KÖVET-INEM Hungária

Környezettudatos
Vállalatirányítási Egyesület

KÖZHASZNÚSÁGI JELENTÉS 2004

- Beszámoló a KÖVET 2004. évi tevékenységéről és a 2005. évre vonatkozó terveiről -

2005. február

TARTALOMJEGYZÉK

Tartalomjegyzék **2**

Összefoglaló elfoglaltaknak **3**

Működési feltételeink **4**

Tagság 4

Munkatársak 4

Pénzügyek 5

Közhasznú tevékenységeink **8**

Konferencia 8

Szakirodalom 8

Sajtó, média 9

KÖVET a világhálón 11

Lezárult pályázati programok 12

Futó pályázati programok 14

Megnyert, 2005-ben induló pályázati programok 15

KIR-nyilvántartás 16

Díjak 16

Szakértői munka 18

Együttműködés az államigazgatással 19

Terveink **20**

Sajtótükör **22**

ÖSSZEFOGLALÓ ELFOGLALTAKNAK

A Környezettudatos Vállalatirányítási Egyesület számára **kedvezően alakult** a 2004-es esztendő. Növekvő tagság, folytatódó és új pályázatok, javuló szolgáltatások által biztosított változatos munka, eddigi legkiemelkedőbb pénzügyi eredményünk adják az útravalót 10. évünkre. Díjakat osztottunk ki, tagvállalatunk első helyen végzett az ismert legrangosabb megmérettetésen, s magunk is kaptunk nemzetközi elismerést. Örömünket csak néhány kiváló munkatársunk távozása árnyékolta be, irodánkon túlra tekintve pedig a gazdaságot és társadalmunkat nem éppen a fenntarthatóság irányába vivő folyamatok.

Működési feltételeink javultak, tizenegy új tagvállalatunk közül kilenc kis- és középvállalkozás, a másik oldalon csak két kilépő tag áll. Dr. Kemény Tamás, aki az egyesület 1995-ös megalakulásában kulcsszerepet játszott, s azóta is önkéntes munkában a KÖVET főtitkára volt, más elkötelezettségeire való tekintettel lemondott tisztségéről. Másik szemünk szerencsére nevet: az új főtitkár ismert és elismert ember-szakember a fenntartható vállalatirányításban: Vizy Antal. Egyesületünk szolgáltatási, pályázati és egyesületi ügyekért felelős három csoportja egyaránt erején felül teljesített: visszatért szerencsénk és partnereink bizalma mellett főleg ennek köszönhető, hogy bevételeink a korábbi 60-65 millió forintos szintet, sőt még a tervezett 79 millió forintos bevételt is messze meghaladva 2004-ben meghaladták a 110 millió forintot. A még egészséges (84%-os) költségrátának köszönhetően 18,6 millió forintos eredményünk kétszeresen túllépte az előző évi veszteséget, azaz tovább tudtuk növelni tartalékainkat. Sajnos családi okok, ösztöndíj vagy továbbtanulás okán négy jól bevált, megbízható munkatársunk is elhagyta az egyesületet, ugyanakkor bizakodva tekintünk az őket felváltó fiatal, elkötelezett, új szakembereinkre.

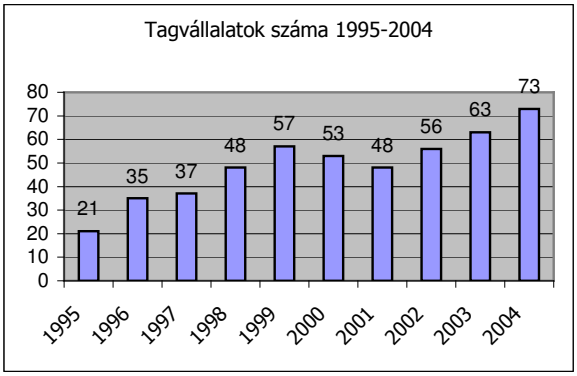
Közhasznú tevékenységeink során tovább tudtuk javítani a közvetlenebb környezeti hasznot jelentő szolgáltatások arányát, ugyanakkor nem hanyagoltuk el a főleg oktatási és tudatformálási erőfeszítéseink forrását jelentő pályázatokat sem. Kiadványaink sorát egy új *Ablakon bedobott pénz 3.* és a fiatalok fenntartható fogyasztásra nevelését szolgáló, ENSZ-től adaptált *youthXchange* c. kötetek gazdagították, terjedelmében és tartalmában tovább javult hírlevelünk, amit immár szaklap néven emlegetünk. Megjelenés előtt áll Zöld iroda kézikönyvünk teljesen átdolgozott második kiadása. Szokásos évi konferenciánkon 150, főleg vállalati szakember mellett a környezetvédelmi miniszter is részt vett, átadva megtakarítás díjainkat. Sajtószerepléseink (írott és elektronikus) száma meghaladta a hetvenet, ami egyfelől a korábbi szint közel kétszeres, másfelől átlagosan 3-4 naponta jelent híradást a vállalati környezetvédelemről, tagjainkról, tevékenységünkről. Ingyenes környezetbarát iroda távoktatásunk immár angolul is hozzáférhető a www.kovet.hu honlapon, ami hamarosan formájában is megújul. Az Öko-csillag, a Kékkő és az EU-kör program keretében több száz kis- és középvállalkozáshoz juttattuk el módszereinket, néhány tucat cégnél pedig a helyszínen is segítettük a környezeti fejlődést. Az Európai Bizottság megbízásából Magyarország mellett négy újonnan csatlakozott országban szerveztünk konferenciát az EMAS-ról, tovább folytattuk a balti államokat és Erdélyt segítő tevékenységünket. Az immár hagyománnyá váló Budapest Erőmű Rt. és a Denso mellett három további céget értékeltünk a fenntarthatóság szempontjából saját besorolási rendszerünkkel, ezek a BAT, az MVM és a Budapest Airport voltak.

Hosszútávú stratégiát alakítottunk ki, ami koncentrációt ígér: relatíve kevesebb új eszközt és pályázatot, de több és erősebb szolgáltatást, tagvállalataink számának felemelését 200 fölé, amit munkatársaink személyes kibontakozásának eszközéül is szánunk. Reméljük, Akinek kell, segít minket ezen az úton! Köszönjük mindazoknak, akikkel együtt dolgoztunk, vagy egyszerűen csak szimpatizálnak tevékenykedésünkkel.

MŰKÖDÉSI FELTÉTELEINK

TAGSÁG

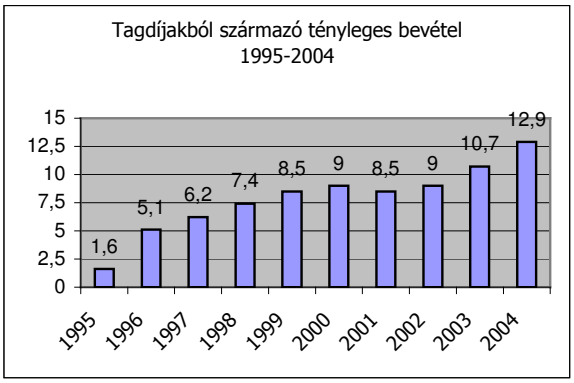
A KÖVET tagjainak száma **évről évre nő**. 2003-ban 63 cég tartozott az egyesülethez, a 2004-es évben további 13 cég nevét tehettük ki a KÖVET-iroda falitáblájára. Két cég jelezte az év során kilépési szándékát: a Daylight Produkciós Iroda és a Framaco Kft.



Az új tagok különböző területeken tevékenykednek. Két tagvállalatunk program részvétel során díjként nyerte a tagságot; a Kamintherm Kft. és a Domet Rt. az Ökocsillag program során léptek be, egy évig ingyenes tagság illeti őket.

A 2004-es évben csatlakozó vállalatok:

1. Biofitt Magyarország Bt.
2. Budavat Értékelemzési Kft.
3. Csepel Energia Kft.
4. Domet Rt.
5. Hewlett Packard Magyarország Kft.
6. IFEX Mérnökiroda Kft.
7. Kamintherm Kft.
8. Kántor Tisztítás-Technika Bt.
9. Reisswolf Budapest Kft.
10. Ria 96 Bt.
11. Valeo Auto-Electric Magyarország Kft.



	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
Tagok (db)	21	35	37	48	57	53	48	56	63	**73**
Tagdíj (MFt)	1,6	5,1	6,2	7,4	8,5	9,0	8,5	9,0	10,7	12,9

MUNKATÁRSAK

Főtitkárunk lemondott. A KÖVET tagsága 2004-ben megköszönte Dr. Kemény Tamásnak az alapítástól eltelt 10 év odaadó munkáját, s megválasztotta Vizy Antalt új főtitkárként.

