

Szervezeti fejlődéssel a munkavállalói JÓLLÉTÉRT

Beszámoló a Vállalati Felelősség Munkacsoport nyílt üléséről

A fenntartható fejlődés elveit követő vállalatok szervezeti működésüket tekintve kiemelkednek, mivel alacsonyabb környezetterhelés mellett nemcsak a gazdasági mutatóik jobbak, hanem a munkavállalók is sok esetben elégedettebbek. Kísérletet teszünk a jó gyakorlatok sikerében közrejátszó tényezők beazonosítására.

2019. április 13-án a PPG Trilak Kft. adott otthont a KÖVET Egyesület „Munkavállalói jólléti programok a hazai vállalatoknál” című – gyárlátogatással egybefűzött – szakmai rendezvényének. A Vállalati Felelősség Munkacsoport a hazai vállalatok körében a munkavállalói jólléti programok feltérképezését, azok terjesztését és továbbfejlesztését tűzte ki célul. A rendezvényen KÖVET tagvállalatok és számos érdeklődő cég képviselői vettek részt. A rendezvény társszervezője a STRESSZ-M Alternatíva Tanácsadó Csoport Kft. volt.



A házigazda PPG Trilak Kft. HR vezetője – Kerékgyártó Laura – elmondta, hogy a cég kultúrájának köszönhetően a többszöri tulajdonosváltás ellenére is meg tudta őrizni és tovább tudta építeni a piaci pozícióját, amely alapja a dolgozók elégedettségének. Dr. Nagy Zita Barbara, a KÖVET Egyesület igazgatóhelyettese, kiemelte, hogy a tendenciák szerint a szervezetek számára egyre fontosabbá vált, hogy azzal is foglalkozzanak, hogy a munkavállalók miként érzik magukat a munkahelyükön. Faragó István, a STRESSZ-M Alternatíva Tanácsadó Csoport Kft. ügyvezetője, hangsúlyozta, hogy a jólléti programok a vállalatok elengedhetetlen eszközei, és bemutatta a 12 hónapos Vállalati Egészségprogramját.



A tapasztalatokon alapuló szakmai tanácskozás jó hangulatban telt, több vállalati jó gyakorlat bemutatásra és megvitatásra került. A résztvevők megegyeztek, hogy a 12 hónap leteltével újra összeülnek és megvitatják a PPG Trilak Kft. Egészségprogramjának eredményeit. A cégbejárásán sétálva a résztvevők megismerkedhettek a vállalat telephelyével és a fő termékcsoportokkal.

A résztvevők közötti információcserén elhangzottak alapján a töretlen sikerhez hozzájárulnak az alábbiak:

- Optimalizálás fenntarthatóság mellett: a döntések meghozatala a gazdasági-, társadalmi- és környezeti alrendszer egyidejű figyelembevételével történik.
- Innovátor státusz: élenjárás folyamatos technológiai modernizációval és hatékonyságfejlesztéssel.
- Dolgozói motivációs rendszer működtetése, helyes önértékelésük kialakítása, illetve a vezetők részéről participatív és delegatív stílus gyakorlása a szervezetben rejlő potenciál kibontakoztatására.
- Előírásokon felüli, rendszeres önkéntes vállalások, melyek egyrészt tovább mérsékelik a káros anyagok kibocsátását, másrészt növelik a munkavállalók elköteleződését.

Például tematikus klubok, futóversenyek, csapatépítő karitatív munkák, úgymint iskolaterem festés.

- Az ügyfelek és a munkavállalók elégedettsége között szoros pozitív kapcsolat figyelhető meg, így a pszichoszociális kockázatok kezelésére és a fejlődést akadályozó további körülményekre szerté-ágazó eszköztár alkalmazható (pl. mentor kijelölése, vállalati pszichológus, egészségprogram, önszervező alapon működő közösségépítések).
- Reális, teljesítményre ösztönző jövőkép felvázolása következetes stratégia és hosszú távú tervezés mellett.

A fenti módszerek igénybevételével kialakítható egy olyan ideális, jövőorientált szervezet, mely a mindenkoros kihívásokra a szervezet tagjainak együttműködésével, belülről generált változásokkal és adaptációval válaszol. A szervezet egy olyan támogató és inspiráló közeggé válik valamennyi tagja számára, ahol a szinergikus hatások szüntelenül és öngerjesztő módon tudnak megnyilvánulni.

A Vállalati Felelősség Munkacsoport következő programjáról a KÖVET Egyesület honlapján tájékozódhat.