

„Volt egy szerencsés döntésem, hogy ehhez a céghez jöttem...”

Szerkesztő: Bíró Imola / KÖVET Egyesület

Interjú Horváth Tamással, a 2019. évi Dr. Georg Winter-életműdíj díjazottjával.

Őn a hatodik környezetvédelmi szakember, aki átvehette a KÖVET Egyesület által alapított Dr. Georg Winter életműdíjat. Hol és hogyan kezdődött ez az életmű?

Mit tekint pályafutása mérföldköveinek, amire büszke, vagy szívesen emlékszik?

A megfelelő mérnöki tudás megszerzésében nagyon fontos állomás volt a Veszprémi Vegyipari Egyetem, ahol vegyészmérnöki diplomát kaptam, majd később a Budapesti Műszaki Egyetem ahol a környezetvédelmi szakmérnöki kurzust végeztem el. Így utólag nyugodtan mondhatom, hogy jó döntés volt a Székesfehérvári Könnnyűfém-műhöz csatlakozni, amelyet a privatizáció után Alcoa-Köfém Kft-nek, majd 2016-tól Arconic-Köfém Kft-nek hívnak. A névtől függetlenül ez mindig egy felelősségteljesen működő vállalat volt, ahol az élenjáró környezetvédelmi technikák bevezetését mindig támogatták.

A következő mérföldkő az a nap volt, amikor kineveztek környezetvédelmi osztályvezetőnek és ezt követően elkezdődött a cégnél a környezetvédelem rendszerének kiépítése. Egy állami nagyberuházás kapcsán olyan megoldásokat vezettünk be, mint például a csapadékvíz tisztítása és visszavezetése az ipari vízrendszerbe, a cégnél keletkező emulziók teljeskörű kezelése. Hulladékégetőt, környezetvédelmi laboratóriumot építettünk és sorolhatnám még a fejlesztéseket.

A cég életében és természetesen számomra is komoly változás volt a privatizáció. Megtisztelő volt, hogy az új tulajdonos továbbra is rám bízta a környezetvédelem irányítását, majd rövid időn belül a munkavédelem, egészségvédelem és tűzvédelem is az én hatáskörömhöz került. Nemcsak a szemléletváltás az Alcoa cégkultúrájának a bevezetése, hanem az Alcoa akkor Európában még teljesen újszerű műszaki szabványainak a meghonosítása is komoly kihívás volt számomra, számunkra.

2015-től a cég EHS igazgatójaként dolgoztam és büszke vagyok az általam irányított olyan projektekre, mint az Alcoa környezetvédelmi, munkavédelmi, egészségvédelmi (EHS) management rendszerének a bevezetése, az ISO

14001 tanúsítás megszerzése, az azbesztmentesítési projekt [amely valószínűleg méreteit tekintve a legnagyobb volt hazánkban], a földalatti tartályok és környezetszennyező folyadékokat szállító vezetékek megszüntetése illetve kiváltása. A biztonságos munkahelyek megteremtése érdekében az én irányításommal állt fel a foglalkozás-egészségügyi szervezet. Foglalkozás-egészségügyi rendelőt alakítottunk ki, digitális tűzjelző rendszert telepítettünk, fejlesztettük a társasági tűzoltóság műszaki eszközrendszerét és sorolhatnám tovább a nagy munkákat. Fontos mérföldkő volt pályafutásomban a kétezres évek elején az akkori vezérigazgató azon kérése, hogy vállaljam el a HR igazgatói feladatot meglevő feladataim mellé. Ebből is látható, hogy ugyan egy cégnél dolgoztam közel 40 évig, de mindig volt valami új kihívás az életemben. Bízom benne, hogy kollégáimnak is az a véleménye, hogy a HR-ben is megálltam a helyem. Persze nem csak móka és kacagás volt az élet, de a kiváló vállalati kollégáknak köszönhetően mindig sikerült megoldást találni a problémákra.

A KÖVET Egyesület Elnöksége idén kivételesen két díjat ítelt oda. A másik díjat posztumusz ítéltek oda Vagdalt Lászlónak, aki az AUDI HUNGARIA Zrt. fiatalon elhunyt környezetvédelmi és fenntarthatósági szakembere, a KÖVET Egyesület hajdani elnöke. A díjat Dr. Torma András, az AUDI HUNGARIA Zrt. környezetvédelmi szakértője vette át.



Vagdalt László



Horváth Tamás

Milyen nehézségekkel szembesült a munkája során a környezetvédelemmel kapcsolatban?

Mondják, hogy az élethez azért szerencse is kell. Nekem többek között az egy szerencsés döntésem volt, hogy ehhez a céghez jöttem, ahol a környezetvédelem mindig kiemelt prioritást kapott a termelés mellett. Így ha nehézségekről beszélünk, akkor a kezdetekhez az 1980-as évek elejére kell visszamennem, amikor ez egy teljesen új terület volt és a vezetők és operátorok sem igazán értették még, hogy miért is kellene változtatni a korábbi gyakorlatokon. A vállalat vezetésétől mindig megkaptam a szükséges támogatást ahhoz, hogy haladni tudjunk. Ami talán még nehézséget okozott, hogy akkoriban azért a modern környezetvédelmi technikához nehéz volt hozzájutni.

Hogyan lehet egy munkahelyen ledolgozni a teljes munkaviszonyt a pályakezdőtől a nyugdíjazásig?