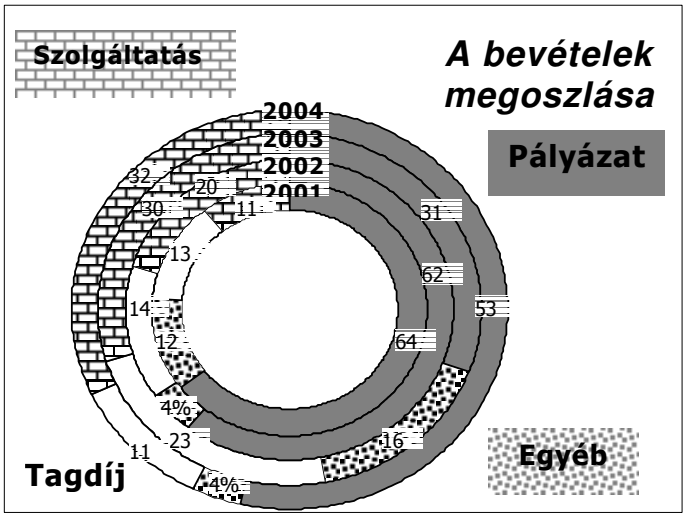
A 2003-ban kialakított szervezeti struktúra kiállta az idő próbáját, így az egyesület munkáját továbbra is három csoport látja el: **az egyesületi ügyekért, a pályázatokért és a vállalati szolgáltatásokért felelős csoportok** osztják meg egymás között a teendőket. Az egyes csapatokon belül azonban több személyi változás is történt 2004-ben. Erősítendő az egyesületi életet, az egyesületi csoport két munkatárssal is bővült, Besenyei Mónika és Fertetics Mandy személyében. Antal Orsolya helyére Halmay Richardot választottuk Vadovics Edina társának a pályázati csoportba. A legtöbb változás a vállalati szolgáltatásokkal foglalkozó csapatot érintette. A Budapesti Erőmű Rt-től érkezett Urbán Katalin, de sajnos családi okokból Győrbe költözött és a helyi BOS-Hungáriánál dolgozik novembertől. Kovács Elemér Miskolcról jelentkezett hozzánk, de néhány hét munkaviszony után mégis lakóhelyének közelében vállalt munkát.

NÉV	MUNKAKÖR	VÉGZETTSÉG, NYELVTUDÁS	ALKALMAZÁSBAN
TÓTH GERGELY	ügyvezető igazgató	közgazdász Ph.D., angol nyelvi szakfordító, angol, német	1995. május 1. óta
SZTANOJEVNÉ KOVÁCS ÉVA	könyvelő	mérlegképes könyvelő	2000. január 1. óta
1. csoport: Egyesületi ügyek			
FERTETICS MANDY	csoportvezető	közgazdász, környezetmenedzser angol, német	2004. október 10. óta
BESENYEI MÓNIKA	programvezető	matematika-fizika szakos tanár angol	2004. november 1. óta
2. csoport: Pályázatok			
HALMAY RICHARD	csoportvezető	okl. kertészmérnök, EU-s program menedzser és pályázatíró, angol	2004. augusztus 23. óta
3. csoport: Vállalati szolgáltatások			
HERNER KATALIN	igazgatóhelyettes	okl. környezetmérnök angol, spanyol	2001. június 20. óta
PAP IMRE	irodavezető	gazdaságismeret szakos tanár, gazdasági informatikus, angol	2003. szeptember 1. óta
JURANICS JUDIT	programvezető	okl. környezetvédelmi menedzser, geológus, angol	2003. március 1. 2005. március 31-ig
2004-ben dolgozó volt munkatársaink			
ANTAL ORSOLYA	programvezető	közgazdász angol, francia, japán	2000. október 1-től 2004. június 30-ig
KAPUSY PÁL	csoportvezető	okl. műszaki menedzser angol, olasz, francia, spanyol, német	2002. október 28-tól 2005. január 31-ig[1]
KOVÁCS ELEMÉR	programvezető	környezettechnológiai szakmérnök, okl. agrármérnök angol, spanyol	2004. november 17-től 2004. december 14-ig
MARTONI ANDRÁS	gyakornok	környezetgazdálkodási agrármérnök szakos hallgató	2003. február 15-től 2004. június 30-ig
URBÁN KATALIN	programvezető	környezeti mérnök angol, finn, francia	2004. március 1-től 2004. november 7-ig
VADOVICS EDINA	csoportvezető	környezeti rendszermenedzser, angol, tanár továbbképző és fordító angol, orosz	2002. január 28-tól 2005. január 14-ig

PÉNZÜGYEK

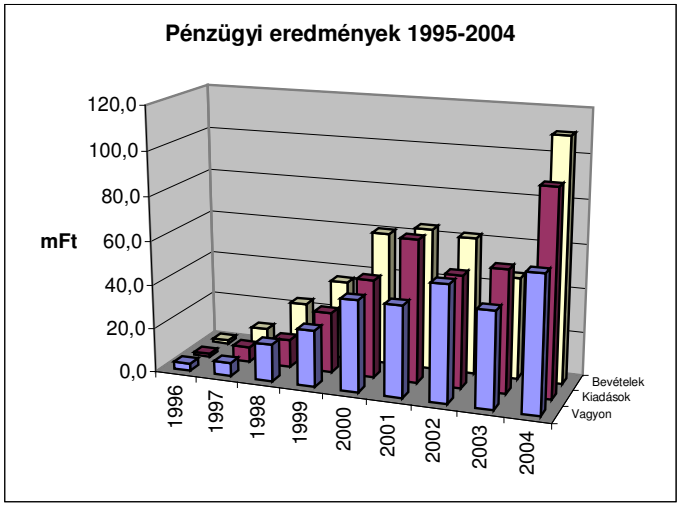
A KÖVET pénzügyei szerencsésen alakultak a 2004-es esztendőben, ami persze nem valósult volna meg munkatársaink áldozatkész munkája nélkül. A korábbi év 9 millió forintos veszteségét nem csak kompenzálni tudtuk, de még azt leszámítva is közel **9 millió forintos pozitívumot hozott** eredménykimutatásunk.

A jelentés végén leírt stratégiánkhoz híven sikerült csökkentenünk a pályázatokra való hagyatkozásunkat,



[1] 4-6 hónap fizetés nélküli szabadságon, filozófiai ösztöndíjon Dijonban.

a szolgáltatásokból befolyó bevételeinket abszolút mértékben megháromszoroztuk, s arányukban is növeltük. Nőtt a tagdíjakból származó bevételünk, s nagy reményeket fűzünk annak az egyelőre 2-3 nagyobb megbízásnak, amelyekkel tagcégeink innovációs járulékának terhére végzünk náluk környezeti és fenntarthatósági fejlesztési munkákat. A pályázati forrásokat továbbra is szeretnénk kihasználni, de az érdemi munkát lassan esetenként megbénító adminisztratív terhek miatt szeretnénk csökkenteni az ezektől való függésünket.



Mint a táblázatból és grafikonból látszik, a 2004-es év **kiemelkedően jó a bevételek szempontjából**, a korábbi legmagasabb bevételi szintünket (kb. 60 millió Ft) sikerült közel megdupláznunk. Ha ezt nem is feltétlenül tudjuk fenntartani, mérsékelt növekedéssel számolunk a minimálisnak tartott 60 milliós bevételi szinthez képest, valamint egészséges költségaránnyal, ami várhatólag 2005-ben is tartalékunk növekedéséhez vezet.

2004. évi eredménykimutatás és 2005. évi pénzügyi terv

	TERV 2004	**TÉNY 2004**	TERV 2005	Magyarázat
Nyitó vagyon				
Vagyon	***43 274***	***43 274***	***61 909***	
Bevételek				
Általános bevételek				
Adott évi tagdíjak	11 200	11 952	12 824	*Jelenlegi tagságot alapul véve*
Oktatás	2 500	4 478	2 500	*Vállalati kihelyezett okt. is*
Rendezvények bevételei	1 800	1 415	1 500	*Éves konferencia*
Állami támogatás		3 850		*NCA működés és hírlevél*
Egyéb támogatások	*0*	286		*plusz IMFA természetben*
Kiadványok	420	1 483	500	
Általános bevételek összesen	*15 920*	*23 464*	*17 324*	
Programok támogatása				
Epicentrum	*0*	2 429	0	*Lezárt program utolsó részlet*
OM: Kékkő	4 480	4 480	0	
OM: Öko-csillag	4 251	2 201	0	
Leonardo: KB iroda távoktatás	3 106	3 082		*Korábbi program terjesztése*
KAP: Youth exchange	1 800	1 440	360	
Phare EU Aid: TNS	4 139	2 899	2 864	
Leon.: Fenntarthatósági képzés		1 745	8 308	
Energia Bajnokság		2 419	5 649	
Ecoland			6 362	
Programok támogatása összesen	*17 776*	*20 695*	*23 543*	
Programok bevételei				
INEM/BALTEMA programvezetés	19 917	25 703	2 500	
BALTEMA KTÉ tréning, könyv	8 536	8 536	1 200	
KvVM: Önkéntes megállapodások	2 376	2 376	0	*Aláírt szerződés*
EC Env. DG: EMAS 4 ország	3 052	4 288	1 850	*Aláírt szerződés*
EMAS egyszerűen			2 500	

