

KÖVET 360°

A KÖVET Egyesület interdiszciplináris műhelybeszélgetéseket indít 2018 novemberétől KÖVET 360° címmel.

A vállalati partnerek, kutatók és érdeklődők részére szervezett közösségi eseményeken a fenntarthatósággal kapcsolatos határterületek találkozására kerül sor egy-egy aktuális téma mélyebb feldolgozásával, gyakorlati tapasztalatok megosztásával, illetve vállalati innovátorok bemutatkozásával.

A programsorozat híreit keresd a KÖVET Egyesület honlapján, illetve Facebook oldalán!

A KÖVET 360° célja, hogy

- érdekes és kurrens témákat vessen fel közös megvitatásra
- hidat teremtsen az akadémiai-egyetemi szféra, a vállalati szektor és a lelkes érdeklődők között
- lehetőséget nyújtson a kapcsolatteremtésre, inspirálódásra és új közösségek kialakulására
- módot adjon arra, hogy: Kérdezz, véleményt nyilváníts, bevonódj!

Munkahelyi Egészségmegőrzés – CSR Menedzserek Fóruma

Munkahelyi egészségmegőrzés címmel rendeztük meg szeptemberi CSR műhelyünket a Chinoin Zrt.-nél. A találkozó keretében először a KÖVET Egyesület részéről Herner Katalin ügyvezető igazgató tartott rövid összefoglalót a jelenleg hatályban lévő ide vonatkozó CSR szabályozásokról, így az ISO 26000-ról, a Global Reporting Initiative [GRI] irányelveiről és az ENSZ Fenntartható Fejlesztési Célok kapcsolódási pontjairól is. Ezután tagvállalatunk – a Personal Best Kft. – szakmai vezetője Gáspár-Kiss Nikolett mutatta be, hogyan lehet komplex egészségfejlesztéssel egészségtudatos munkahelyet teremteni, és milyen jótékony hatása van nem csak a munkavállalókra, hanem a vállalati értékek növelésére is. A vállalati hatékonyság növelés szempontjából nagy jelentősége van a munkahelyi egészségfejlesztésnek, hiszen a leggyakoribb és legköltségesebb oka a munkahelyi hiányzásoknak a váz- és izomrendszeri károsodás. Ezért fejlesztették ki a **Gerincbarát Munkahely Programot**, amelynek három lépcsőfoka létezik aszerint, hogy milyen részletességgel történik a tudásanyag átadása és alkalmazása [a jó gyakorlatok alapján több ezer fős vállalatok esetében érdemesebb először kisebb területen bevezetni, majd

kiterjeszteni a vállalat egészére]. A CEWE Magyarország Kft. ügyvezető-jétől, Zoboki Zoltántól, valós példán keresztül hallhattuk, milyen pozitív hatásai vannak a munkahelyi egészségmegőrző programnak mind a munkavállalókra, mind a munkáltatóra nézve. Vállalatuk ezen a területen a legmagasabb, arany fokozattal rendelkezik, ez jelzi, hogy megvalósult az elsődleges cél, a munkahelyi egészségmegőrzés gyakorlata. Ebben a fokozatban már az eddigi elért egyéni és vállalati eredményeket kiértékelik, és megfogalmazzák a jövőbeli célkitűzéseket is.

Egyesületünk évente több alkalommal meghirdeti a félnapos műhelymunka találkozókat a vállalati felelősség, a környezetvédelem és az energetika területén. A műhelymunkákra elsősorban tagvállalataink szakembereit várjuk: egyrészt résztvevőként, másrészt a műhelymunka témaadójaként. Jelentkezzen nálunk, amennyiben van olyan fenntartható fejlődést érintő kérdéskör, hír vagy újdonság, amelyben szívesen meghallgatná más vállalatok és a témában jártas szakértők véleményét! A műhelymunkák fórumot biztosítanak ezen aktuális témák megbeszélésére.

Maradék nélkül

A LIFE Food Waste Platform 2018. október 8-án és 9-én Budapesten rendezte meg a soron következő, élelmiszerhulladékok keletkezéséről és mérsékléséről szervezett nemzetközi konferenciáját, amelyen 14 országból 120 szakértő vett részt. Az eseményre személyesen eljött Vytenis Andriukaitis, az Európai Unió egészségügyért és élelmiszer-biztonságért felelős biztosa. Az EU LIFE programjának támogatásával 2016-ban Magyarországon elindult a **Maradék nélkül** élelmiszerpazarlás elleni program. A kezdeményezés legfontosabb célkitűzése a fogyasztói szemléletformálás. A program azt a célt tűzte ki, hogy 2020-ig 8 százalékkal csökkenjen a magyar háztartások élelmiszerhulladéka. A Maradék nélkül program kiemelt figyelmet szentel az élelmiszerlánc szereplőinek támogatására is az élelmiszerhulladékok mérséklésében: a kampány 4 munkacsoportot működtet,

szakértői a vendéglátás, a kereskedelem, az ipar és a civil szektor kihívásaira próbálnak megoldásokat találni. Iskolások számára is kidolgoztak egy ismeretterjesztő anyagot, ezzel szeretnék növelni a korosztály tudatosságát.

Vytenis Andriukaitis, az Európai Unió biztosa elmondta, az ENSZ egyik fenntarthatósági célkitűzése értelmében az élelmiszerpazarlást a felére kell csökkenteni a következő 12 évben, 2030-ig. Az Európai Parlament és a Tanács májusban felülvizsgálta a vonatkozó irányelveket, és a tagállamoknak 2019 márciusáig az élelmiszerpazarlás csökkentésére nemzeti tervet kell készíteniük, és arról évente jelenteniük kell. A biztos megemlítette, egy tanulmány szerint a magyarok 60 százaléka nem ismeri az élelmiszerek minőségmegőrzési idejére vonatkozó jelöléseket, ezen javítani kell.