Egyszer olvastam valakiről, aki mindig ugyanott lakott, de több országban is élt a történelem viharainak következtében. Kicsit én is ilyen vagyok azzal a nagy különbséggel, hogy nekem ilyen viharokat szerencsére nem kellett átélnem. A cégnek több neve is volt, de ami fontos, hogy mindig benne volt a névben hogy KÖFÉM, ami számomra a jövőben is a biztos pont lesz. Ahogy korábban is mondtam, mindig megta-

Névjegy

Név.....	Horváth Tamás
Beosztás.....	Arconic-Kőfém Kft. nyugalmazott vezérigazgató-helyettes
Egyéb tagságok.....	KÖVET Elnökség, Országos Humánmenedzsment Egyesület, Műszaki és Természettudományi Egyesületek Szövetsége, Magyar Bélyeggyűjtők Országos Szövetsége, Magyar Országos Horgász Szövetség
Kedvencek.....	jégkorong, Hemingway, Sok hűhó semmiért

láltam a kihívásokat. Mindig kaptam újabb feladatokat, így a szituáció hasonló volt ahhoz, mintha elmentem volna egy másik céghez. A KÖFÉM a szocializmusban is egy jó cég volt. Nem véletlenül vásárolta meg az Alcoa, miután a környéken igen sok alumíniumipari vállalatot megnézték az amerikai auditorok. Ahhoz, hogy jó cég lehessünk, nagyon jó emberek kelljenek a gépekhez is és a vezetésbe is.

Ez nálunk mindig megvolt és hálás is vagyok azért, hogy ilyen kollégákkal dolgozhattam. Ők nagyon fognak hiányozni.

Hogyan került kapcsolatba először a KÖVET-tel, mi tartotta az Egyesület mellett ilyen hosszú időn át?

Ez egy jó kérdés. Ha jól emlékszem egy konferencián találkoztam Tóth Gergellyel, akit azóta is nagyon tisztelek. Beszélgettünk és úgy gondoltam, hogy nekünk itt a helyünk, hiszen ugyanazok a céljaink. Egyfelől a célok azok, amelyek a mai napig összekötnek a KÖVET-tel, másfelől ez esetben is az emberek, akik itt dolgoznak. Tisztelem az elkötelezettségüket.

Mit üzen a jövő vállalatvezetőinek, a jövő fiatal generációjának így a klímakatasztrófához közeledve? Mi a legfontosabb feladatuk?

Igyekszem a közhelyeket kerülni, de tény hogy felelősek vagyunk azért, hogy mit örökölnék tőlünk az utódaink. A környezet védelmében mindenkinek megvan a saját felelőssége és feladata.

Az Alcoa és az Arconic esetében személyesen is tapasztalhattam, hogy a környezetvédelem, munkavédelem, egészségvédelem jó és megtérülő üzleti gyakorlat. Ne csak a költséget nézzék, hanem az eredményt is! Természetesen egy környezetvédelmi befektetés nem térül meg olyan rövid idő alatt, mint egy termelő egység megvásárlása, de rövidtávú gondolkodással a cég biztosan nem lesz sikeres. Bízom abban, hogy a következő generációk



Eddig díjazottak, balról-jobbra: Dr. Debreczeny István [2012], Herner Katalin, Prof. Dr. Kerekes Sándor [2011], Dr. Georg Winter, Horváth Tamás [2019], Ódor Erzsébet, Prof. Dr. Tóth Gergely, Civin Vilmos [2016]

már nem csak azért foglalkoznak a környezetvédelemmel, mert különben bírságot kell fizetni, bár kétségtelenül ez is lehet egy ösztönző, de én sosem bíztam a büntetésekben. Azt látom, hogy a mai fiatalok már érzékenyek arra, hogy milyen világban is élünk. Ez jó hír a jövőt illetően.

Hogyan tervezi a nyugdíjas éveket?

Az, hogy ezt a szakmai karriert magam mögött tudhatom, abban a családomnak komoly szerepe van, és csak köszönni tudom nekik a támogatást. Feleségem, két gyermekem és négy unokám most majd többet fog látni. Gyermekeim esetében is nagy élmény volt látni, ahogy felnőnek, az unokák esetében is így van, ráadásul ebben az esetben feleségemnek és nekem leginkább a kényeztetés a feladatunk.

Teljesen még nem szeretnék elszakadni a szakmától sem. Mivel többet leszek otthon,

most könnyebb lesz rendben tartani a házat és a kertet, és remélem, újra jut majd időm például a horgászásra, amit az elmúlt években hanyagoltam. Biztos, hogy továbbra is ott leszek a fehérvári csapatok meccsein, remélem, hogy még hosszú ideig.

Kinek mondana köszönetet a díjjal kapcsolatban?

Családomnak, akik sokszor elég keveset láttak. A biztos háttér fontos az ember életében. Ezt a díjat nem kaphattam volna meg kiváló kollégáim nélkül, akikkel az elmúlt évtizedekben együtt dolgoztam. Külön köszönet a cégvezetésnek, akik bíztak szakmai tudásomban és hagytak dolgozni. Természetesen köszönöm a bizalmat a bíráló bizottságnak és a KÖVET teljes vezetésének, akik úgy ítélték meg, hogy méltó vagyok a Winter-éltműdíjra. A szakmától kapni egy díjat mindig nagy megtiszteltetéssel és nagy felelősséggel jár.