	TERV 2004	**TÉNY 2004**	TERV 2005	Magyarázat
Programok bevételei összesen	*38 191*	*40 903*	*8 050*	
Vállalati bevételek				
Esettanulmány kötet	*0*	2 700	2 700	
Öko-térképezés	*200*	180	200	*Csak pályázat esetén*
Fennt. jelentések minősítése	2 108	3 876	2 500	*2 leszerződött munka*
Megtakarítások azonosítása	*300*	0	*0*	*Nincs futó program*
Zöld iroda kézikönyv újrakiadás	*300*	4 310	1 000	*Hirdetők*
Innovációs járulék bevételek			25 000	
Egyéb	2 548	10 167	3 000	*Csepel, szakértés, tanulmány*
Vállalati bevételek összesen	*5 456*	*21 232*	*34 400*	
Kamatbevételek, árfolyamnyer.	*2 000*	3 950	2 000	
Bevételek összesen	***79 343***	***110 245***	***85 317***	
Kiadások				
Általános költségek				
Személyi kifizetések és járulékaik	10 500	10 386	12 000	*2003: 30 M Ft, 2004: 33 M Ft*
Nyomda	800	800	850	*Részben programokra terhelve*
Telefon és posta	1700	1470	1620	*Részben programokra terhelve*
Iroda fenntartási díja, bérleti díj	1 500	1 523	1 540	*IMFA támogatás esetén*
Kiküldetés	450	450	500	*Részben programokra terhelve*
Banki kezelési költség	450	405	450	
Számviteli szolgáltatás	0	300	400	*Bérköltségben szerepel*
Oktatás	1 500	742	800	*Részben személyi juttatás*
Irodaszer	350	350	400	
Éves konf. és reprezentáció	2 400	2 457	2 500	
Tagdíj	250	25	30	
Személygépkocsi költségek	1 200	1 570	1 700	
Igénybe vett szolgáltatás	1 800	1 839	1 900	
Értékcsökkenés	4 050	2 212	3 800	
Vissza nem igényelhető ÁFA	3 000	2 563	2 600	
Hirdetés, reklám, egyéb ráford.	1080	1958	1850	
Általános költségek összesen	*31 030*	*29 050*	*33 040*	
Programokhoz kapcsolódó költségek				
INEM/BALTEMA programvezetés	16 663	17 430	1 900	*2005-ben lezáruló program*
BALTEMA KTÉ tréning, könyv	7 141	4 843	1 100	
Vállalati programok költségei	3 500	18 117	9 000	*Ált. költ. között is szerepel*
OM: Kékkő	2 700	1 745	0	*Ált. költ. között is szerepel*
OM: Öko-csillag	3 100	2 870	0	*Ált. költ. között is szerepel*
KvVM-Környezetbarát Iroda	2 800	661	3 500	*Ált. költ. között is szerepel*
KvVM- önkéntes		2 070	0	
EMAS 4 ország		4 211	50	
Energia Bajnokság		2 066	4 200	
Leonardo: KB iroda távoktatás		3 469	0	
KAP: Youth exchange		1 425	300	
Phare EU Aid: Natural step		2 239	5 600	
EMAS egyszerűen			2 500	
Ecoland			4 100	
Programok költségei összesen	*35 904*	*61 146*	*32 250*	
Árfolyamveszteség	*1 500*	*894*	500	
Rendkívüli ráfordítás /pénztár/		*520*		
Kiadások összesen	***68 434***	***91 610***	***65 790***	
Pénzügyi eredmény	10 909	18 635	19 527	
Vagyon:	**54 183**	**61 909**	**80 650**	

KÖZHASZNÚ TEVÉKENYSÉGEINK

KONFERENCIA

Budapest, 2004. november 22.

A Hotel Gellért patinás különtermében került megrendezésre a KÖVET IX. éves konferenciája. A témát ezúttal is főként a környezeti intézkedésekkel elérhető megtakarítások adták. A cím kissé módosult: Ablakon bedobott pénz – lépések a fenntarthatóság felé.

IX. konferenciánk résztvevői – első sorban a díjazottak

November 22-én a Gellért Szálloda különtermében közel **százötven** olyan érdeklődő gyűlt össze, akinek figyelmét felkeltette a már harmadik éve megjelenő környezetvédelmi intézkedésekkel elérhető megtakarítási intézkedéseket tartalmazó Ablakon bedobott pénz című kiadvány. A hivatalos megnyitó előtt Tóth Gergely, a KÖVET ügyvezető igazgatója és **Persányi Miklós** környezetvédelmi miniszter tartott közös **sajtótájékoztatót** az Ablakon bedobott pénz III. című esettanulmány-kötet megjelenése kapcsán. A kérdések megválaszolását követően zöld miniszterünk (aki a konferencia fővédnöke volt) tartott nyitó előadást. Ezután a KÖVET részéről Herner Katalin számolt be a környezetvédelmi megtakarításokról, ötletekről, tapasztalatokról. A konferencián Persányi Miklós három kategóriában adta át a KÖVET megtakarítási díjait, majd a nyertes nagyvállalatok lehetőséget kaptak arra, hogy cégüket, a környezetvédelmi intézkedéseiket egy-egy tízperces előadáson mutassák be a konferencia résztvevőinek. A vállalati beszámolók után Vizy Antal a Denso Gyártó Kft. környezeti vezetője mutatta be az European Business Awards for the Environment díjjal jutalmazott tevékenységüket. A következő előadó David Cook, a The Natural Step nevű nemzetközi szervezet igazgatója, a vállalatok fenntarthatósági stratégiájáról és a The Natural Step módszerről beszélt. Lányi András szociológus a fenntarthatóság társadalmi oldalát emelte ki előadásában. Ebéd után még három előadás következett: Urbán Katalin a KÖVET programvezetője a fenntarthatósági stratégiai auditról, Kerekes Sándor a Tisztább Termelés Magyarországi Központjának igazgatója a hazai gazdaság környezeti teljesítményének ellentmondásairól, Tóth Gergely, a KÖVET ügyvezető igazgatója a vállalati fenntarthatóság általános kérdéseiről beszélt. Az előadásokat panelbeszélgetés követte.

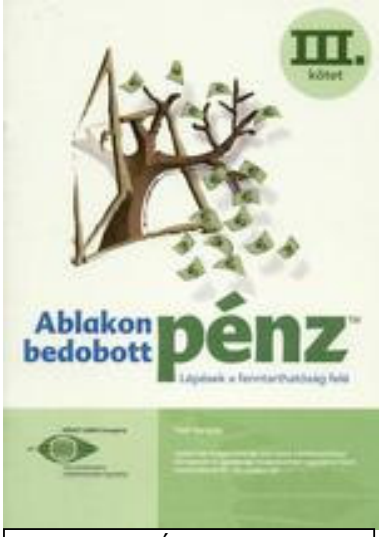
Ezúton is szeretnénk megköszönni támogatóinknak, hogy lehetővé tették a konferencia megszervezését: Ipar Műszaki Fejlesztéséért Alapítvány, ERM Hungária Kft., Richter Gedeon Rt., Világgazdaság, Menedzsment Fórum, Gazdasági Rádió, Danubius Hotel Gellért, Bársonykalapács Marketing Kft.

SZAKIRODALOM

A 2004-es évben több mint 1700 KÖVET kiadványt talált gazdára. Ezek egy részét tanfolyamaink résztvevői kapták meg, másik részét megrendelték, megvásárolták. Negyedéves „Zölden és nyereségesen” című hírlevelünket folyamatosan fejlesztjük, 2004 végére a környezettudatos és társadalmilag felelős vállalatirányítás szaklapjává nőtte ki magát.

Új kiadvány: Ablakon bedobott pénz III.

A 2002-es és 2003-as évhez hasonlóan 2004-ben is megjelentettük Ablakon bedobott pénz című esettanulmány-kötetünket. A címben szereplő szójáték azt érzékelteti, hogy gyakorlatilag bármely vállalatnál találhatunk olyan javítási lehetőségeket, amelyek egyszerre csökkentik a cég költségeit, s eredményeznek környezeti javulást. A harmadik rész hat vállalat 19 kisebb-nagyobb intézkedésével bővíti az előző két év eseteit, ezzel összesen 31 különböző szervezettől 120 olyan nagyobb fejlesztést vagy kisebb intézkedést mutatunk be, ahol kimutatható mind környezeti, mind gazdasági haszon.



Újabb hat kiváló eset – milliárdnyi megtakarítások

A tavalyi évhez hasonlóan az új kötet az azonos témájú éves konferenciánkon mutattuk be és osztottuk ki a résztvevőknek. A konferencia megnyitójaként ismét köszönthettük Dr. Persányi Miklós környezetvédelmi és vízügyi miniszter urat, aki méltatta kiadványunkat és az Ablakon bedobott pénz című programunkat.

„Zölden és nyereségesen" szaklap

A Tisztább Termelési Központtal közösen kiadott Zölden és nyereségesen rendszeresen megjelent a 2004-es évben, három alkalommal 20 oldalban, utoljára pedig már 24 oldalban tudósított a környezettudatos vállalatirányítás hazai helyzetéről. Színvonalában és tartalmában már túlhaladt a hírlevélen, ami nevében is megmutatkozik: szaklappá kereszteltük. Ez az arculatváltás folytatódik a jövőben is, célunk, hogy olvasótáborunkat növeljük, és elérjük a vállalatok felső vezetőit is a környezeti szakembereken túl.

Hírlevelünk immár szaklap – hamarosan új nevet kap

A grafikai tervezést, tördelést és nyomdai előkészítést ezentúl a KÖVET házon belül végzi el új munkatársa révén.

Az NCA Civil Alapprogram NCA Civil szolgáltató fejlesztő és információs kollégiuma pályázata során támogatást nyert a szaklap. Ennek révén sor kerülhetett egy, az összes ISO 14001 rendszerrel rendelkező magyarországi vállalatot célzó akcióra, valamint az arculatváltás első lépéseire.

Megjelenik benne a tanúsított környezetközpontú irányítási rendszerrel rendelkező cégek listája is. Szakmai cikkek, beszámolók, esettanulmányok mellett tagvállalataink és más külső szakemberek írásai is egyre gyakrabban színesítik a lap hasábjait. Hírt adunk a legújabb jogszabályi változásokról illetve helyet kapnak benne szakmai álláshirdetések.

Az 1998 óta tartó együttműködés a Tisztább Termelés Magyarországi Központjával (TTMK) továbbra is fenn áll a lap szerkesztése kapcsán.

A folyóirat az egyesület tagvállalatai számára ingyenes, a nem tagokra vonatkozó előfizetői díjak differenciáltak, így lehetőség van kedvezményesen hozzájutni az olvasnivalóhoz.

SAJTÓ, MÉDIA

A KÖVET és a vele kapcsolatos hírek egyre gyakrabban szerepelnek a médiában. Míg 2003-ban legalább 42, addig 2004-ben 71 alkalommal számoltak be részletesen a KÖVET-ről és programjairól. A médiával kapcsolatunk egyre javul és szorosabbá válik, ennek

eredményeképpen nem csak mennyiségileg növekedett a sajtószerepléseink száma, hanem minőségét is tekintve, a hírek reklámértéke is erősnek mondható.

