősítésére és a vállalat besorolására a Stratégiai Fenntarthatósági Audit módszerével. Fontos kiemelni, hogy a jelentés az egész vállalatcsoporthoz mutatja be, így a jelentés átvizsgálása is ennek megfelelően történt. Ugyanakkor a fenntarthatósági értékelés a fenntarthatósági besorolás módszerével csak az MVM Zrt-re vonatkozott. A besorolás eredménye szerint a vállalat mind a helyi gazdasági szerep, mind a társadalmi felelősség és a környezeti hatások tekintetében *közösségi* szintet ért el, mely kiemelkedő eredménynek számít. Az általunk megfogalmazott javaslatok között szerepelt többek között, hogy a vállalatcsoporthoz részletesebben ismertesse a jelentésben a megújuló energiaforrásokkal kapcsolatos tevékenységét és terveit, illetve törekedjen érintett feleinek teljesebb meghatározására, a velük folytatott kommunikáció részletesebb bemutatására.

## KIR NYILVÁNTARTÁS

1998 óta végezzük a magyarországi ISO 14001 tanúsítások alakulásának nyomon követését. Ezt a munkát egyesületünk önerőből, anyagi támogatás nélkül végzi. Minden évben komoly erőfeszítéseket teszünk annak érdekében, hogy a lista minél teljesebb, tökéletesebb legyen. Az idei évben erre az önkéntes feladatra sajnos kevés időnk jutott, ezért a tanúsított cégek listája kissé elavult, frissítést igényelne.



A tanúsított ISO 14001 rendszert működtető szervezetek nevét és telephelyét tartalmazó egyszerűsített lista ingyenesen letölthető a honlapunkról. Ezen felül térítés ellenében részletesebb nyilvántartások és kimutatások is beszerezhetőek tőlünk. A tanúsított cégek listáját és a készített kimutatásokat egy KIR-melléklet keretében évente közöljük Lépések című szaklapunkban is.

A KIR-lista azon túl, hogy a környezetközpontú irányítási rendszerek hazai bevezetésének alakulásáról nyújt információt, sok diplomázónak, szakdolgozatíróknak is hasznára válik.

A németországi környezetvédelmi hivatal (Umweltbundesamt) felmérést végez az ISO 14001 térnyeréséről világszerte, amihez a magyarországi adatokat a KÖVET listájából nyeri.

### Környezeti Megtakarítás Díj 2006

Az Ablakon bedobott pénz programunkhoz kapcsolódóan negyedik alkalommal osztottuk ki Környezeti Megtakarítás Díjainkat az arra pályázó szervezetek között. Persányi Miklós miniszter úr elfoglaltsága miatt a Díjakat az éves konferenciánkon Dr. Erdey György szakállamtitkár adta át a nyertes vállalatoknak. Az Ablakon bedobott pénz programunk keretében olyan intézkedéseket gyűjtünk, amelyek egyszerre hoznak gazdasági és környezeti hasznot. A három kategória a megtérülési idő alapján különíthető el: azonnal megtérülő, három éven belül, illetve három éven túl megtérülő intézkedésekre. 2006-ban a legnagyobb környezeti és gazdasági hasznot hozó fejlesztéseket megvalósító vállalatok, és egyben a győztesek a következők:



- **Mondi Business Paper Hungary Zrt.**  
A legszebb mosott gyümölcs tálban (azonnali megtérülés)
- **Linamar Hungary Nyrt.**  
A legízletesebb alacsonyan csüngő gyümölcs (3 éven belüli megtérülés)
- **Duna-Dráva Cement Kft.**  
A legnagyobb magasan csüngő gyümölcs (3 éven túli megtérülés)

A KÖVET Megtakarítás díja egyike azon hazai környezeti-vállalati elismeréseknek, amelyekkel a nyertesek továbbjuthatnak az *Európai Bizottság European Business Awards for the Environment* (Európai Üzleti Díj a Környezetért) elnevezésű versenyére. Az EU díjat négy kategóriában az EU tagállamok egy-egy legjobbnak ítélt vállalata veheti át két évente Brüsszelben. A KÖVET díjazottak közül többek között a 2004-es egyik győztest, a GE Hungary Zrt-t javasoltuk a 2006-os EU-díjért ringbe szállni. 23 országból 139 cég jelentkezett az EU-díjakra, és szoros versenyben a **GE nagykanizsai gyára** a „Menedzsment a fenntartható fejlődésért” kategóriában végül **a tekintélyes második helyezést érte el!**

### Európai EMAS díjak

Az Európai Unió 2006-os EMAS díjait november 13-án adták át Athénban. Az EMAS díjakat vállalati mérettől függően három kategóriában vehették át azok a regisztrált szervezetek, amelyek a legjobb kommunikációval rendelkeznek az EMAS-t illetően. A vállalatok díjazásán túl elismerésben részesült az idei évben legtöbb új EMAS regisztrálttal rendelkező új és régi tagállam is.