A nyomtatott sajtóban többek között megjelentünk a Világgazdaság, Figyelő illetve a Piac és Profit oldalain, de többször hírt adtak rólunk a világhálón is. Kétszer is szerepeltünk a nemzetközi sajtóban. Többször szerepeltünk a Hír TV műsorában és a Duna TV-ben is interjút adhattunk. A Gazdasági Rádió és Klub Rádió műsoraiban is többször lehetőséget kaptunk a szereplésre. Média-megjelenéseink során igyekszünk bemutatni tagvállalatainkat is, élt ezzel például a Denso, a Dreher, a Gallicoop vagy a Flextronics.

MANAGEMENT

KÖRNYEZETKÖZPONTÚ IRÁNYÍTÁS

Zöldülő vállalatok

Piaci előnyt is hozhat a környezetközpontú irányítási rendszer bevezetése, feltéve, ha a vállalat partnerei is értékelik a „zöld" működést.

Nem feltétlenül (je többletkiláttagget a környezetvédelem, az erőforrások gazdaságosabb felhasználása akár megtalálattat is hozhat. A Pickens Hungária Rt. lábtartási centerszgyára például tízezrelt-anyagunk használja fel a lábtartási papírgyárban keletkező hulladékon; a papírszalagpot. Ezáltal a centerszgyár megtakarítja a tüzifáanyag kiltsegét, a papírgyárnak pedig nem kell gondoskodna a hulladékártalmatlanítás, és a környezetet is kevesebb terhelés éri. A lábtartási vállalat szinterrel rendszerben kezeli a környezetvédelmi kérdéseket, hetfőenhez – akkor meg önálló vállalatokre mellesleg – centerszgyára volt 1998-ban az első magyarországi ISO 14001-es tanúsítványsal elismert üzem. Portói intézmények az Alternative Utazási és Alapítványnak igazgatóhelyettesének egyik feladata a fent említett helyszínelő megoldások kidolgozása. A Budapest Hőtárolóinak 90 százalékát ős az energiaja vízhatósága-igény. A százalékát, ördöngl Budapesti Erőmű Rt. most szeretné be a környezetközpontú szlopvízzel rendszert (KIR) az ISO 14001 szabvány szerint, nyomtatvre tervezik a tanúsítását. A cég már 1998-ban megbízgatmatta környezeti projektjét, a KIR bevezetését az 1999 ősz az idősszus felmérő-audit elszolta meg.

FOGOKNY KÖRNYEZETBEN. Maga a tanúsítás viszonylag gyorsan ítezzük a rendszer kiépítéshez képest: az előzudit 2 napig, a tanúsítási audit egy hétig tart, 2 tanúsítói résztvételével. A KIR kiépítése és a felkészülést segítő tanácsadó cég díja mintegy 6,5 millió forint volt, ehhez járul meg a tanúsítás díjaként 2,5 és 4,0 millió forint közötti díja. Ezek az összegek meg nem tartalmazzák a környezetkímélő módosítoshoz szükséges beruházásokat, beszabásokat kölbsgeit.

Az igen részletes írásos szabályozás alaposon megtörténhet a biztonkisok. Uhlán Katalin környezetvédelmi vezető szerint azonban ez egyszerűbbnek fog, amikor már rutinná válnak a rendszer működtetésével kapcsolatos feladatok (*szef szóra volunkra*). „Terméktanúsnem volt elkerülhetlen a beszerzéssel kapcsolatban, mégis megjegyezném, hogy milyen sok munkáltatóra bizonyult hogkkonytnak a környezetvédekenszf" – mondta Urbán Katalin. A pénzügy francia érdekcsoport erőmű 1998 és 2001 között finn–japán tulajdonban volt, a környezetvédelem szempontok figyelembevétele a fann tulajdonosok előnyszerű kötelezettsége szerint. A vállanos energia piacának 2005-ső szabálya liberalizálódik után azonban várhatóan piaci előnyt is szerezhet a cég a környezetbarát működés révén; utalódó, a vállalatok ugyanis csak úgy szigetelhetnek meggyőző zöld arculatot, ha a felhasznált energiát is környezetkímélő termelőtől szerzik be. Az idén a Budapesti Erőmű Rt. nyerte el a legjobb környezeti jelentés. (Idő: Közép-Európában, a jelentés készítéséhez a zöld szervezetek képviselőit is bevonták.

ELNEZŐ SZABVÁNY. Az ISO 14001 vagy az EMAS szerint: környezeti menedzsmentrendszer rendkívi számos más eszköz áll a vállalatok rendelkezésére a környezeti teljesítményerőtelés, a tisztább termelés, továbbá környezetbarát termékek fejlesztése. Tóth Gergely, a Környezettudatos Vállalatirányítási Egyesület (KÖVET) ügyvezető igazgatója szerint

48 FIGYELŐ 2001. szám 28–31.

KÖVET a nyomtatott sajtóban

Újságnév	Cím	Példány	Szerző
MISZ Hírlevél	EU környezetvédelmi díj	Január 27.	
MISZ Hírlevél	Indul az Európai Unió Energiabajnoksága!	Február 10.	
MISZ Hírlevél	EUKÖR	Március 23.	
Üzleti 7	Környezettudatosan az Unióban	Március 29.	(lb)
EU-integráció	Uniós energiaverseny lesz ősszel	Április	
MISZ Hírlevél	Energiabajnokság hirdetése	Április 6.	
Népszabadság	Energiabajnokság	Április 10.	Ötvös Zoltán
Logisztikai Híradó	Hazánk is részt vesz az EU energiabajnokságán	Április	
MISZ Hírlevél	Zöld Iroda Hét	Április 20.	
Világgazdaság	Új vállalatbesorolási rendszer	Április 27.	
Világgazdaság	Előnyös zöld vállalatirányítás	Május 11.	Kovács Róbert
Demokrata	Szeméttel, Európában	Május 13.	Szakács Gábor
LUPE magazin	Zöld Iroda Hét	Május	
Közép-Magyarországi környezetvédelmi EU hírlevél	Hazánk is részt vesz az EU energiabajnokságán	Május	
Magyar Minőség	EU-csatlakozás és környezetvédelem	Május	Tóth Gergely
Kommunikáció menedzsment	Tényleg olyan drága?		Tóth Gergely
Magyar Minőség	Hazánk is részt vesz az EU energiabajnokságán	Május	
HR Magazine	Vállalat és fenntartható fejlődés - új besorolási rendszer	Május	
Piac és Profit	A felelős tőke divatja	Június	Bak Árpád
MISZ Hírlevél	EMAS konferencia	Június 2.	
Magyar Minőség	Iroda zöldítési program indul	Július	
Magyar Minőség	Vállalatok fenntarthatósága és társadalmi felelőssége	Június	Tóth Gergely
Logisztikai Híradó	Sustainability Ranking of Organisations	Június	Tóth Gergely
Logisztikai Híradó	Vállalat és fenntartható fejlődés - új besorolási rendszer	Június	Tóth Gergely
Magyar Hírlap	A környezetbarát szállításoké a jövő	Június 25.	
Tranzit	Magyar győztes az EU környezetvédelmi díj pályázatán	Június-július	
MISZ Hírlevél	Nevezze be cégét a 2004. októberében induló energiabajnokságra	Július 6.	
MISZ Hírlevél	Megtakarítási díjak	Július 27.	
Haszon magazin	Ablakon bedobott pénz	Július-augusztus	S. Raduly János
Tranzit	Nevezze be cégét a 2004. októberében induló energiabajnokságra	Szeptember	
Logisztikai Híradó	Környezeti megtakarítási díj 2004	Szeptember	
Kommunikáció menedzsment	Hazánk is részt vesz az EU energiabajnokságán		
Logisztikai Híradó	Magyar győztes az EU környezetvédelmi díj pályázatán	Szeptember	
MISZ Hírlevél	Ökocsillag	Szeptember 22.	
Világgazdaság	Környezettudatos vállalatirányítás	Szeptember 28.	Német I. Gergely
Kommunikáció menedzsment	Három hazai nagyvállalat kapta idén a Környezeti Megtakarítási Díjat	ősz	Fertetics Mandy Tóth Gergely
Magyar Gazdasági Magazin	EU környezetvédelmi díjat nyert a DENSO Mo. Kft.	Október	
Magyar Gazdasági Magazin	A vállalatok fenntarthatósága és társadalmi felelőssége	Október	Tóth Gergely
Magyar Műszaki Magazin	Európai Energiabajnokság	Október	
Magyar Gazdasági	Az év zöld irodája	Október	

Újságnév	Cím	Példány	Szerző
Magazin			
Tranzit	5 magyar cég részvételével elindult az Európai Energiabajnokság	Október	KÖVET
MISZ Hírlevél	Elindult az energiabajnokság	Október 5.	
MISZ Hírlevél	új főtitkár	Október 19.	
MISZ Hírlevél	ABP konferencia	November 3.	
Figyelő	A zöld irány	November 11-17	Fertetics Mandy
Magyar Minőség	5 magyar cég részvételével elindult az Európai Energiabajnokság	November	
Tranzit	Európai Üzleti Díj a Környezetért	November-december	Tóth Gergely
Kapcsolat	Energiabajnokság		Ráduly János
Logisztikai Híradó	Három hazai nagyvállalat kapta idén a Környezeti Megtakarítási Díjat	December	Kapusy Pál

KÖVET a nemzetközi sajtóban

Újság neve	Cím	Időpont	Szerző
Teabeleht ("Észt KÖVET Hírlevele")	Ablakon bedobott pénz		Tóth Gergely
Green Horizon („Zöld Horizont"	Ablakon bedobott pénz 3	December 04.	Halmay Richárd

KÖVET a rádióban

Adó	Téma	Időpont
Klub Rádió	EU környezetvédelmi díjról	Január 22.
Gazdasági Rádió	Interjú Vadovics Edinával a Zöld Iroda Hétről	Május 19.
Petőfi Rádió	Interjú Antal Orsolyával a Zöld Irodáról	Május 19.
Juventus Rádió – Pécsi körzet	Interjú Kapusy Pállal az EUKÖR-ről	Május 20.
Kossuth Rádió	Interjú Tóth Gergellyel a fenntarthatóságról	Május 24.
Gazdasági Rádió	Interjú Vadovics Edinával a Zöld Iroda Hétről	Június 7.
Rádió 17	Interjú Kapusy Pállal a Zöld Iroda Hétről	Június 25.
Kossuth Rádió	Interjú Bárczy Kft.-vel a Zöld Iroda díjról	
Gazdasági Rádió	Környezeti Megtakarítási Díj felhívás	Október első hete
Klub Rádió	Interjú Tóth Gergellyel	November 10.
Gazdasági Rádió	Interjú Halmay Richárddal a Környezeti Megtakarítási Díjról ill. az Ablakon Bedobott Pénz III-ról	November 22.
Katolikus Rádió	Interjú Juranics Judittal és Tóth Gergellyel az Energiabajnokságról és a Környezeti Megtakarítási Díjakról	
Klub Rádió	Interjú Kapusy Pállal az Ablakon Bedobott Pénz III. díjairól	
Petőfi Rádió	Interjú Halmay Richárddal az Ablakon Bedobott Pénz III. díjairól	
Gazdasági Rádió	Ablakon Bedobott Pénz III., Vállalatok társadalmi felelőssége	December 18.

KÖVET A VILÁGHÁLÓN

A www.kovet.hu internetes címen 2003. óta található a KÖVET honlapja, amelyet folyamatosan naprakészen tartunk, legfrissebb programjainkról, kiadványainkról, felhívásainkról mindig aktuális információ lelhető fel rajta. Az aktualitásokon túl sok információt tartalmaz az egyesületünkről, a tagságról, tevékenységeinkről.

Honlapunkon mindenki számára elérhetővé tesszük a magyarországi **ISO 14001 tanúsított vállalatok** listáját, továbbá a hazánkban kiadott környezeti és fenntartható-sági jelentések nyilvántartását is. Tagvállalataink jelentéseit le is tölthetik az érdeklődők.

A bárki által elérhető „Zöld iroda" távoktatást 2004-ben angol nyelvre is lefordítottuk, ezen keresztül külföldön is segíthetünk az irodák környezetbaráttá alakításában.

Statisztikánk szerint havonta mintegy 4500 látogató fordul meg honlapunkon, akiknek harmada később is visszatér.

2004 végén határoztuk el, hogy a honlap folyamatos tartalmi frissítésén túl a megjelenés és használhatóság korszerűsítése sem tűrhet halasztást. A megújulást elősegítendő

pályázatot nyújtottunk be a Nemzeti Civil Alaphoz. A KÖVET honlap szebbé és hasznosabbá téten túl további fejlesztéseket is tervezünk, pl. környezeti szakemberek levelező listájának kialakítása, fórumok beindítása, on-line rendelés és KIR regisztráció.

LEZÁRULT PÁLYÁZATI PROGRAMOK

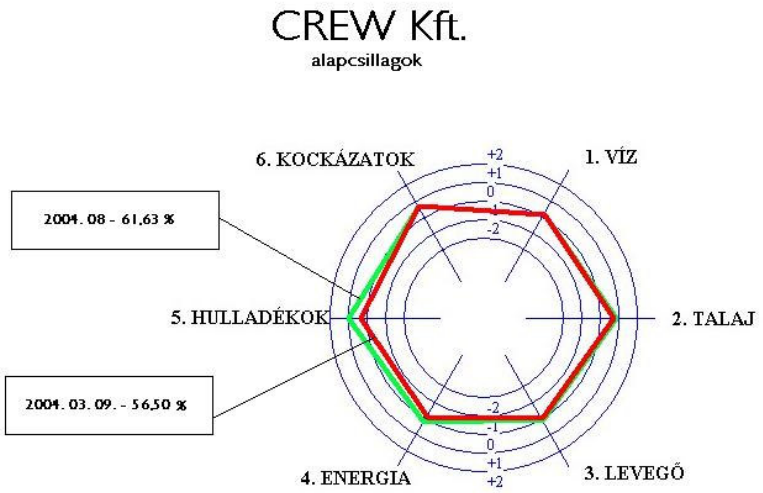
Ökocsillag

A Puskás Tivadar Alapítvány és a KÖVET közös programja az **Oktatási Minisztérium** támogatásával valósult meg 2003-2004-ben.

Az Ökocsillag program célkitűzése kisvállalkozások környezeti tudatosságának fokozása egy a számukra kidolgozott egyszerű, gyakorlatias **környezeti minősítő rendszer** kidolgozásával és vállalatoknál történő kísérleti bevezetésével. A módszer az ECOSTAR (Ökocsillag), ami a KÖVET Öko-térképezés programja és a PTA Potstar módszerének továbbfejlesztésével alakul ki. A két módszer adaptív fejlesztése révén új, kisvállalkozások környezeti teljesítményének felmérésére és javítására alkalmas módszert kaptunk.

	Környezeti teljesítmény (%)		
Cégnév	Előtte	Utána	Javulás
Kamintherm Kft.	38,08	71,42	**33,34**
Nagy Kft.	56,29	66,42	**10,13**
Plastizs Kft.	53,71	63,46	**9,75**
Pannon Baromfi Kft.	40,75	47,76	7,01
Józsa László e.v.	55,42	62,17	6,75
Földes Építőanyag Kereskedés	28,25	34,83	6,58
Közlekedéstudományi Intézet	64,17	69,50	5,33
Sarkadi Bútoripari Szövetkezet	58,00	63,17	5,17
Crew Kft.	56,50	61,63	5,13
DOMET Rt.	**80,96**	**85,79**	4,83
Üveges 2000 Kft.	59,75	63,71	3,96
Schmelzmetall Hungária Kft.	41,45	44,00	2,25
Enterol Kft.	53,96	55,38	1,42
Biomont Kft	54,21		

A program keretében **59 kis- és középvállalkozót** oktattunk négy, egynapos oktatás keretében. Ez a támogatás révén a cégek számára **térítésmentes** volt.



A résztvevő cégek környezeti teljesítményének javulása az öko-térképezés hatására, illetve a környezeti teljesítményt megjelenítő öko-csillag

A helyszíni felmérés után **jelentést** adtunk át a vállalatoknak, amely tartalmazta környezeti teljesítményük minősítését, a feltárt környezeti problémákat és a javítás lehetőségét az Ökocsillag módszer segítségével. A helyszíni bejárást követően mintegy **hat hónappal újabb átvilágítással** a környezeti teljesítmény javulásának mértékét állapítottuk meg. A cégek egyben egy verseny részesei is voltak, ahol a legnagyobb környezeti teljesítményjavulást elérő három vállalat környezeti intézkedéseihez, beruházásaihoz nyújtottunk támogatást. A projekt eredményeit, tapasztalatait, az esettanulmányokat az Interneten tettük közzé a program lefutása után, 2004 őszén.

„KÉKKŐ" – Kis cégek környezeti jogi- gazdaságtani- és menedzsment képzése

Az **Oktatási Minisztérium** által támogatott KÉKKŐ program célkitűzése olyan **térítésmentes környezetvédelmi oktatási** tevékenység létrehozása volt, mellyel az összességében jelentős környezeti terhelésű, de szakmailag - a környezetvédelem hazai és Európai Uniós kihívásaira - kevésbé felkészült kis- és középvállalkozói réteg környezeti tudatosságát javíthatjuk. A programot az EMLA (Környezeti Menedzsment és Jog Egyesület) munkatársaival közösen bonyolítottuk le.

A 2003-ben induló és 2004-ben lezárult projekt keretében először sor került az EMLA előadóival és neves egyetemi oktatókkal közösen a **tananyag kidolgozására**, majd a projekt első munkaszakaszában az első képzési ciklus lebonyolítása is megtörtént **nyolc kétnapos oktatás** keretében szeptember-október hónapokban.

A képzések részeként a KÖVET munkatársai négyórás előadás keretében ismertették meg a vállalatok képviselőivel az öko-térképezés segítségével történő telephelyfelmérést és a környezettudatos vállalatirányítás előnyeit. A képzések időpontját és helyszíneit ld. az Oktatások részben!

A KÖVET munkatársai a tanfolyam során rendelkezésre álló négy órában a következő témakörökkel ismertették meg a résztvevőket:

- a környezetvédelem szerepe a vállalat és a munkatársak életében;
- a környezettudatos vállalatirányítás piaci, gazdasági és stratégiai előnyei;
- a környezettudatos vállalatirányítás eszközei;
- gondosabb bánásmód – intézkedések a napi gyakorlat során;
- telephelyek környezeti felmérése - öko-térképezés módszerével;
- az öko-térképezés gyakorlati megvalósítása;
- munkaprogram összeállítása a tapasztalatok alapján.

A program keretein belül összesen 360 kis és középvállalkozást oktattunk, 24 képzésen.

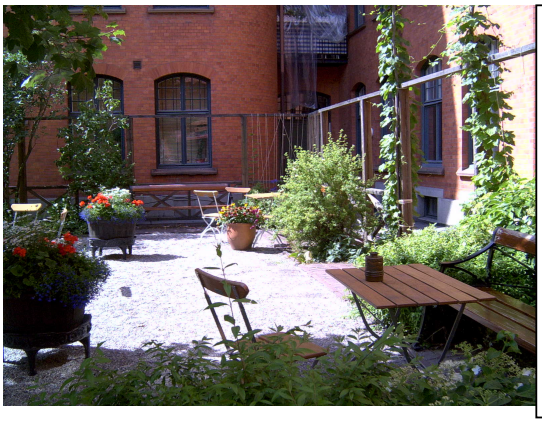
EU-KÖR

A Gazdasági és Közlekedési Minisztérium támogatásával az Ipar Műszaki Fejlesztéséért Alapítvány (IMFA) és a KÖVET közös programot indított „Környezettudatosság és pályázatírás az Európai Unióban" címmel. A program fő célja kis- és középvállalkozások környezeti menedzsment, valamint pályázatíró és projekt szervezési képességeinek növelése. A képzésen a KÖVET oktatói is részt vettek, a fenntarthatósággal, környezetvédelemmel kapcsolatos szakismereteikkel bővítették a résztvevők tudását.