A nemzetközi zsűri a díjazáskor azt vizsgálta, hogy a díjra nevezett szervezetek hogyan kommunikálják EMAS rendszerüket, és annak a környezetre gyakorolt pozitív hatásait. Magyarországról a kis- és középvállalkozás kategóriában a KÖVET-et, nagyvállalati kategóriában az AUDI-t javasolta az illetékes testület, ami egyben a **nemzeti díj elnyerését is jelenti.**



Örömteli hír, hogy **az új tagállamok közül Magyarország vehette át a díjat,** miután 2006-ban öt új EMAS regisztrált vállalat született. Az elismerés elnyerésében egyesületünk is fontos szerepet játszott, hiszen az újonnan regisztrált öt szervezet közül három a KÖVET *EMAS Egyszerűen* projektjének keretében vezette be és hitelesítette a rendszert. További információ: [www.emasaward2006.eu](http://www.emasaward2006.eu)

### Magyar

2006 során több magyar szervezettel is közösen valósítottunk meg projekteket, és szerveztünk tudatformáló rendezvényeket. A legfontosabbakat soroljuk fel itt:

Az Ecoland projekt keretében a KÖVET szakértői, valamint a **Dél-Dunántúli Regionális Fejlesztési Ügynökség Kht.** és az **R-Quality Kht.** munkatársai összesen 100 vállalatnál tartottak ökotérképezést.

A Lépések című negyedéves szaklapunkat továbbra is a **Tisztább Termelés Magyarországi Központjával** (TTMK) közösen szerkesztjük és adjuk ki.

A KÖVET még 2005 során együttműködési megállapodást kötött az **EOQ-MNB**-vel. A sokoldalú együttműködés többek között egy közös szakmai konferencia megrendezésében realizálódott az ÖKOTECH környezetvédelmi szakkonferencián. A konferencia témája az integrált irányítási rendszerek kialakulása és helyzete volt hazánkban. Az EOQ emellett társszervezőként működött közre a KÖVET XI. éves konferenciájának megrendezésében.

Novemberben született egy megállapodás a KÖVET és az **ITDH Euro Info Központ** között, amelynek keretében szakértőként részt veszünk egy előadássorozatban. Az ITDH „CSR-SME Vállalati Szociális Felelősségvállalás a kis- és közepes vállalkozások gyakorlatában” címmel rendez szemináriumokat Budapesten és vidéken egyaránt, összesen öt alkalommal. A szemináriumok környezetvédelmi vonatkozásainak megtartására minket kért föl a Központ.

### Államigazgatás

2006 folyamán a KÖVET ismét sikeresen működött együtt a Környezetvédelmi és Vízügyi Minisztériummal. A Minisztérium támogatta a KÖVET XI. éves konferenciáját, amely *Versenyképesség és felelősség* címmel 2006. október 18-án a Hotel Gellértben került megrendezésre.



### Nemzetközi

Az Európai Unió támogatásával indult Európai Energiabajnokság program koordinátora a német **B&SU** volt, akikkel 2004-2005 folyamán jó kapcsolatot alakítottunk ki. A program sikerességét jelzi, hogy 2006-ban együtt pályáztunk a verseny folytatására. Az Energy Trophy+ elnevezéssel beadott új pályázat végül elnyerte az EU támogatását, így 2007-től folytatódhat a verseny hazánkban is.

A Jövőképés névre hallgató, környezetmérnök és közgazdász hallgatóknak szóló vállalati fenntarthatósági képzés és a hozzá tartozó anyagok kialakításában a svéd **The Natural Step** és az észt **Stockholm Environmental Institute, Tallinn Office** a partnerünk.

Az egy évig tartó EMAS Egyszerűen program keretében több alkalommal is közös megbeszélésen és tapasztalatcserén vettünk részt öt ország környezetvédelmi szervezetével, nevezetesen a **belga ABECE**, az észt **SEI**, a litván **APINI**, a lett **LPPC** és a lengyel **Polska Eko-net.pl** partnerekkel.



H-1063 Budapest, Munkácsy M. u. 16.  
1387 Budapest 62, Pf. 17.  
Tel.: +36 1 473 2290  
Fax: +36 1 473 2291  
info@kovet.hu  
www.kovet.hu