PHARE EUAid NGO Twinning Grant

A támogatás és program célja, hogy az Európai Unióhoz csatlakozó országok környezetvédelemmel foglalkozó civil szervezetei elsajátítsák a tagországokban működő civil szervezetek már jól bevált gyakorlatát. A KÖVET EU partnere a „Zölden és Nyereségesen" Hírlevélben (18. szám) már bemutatott *The Natural Step (TNS)* volt.

A svédországi központtal működő nemzetközi szervezet a vállalati környezettudatosság és fenntarthatóság jól bevált módszereit mutatta be és adta át a KÖVET-nek. Az egyhetes tréning alatt a KÖVET munkatársai olyan új módszereket és eszközöket ismerhettek meg, amiket a The Natural Step használ a partnereivel együttműködésben.



Képek a TNS-nél tett svéd tanulmány-útról:

Balra: Emberbarát munkahelyi tér

Jobbra: Azért ott sem minden normális…

Leonardo disszeminációs pályázat

A KÖVET környezetbarát iroda távoktatását kiegészítettük, aktualizáltuk, szélesebb körben elérhetővé tettük, és népszerűsítettük a hazai vállalatok, intézmények között. A távoktatás anyagát angol nyelvre is lefordítottuk. A távoktató csomag magyar és angol nyelven elérhetővé vált a KÖVET weboldaláról is.

FUTÓ PÁLYÁZATI PROGRAMOK

Munkában a litván KTÉ képzés résztvevői

BALTEMA – környezettudatos vállalatirányítás a balti államokban

A DBU[2] által finanszírozott és az INEM[3] által végrehajtott BALTEMA program 2002-ben kezdődött, s 2005. szeptemberéig tart. A 2004-es esztendőben munkánk további kézzelfogható eredményeket hozott Észtországban, Lettországban és Litvániában: az újonnan alapított vagy megerősített helyi környezettudatos vállalatirányítási egyesületek új kiadványokat jelentettek meg, képzéseket, tapasztalatcseréket és mintaprogramokat szerveztek.

Néhány a konkrét eredmények közül:

- Megtartottuk az első nemzeti környezeti teljesítményértékelés tréninget Kaunasban, a kézikönyv két országban megjelenés előtt áll;
- Folytatódtak az öko-térképezés képzések és bemutató programok;
- EMAS konferenciát tartottunk Rigában, a tréner-képzést és 10 cég csoportos felkészítését előirányzó EMAS Egyszerűen programban mindhárom ország részt vesz;
- Hamburgban tapasztalatcserére gyűltünk össze, az INEM közgyűlés és a BAUM 20 éves születésnapja alkalmából.

Energiabajnokság

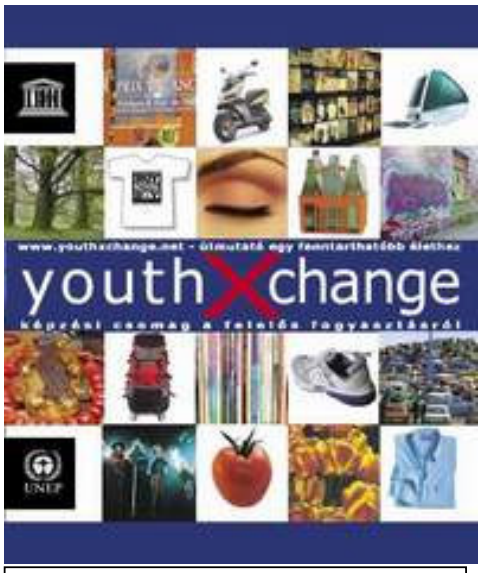
A program az Európai Unió támogatásával, a SAVE II program keretében, 6 európai ország vállalatainak részvételével indult 2004 szeptemberében. Lényege egy vállalatok közti energiatakarékossági verseny, melyben bármely Magyarországon bejegyzett cég irodaháza részt vehet. Cél, hogy a résztvevők minél több megtakarítást érjenek el az energiahasználat terén, kizárólag az irodai dolgozók hozzáállásának megváltoztatásával, új eljárások és szokások bevezetésével. A versenyre a következő vállalatok neveztek: Alcoa-Köfém Kft., British American Tobacco, Biopetrol, Főpolgármesteri Hivatal, Maszer Rt. Az egy éven keresztül folyó verseny végén az európai és nemzeti szinten legjobban teljesítő cégek a brüsszeli díjkiosztó gálán vehetik át jutalmukat.

---

[2] Deutsche Bundesstiftung Umwelt
[3] International Network for Environmental Management

Youth Exchange

A „youthXchange" kiadvány és kampány a UNEP, a UNESCO, a MÉTA és a Consumers International programja, amely a 15-25 éves fiatalok felé népszerűsíti a fenntartható fogyasztás lehetőségeit. A KÖVET (partnerek bevonásával) a youthXchange kiadvány és kampány magyarországi adaptációját tűzte ki célul. A programot a Holland Nagykövetség (KAP) támogatja. 2005. elején megjelent a magyar változat, amit tagjainknak ingyenesen megküldünk. Az útmutatót elsősorban gimnazista és egyetemista fiatalok tudatának formálására szeretnénk felhasználni, karöltve a honosítást magas szakmai színvonalon megvalósító Tudatos Vásárlók Egyesületével. Terveink között szerepel, hogy az ENSZ magyarított útmutatóját **felkínáljuk** tagvállalatainknak dolgozóik és azok gyermekeinek tudatformálására, utánnyomásra.



Az YXC útmutató fiatalokhoz szól a fenntartható fogyasztásról, a reklámok képi nyelvén

EMAS 5 ország

Az Európai Bizottság Környezeti Főigazgatósága és a Nemzetközi Visegrádi Alap által támogatott alig egy éves projekt célja, hogy az EMAS rendszerrel (Eco-Management and Audit Scheme) kapcsolatos információkat, előnyöket és követelményrendszert terjesztése a frissen csatlakozott tagállamokban, így hazánkban is. Összesen mintegy 500 vállalat képviselője vett részt a Magyarországon, Lettországban, Lengyelországban, Csehországban és Szlovákiában tartott egy-egy napos konferenciákon. A rendezvényeken a rendszer előnyeinek, követelményeinek ismertetése, hasznos és gyakorlati pénzügyi támogatási lehetőségek és az elérhető legjobb gyakorlati példák kerültek bemutatásra. A résztvevők saját nyelvű EMAS 2001 – Egyszerűen kiadványt és EMAS Toolkit CD-ROM-ot kaptak kézhez az elméleti ismeretek mellett.

Herner Katalin ismerteti az EMAS-t egy kis nyomda példáján keresztül

MEGNYERT, 2005-BEN INDULÓ PÁLYÁZATI PROGRAMOK

EMAS Egyszerűen

A program célja, hogy az új EU tagok kis- és középvállalkozásai között elterjesszen egy az EMAS bevezetését szolgáló, egyszerűsített módszert. Az Európai Bizottság Környezeti Főigazgatósága támogatásával 2006 tavaszáig tartó programban belga, észt, litván, lett és lengyel partnerekkel összesen 10 hazai kisvállalkozást készítünk fel a környezetközpontú irányítási rendszer EMAS szerinti kialakítására. Az EMAS Egyszerűen nevet viselő módszer mottója a „10 ember, 10 nap, 10 oldal", azaz a vállalkozások az EMAS és az ISO 14001 minden követelményének megfelelhetnek egy letisztult, lényegre törő dokumentációs rendszer és a hozzá kapcsolódó eljárások segítségével. A módszer a régóta ismert és az utóbbi években sikeresen alkalmazott ökotérképezés továbbfejlesztése. Reményeink szerint év végére az első kisvállalkozások regisztráltatják magukat az EMAS, az Európai Unió egyik kiemelt környezeti politikája szerint.

Jövőképzés (Training for the Future)

A program egy környezetmérnök és közgazdász hallgatóknak szóló vállalati fenntarthatósági képzés anyagának kialakítása és az ehhez kapcsolódó tesztkurzus levezetése. A két és fél éves program során a fenntarthatóság általános fogalmához kapcsolódó környezeti, gazdasági és társadalmi témaköröket érintő képzést alakítunk ki. A projekt konkrét eredményei közé tartozik egy kézikönyv, oktatói segédanyag kidolgozása, multimédiás oktatói segédanyag összeállítása, az ezeket összefogó internetes fórum kialakítása. A megszervezendő tesztkurzuson a képzést értékeljük. Külföldi partnerünk a svéd The Natural Step és az észt Stockholm Environmental Institute, Tallinn Office.

KIR-NYILVÁNTARTÁS

Tudomásunk szerint a KÖVET tartja nyilván legpontosabban az ISO 14001 szabvány szerint tanúsított és az EMAS rendelet alapján hitelesített vállalatokat Magyarországon. Sajnos nyilvántartásunk minden erőfeszítés ellenére nem tökéletes. Mivel erre a célra rendelkezésre álló erőforrásaink igen korlátozottak, s a regisztráció sem kötelező, a ténylegesen tanúsított cégek száma jelentősen több lehet, mint amiről tudunk. A KIR-lista aktualizálása és naprakészen tartása nagy feladat, a jövőben szeretnénk szorosabb együttműködést kialakítani a tanúsító cégekkel, hogy minél pontosabb adatokhoz juthassunk.

A tanúsított ISO 14001 ill. EMAS irányítási rendszert működtető szervezetek nevét és telephelyét tartalmazó egyszerűsített lista letölthető a honlapunkról. Ezen felül térítés ellenében a részletes lista is beszerezhető tőlünk.

A KIR-lista azon túl, hogy a környezetközpontú irányítási rendszerek hazai bevezetésének alakulásáról nyújt információt, sok diplomázónak, szakdolgozatírónak is hasznára válik.

A németországi környezetvédelmi hivatal (Umweltbundesamt) felmérést végez a KIR térnyeréséről világszerte, amihez a magyarországi adatokat szintén a KÖVET listájából nyeri. Az országok ISO 14001 pozícióját mutató, KÖVET által kifejlesztett ISO 14001 sebességmérő az INEM nemzetközi honlapjának gyakran látogatott része.

DÍJAK

Az Európai Környezetvédelmi Díj

A 'European Business Awards for the Environment' (vagyis Európai Üzleti Díj a Környezetért) az Európai Bizottság Környezetvédelmi Főigazgatóságának a díja. Két évenként osztják ki. A kiírásban négy kategóriát hirdetnek meg: Környezetközpontú irányítás, Termék, Eljárás és Nemzetközi együttműködés. A kategóriákban egy-egy nyertes van, de hatalmas elismerés bejutni a 12 döntős közé is. A 12 tagú nemzetközi zsűrit elismert szaktekintélyek alkotják. Magyarországon kétszintű rendszer működik; az EU díjra csak olyan vállalat juthat tovább, amely nemzeti díjat nyert el. A magyar **országzsűri**ben (HEA) résztvevő szervezetek saját díjjal, saját döntési folyamattal rendelkeznek. Ezek a következők:

1. Innovációs Nagydíj – MISZ
2. Ipar a Környezetért Alapítványi Díj – IKA-IMFA
3. Környezet Védelméért Díj – KSZGYSZ
4. Környezeti megtakarítás díj - KÖVET
5. ÖKOPROFIT – TTMK
6. Szervezetek fenntarthatósági besorolása - KÖVET
7. Üzleti Élet a Környezetért – MBLF

Tagvállalataink sikerei

A díjra büszke a környezeti vezető, a felsővezető, és a környezetvédelmi miniszter is

Elsőként a magyar vállalatok közül a japán tulajdonú **Denso Gyártó Magyarország Kft.** nyerte el 2004-ben az Európai Környezeti Díjat. A cég 17 ország 100 pályázóját utasította maga mögé. A gépkocsi részegységeket gyártó társaságnak a környezettudatos vállalatirányítás, valamint az EcoVision elnevezésű program segítségével sikerült 30 százalékkal csökkentenie a csomagolóanyag-felhasználást, 35 százalékkal a szén-dioxid kibocsátást és 40 százalékkal a vízfelhasználást.

Kiváló környezeti jelentésével 2004 végén 11 pályázó közül a **Dreher Sörgyárak Rt.** nyerte el a CEERA (Central European Environmental Reporting Award) díjat. A Deloitte Magyarország immár harmadik éve hirdette meg a CEERA (ún. „Zöld Béka") díjat. A díjat minden évben az a vállalat kapja, aki tudatos környezeti tevékenységéről, környezetvédelmi beruházásról, valamint azok tényleges és várható megtérüléséről megfelelő, részletes adatokat tartalmazó jelentést készít. Kiemelkedő színvonalú foglalkozás-egészségügyi szolgálatáért, munkaegészség- és környezetvédelmi tevékenységéért másodszor nyerte el a székesfehérvári **Alcoa-Köfém Kft.** az Amerikai Kereskedelmi Kamara (AmCham) által az egészséges munkahely kialakításáért meghirdetett verseny első díját.

Egyesületünk tavaly „két és fél" alkalommal adott ki saját díjakat. Idén először díjaztunk vállalatokat irodai tevékenységük környezeti hatásainak csökkentéséért. A díj célja, hogy elismerje azon szervezetek erőfeszítéseit, akik törekednek irodájuk környezeti terhelését minimálisra csökkenteni. Ez többek között az energia- és anyagfelhasználás csökkentését, a hulladékok szelektív gyűjtését és környezetbarát termékek beszerzését jelenti. Mindez egy környezeti állapotfelmérés és hatásvizsgálat elvégzésével kezdődik, amelyek alapján a szervezet irodai környezetvédelmi programot dolgoz ki. Az „2004 Zöld Irodája" címet a Környezettudatos Vállalatirányítási Egyesület szakértői egy kisvállalkozásnak, a **Bárczy Kft.**-nek és a **Magyar Posta** egyik igazgatóságának ítélték oda.

2004-ben másodszor osztottunk díjakat környezeti megtakarításokért. A díjakat a KÖVET IX. éves Konferenciáján Dr. Persányi Miklós környezetvédelmi miniszter adta át. Díjazottaink a következők voltak:

Flextronics International Kft., Zalaegerszeg – A legszebb mosott gyümölcs tálban

GE Hungary Rt., Fényforrásgyár Nagykanizsa – A legízletesebb alacsonyan csüngő gyümölcs

Gallicoop Pulykafeldolgozó Rt. – A legnagyobb magasan csüngő gyümölcs

A „fél alkalom" a KÖVET díjként is funkcionáló Stratégiai Fenntarthatósági Auditja, melyről a következő részben esik bővebben szó. Itt csak annyit, hogy a hármas mérce (gazdasági szerep; környezeti hatások; társadalmi felelősség) mindegyikén legalább megfelelő (5-ös skálán 3.) szintet elérő cégeket javasolhatjuk az EU díjra való továbbjutásra.

2004-ben az osztrák ÖGUT (Österreichische Gesellschaft für Umwelt und Technik rövidítése, magyarul: Osztrák Környezetvédelmi és Technológiai Egyesület) egyik környezetvédelmi díját a **KÖVET** nyerte el Ablakon bedobott pénz I-II. c. programjával. Az ÖGUT Környezetvédelmi Díjait 2004-ben tizenkilencedik alkalommal osztották ki, a Bank Austria Creditanstall székházában ezúttal 500 ember vett részt az ünnepségen. A díjat 50 jelentkező közül hét szervezet vehette át, négy kategóriában.

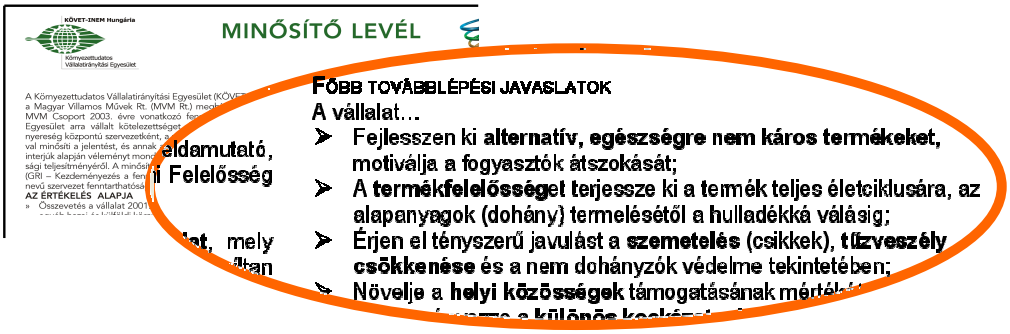
Jelentések minősítése és Stratégiai Fenntarthatósági Audit

A KÖVET 2004-ben öt tagvállalat társadalmi, illetve fenntarthatósági jelentését minősítette, illetve értékelte a cégeket fenntarthatósági szempontból. Nem kis kihívás ez, hiszen az értékelt cégek között olyan, nagy vitát kiváltó tevékenységet folytatók is voltak, mint pl. az energiaipar szereplői, autóipari beszállító, vagy éppen dohánygyár. Ezek az értékelések sok tanulsággal szolgáltak és segítettek tovább fejleszteni a KÖVET egyre terjedő módszerét, a Stratégiai Fenntarthatósági Auditot is.

A jelentések minősítési folyamata a Global Reporting Initiative (GRI – Kezdeményezés a fenntarthatósági jelentések egységesítésére) irányelvei szerint történt. A minősítési folyamat része a cégnél készült interjúk és adatellenőrzés mellett egy, a cég érdekelt feleit bevonó fórum is. Ezeken a kerekasztal beszélgetéseken olyan szervezetek képviselői jelentek meg, mint az adott cég üzleti partnerei, a helyi lakosság, civil szervezetek és államigazgatási szervek képviselői. A fórumok lehetőséget nyújtottak arra, hogy ezek a csoportok informális módon beszélgessenek a fenntarthatóságról, megismerjék egymás véleményét, további kérdéseket fogalmazzanak meg. Ilyenformán a cégek értékelése vitákat generált a fenntarthatóság témakörében, ami reményeink szerint olyan szereplőkhöz is eljuttatja a fenntarthatóság eszméjét és kérdéseit, akik ezekkel eddig nem, vagy nem ilyen formában találkoztak.

A KÖVET 2004-es tanúsításai és besorolásai:

- **BAT** – Társadalmi dialógusban való részvétel, társadalmi jelentés minősítése, fenntarthatósági besorolás
- **Budapesti Erőmű Rt.** – Fenntarthatósági jelentés minősítése, fenntarthatósági besorolás
- **DENSO** – Fenntarthatósági jelentés minősítése, fenntarthatósági besorolás
- **Magyar Villamos Művek Rt.** – Fenntarthatósági jelentés minősítése, fenntarthatósági besorolás
- **Budapest Airport Rt.** – A cég fenntarthatósági besorolása, prezentáció a felsővezetés részére


MINŐSÍTŐ LEVÉL

FŐBB TOVÁBBLÉPÉSI JAVASLATOK

A vállalat…

- Fejlesszen ki **alternatív, egészségre nem káros termékeket,** motiválja a fogyasztók átszokását;
- A **termékfelelősséget** terjessze ki a termék teljes életciklusára, az alapanyagok (dohány) termelésétől a hulladékká válásig;
- Érjen el tényszerű javulást a **szemetelés** (csikkek), **tűzveszély csökkenése** és a nem dohányzók védelme tekintetében;
- Növelje a **helyi közösségek** támogatásának mértéke

Teljes körű környezeti audit a Budapest Airport Rt.-nél

Egyesületünk 2005 őszén teljes körű környezetvédelmi auditot hajtott végre a Budapest Airport Rt.-nél a Consact Kft.-vel együtt. A KÖVET feladata a koordináláson túl egy környezeti teljesítményértékelő mérőszámrendszer kidolgozása, összehasonlító elemzés elvégzése és a vállalat stratégiai fenntarthatósági auditja volt.

Környezeti tudatformálás a BAT-nál

Egyesületünk 2004 első félévében környezeti munkaprogramot hajtott végre a British American Tobacco Hungary budaörsi telephelyén. A program célja az alkalmazottak környezettudatosságának növelése, hogy mind a vállalatnál, mind pedig a vállalaton kívül környezettudatos viselkedést tanúsítsanak. A program a dolgozók aktív bevonásával valósult meg, eredményeképp a fentieken kívül a BAT főleg irodákból álló telephelyén fellelhető környezeti problémákat is azonosítottuk, valamint a vállalat saját terveibe beépíthető intézkedési listát kapott kézhez. Az elemzés eredménye a cég KIR rendszerébe építhető környezeti munkaprogram.

A program keretében tudatformáló képzéseket tartottunk a BAT munkatársainak a környezeti problémákról, a vállalat és tevékenységi köre környezeti problémákhoz való hozzájárulásáról illetve a környezetbarát irodáról. Az érdeklődő munkatársak részvételével telephelyfelmérést végeztünk, aminek eredményeit környezeti munkaprogramban foglaltuk össze a BAT vezetősége és a környezetvédelemmel foglalkozó munkatársak részére.

EGYÜTTMŰKÖDÉS AZ ÁLLAMIGAZGATÁSSAL

KvVM

2003 folyamán a KÖVET folytatta a Környezetvédelmi és Vízügyi Minisztériummal korábban megkezdett együttműködést.

A Minisztérium 2004-ben is a legfelsőbb szinten képviseltette magát a KÖVET **„Ablakon bedobott pénz”** című konferenciáján.

Az együttműködés másik fő területe a **környezetbarát irodai és beszerzési tevékenység** volt. A KvVM támogatásával készült a Környezetbarát Iroda Kézikönyv az irodai tevékenység zöldítéséhez ad hasznos gyakorlati tanácsokat és ötleteket az iroda levegőjétől kezdve az irodai készülékek használatán, az energiafelhasználáson, a papírhasználaton át a takarításig. A könyv 2005. tavaszán jelenik meg.

A fentiek mellett 2004-ben a KÖVET megbízást kapott a KvVM-től annak kidolgozására, hogy milyen formában és milyen szakterületeken lehetne megvalósítani az **önkéntes megállapodások rendszerét**. Az indító megbeszélést követően négy téma részletesebb kidolgozására kaptunk megbízást: 1) hulladékká vált gépjárművek visszagyűjtése; 2) jó környezetvédelmi gyakorlat elismerése; 3) egy vállalat- egy felügyelőség közötti megállapodás; illetve 4) két iparág közötti konfliktus megoldása. Mind a négy témát illetően kidolgozott jelentést adtunk át a minisztériumnak, de a legnagyobb eredményt a jó vállalati gyakorlat elismerése terén várjuk, mely biztosítaná a pozitív visszajelzést a környezetvédelem terén élenjáró cégek számára, motiválva így a „lemaradók”-at is.

Csepeli Önkormányzat

A KÖVET 2004 folyamán a Csepeli Önkormányzat megbízásából elvégezte a „Budapest Csepel területén működő vállalatok környezeti hatásainak és törekvéseinek megismerése kérdőíves felméréssel, valamint javaslatok az Önkormányzat vállalatokkal kapcsolatos környezetvédelmi stratégiájára” c. munkát.

A projekt feladata az volt, hogy képet kapjunk a Csepel területén működő vállalatok környezeti hatásairól, azok várható változásairól, valamint javaslatokat tegyünk olyan környezetvédelmi programokra, melyek az Önkormányzat kezdeményezéseként, a vállalatokkal való együttműködésre alapozva javítják a terület környezeti állapotát.

Az első szakaszban kiküldött kérdőívvel közel 200 céget kerestünk meg, amelyek közül 58 küldte vissza válaszát. A visszaérkezett kérdőíveket statisztikai módszerekkel elemeztük, majd kiválasztottuk azt a 20 vállalatot, amely vezetőitől a második szakaszban interjúk során további információt gyűjtöttünk. Az eredmények az Önkormányzat vállalatokkal kapcsolatos környezetvédelmi programjához járulnak hozzá.

Terveink alapját mindig megkezdett programjaink adják. Önerő mellett támogatással finanszírozott **pályázatokból** élni kívülről talán kellemes dolognak tűnik, de az ilyen életmódnak megvannak az árnyoldalai is. Az egyik a lassan képtelen méreteket öltő bürokrácia (többszörös könyvelési rendszer, néhány fős irodákat sújtó minőségbiztosítási és akkreditációs tanúsítványok, könyvvizsgálat stb.), amely a programok tartalmi elemeiről, gyakorlati környezeti hasznáról lassan már tudomást sem vesz. A másik árnyoldal, hogy arra adunk be pályázatot, amire éppen lehet, s nehezen lehet irányítani, mit és mikor nyerünk meg. A kissé véletlenszerűen alakuló pályázatok húzzák ezután maguk után a KÖVET-et, s elég egy elhamarkodottan kitalált projekt-ötlet, vagy egy szerencsétlenül megválasztott külföldi partner, hogy több szakemberünk évekig értelmetlen, a magyar vállalati valóságtól messze álló, így környezeti hasznot sem hozó tevékenységgel foglalkozzon, minderről vaskos jelentéseket és még vaskosabb elszámolásokat gyártson.

Ettől a gyakorlattól kissé – de azért nem túlságosan – elrugaszkodva munkatársainkkal az év folyamán három körös **stratégiai tervezést** végeztünk. Ennek célja az volt, hogy kb. megállapítsuk, hova is szeretnénk eljutni úgy 5-10 év múlva, s hova nem. Nem szeretnénk például 10-15 fős szervezetnél nagyobbra nőni, vagy nyereségorientált tanácsadóvá válni. Szeretnénk viszont csökkenteni a pályázatoktól való függésünket, s drasztikusan növelni az általunk elért vállalatok (alapvetően tagjaink) számát. Mindezt az egészséges összetétel megtartásával. Szeretnénk emellett több gyakorlati munkát végezni, s nem utolsó sorban magunkat kevésbé kiszipolyozni. Jó lenne, ha több elhivatott szakember verne gyökeret a KÖVET-nél, s a több száz jelentkező közül kiválasztott munkatársaink között nem számítana veteránnak, aki már két éve nálunk dolgozik.

Két „manrézánk” alapján tehát a csapat meghatározta a KÖVET fő célját, alapértékeit, végül elemezte az egyesület erősségeit, gyengeségeit, az előttünk álló lehetőségeket és helyzetünket gyengítő fenyegetéseket. **Ezekre jutottunk**:

A KÖVET fő célja:

Szervezetek segítése a fenntartható fejlődés útján.

A KÖVET fő értékei:

1. Együttműködés
2. Hitelesség
3. Függetlenség
4. Fejlődőképesség
5. Gyakorlatiasság

ERŐSSÉGEINK	**GYENGESÉGEINK**
▪ Sokféleség ▪ 9 év múlt, hagyományok ▪ Egyesület, stabil tagság ▪ Bajnokok ▪ Működő, bevált eszközök ▪ Állandó tagdíjbevétel ▪ Csapatszellem, belső motiváció ▪ Eredmények ▪ Nyitottság, fejlődés, megújulás	▪ Anyagi függés a pályázatoktól ▪ Rugalmatlanság, admin. terhek ▪ Ad hoc programok, tervezés hiánya ▪ Szűk iroda ▪ Túlterheltség, felkövetés hiánya ▪ Ismeretlenség ▪ Dolgozói elégedetlenség ▪ Célcsoportokra nem figyelünk
LEHETŐSÉGEINK	**FENYEGETÉSEINK**
▪ Érzékenység nő ▪ Nemzetközi elismerések ▪ EU csatlakozás ▪ Trend, téma ismertsége nő ▪ Szervezeti struktúra ▪ Potenciális tagok száma nő ▪ Jövő szakemberei ismernek	▪ Bajnokok fogyása ▪ Kontrollálatlan tagságbővülés, összetétel ▪ Ügyvezető vidékre költözése ▪ Fluktuáció, termékeny korú munkatársak

Milyen lenne a sikeres KÖVET:

▪ A **tagság** presztízs ▪ A **vállalatok** keresik meg a KÖVET-et ▪ Vállalatok ajánlják egymásnak	A VÁLLALATOK A CÉLCSOPORT
▪ Kihasználja a **dolgozók** sokféleségét ▪ Kiegyensúlyozott a **légkör** ▪ Stabil	A DOLGOZÓK ÉLETE ELSŐRENDŰ
▪ **Ismert** és elismert ▪ Széles rétegekhez jut el és **hasznosul** az információ ▪ Elismert szakemberek, munkatársak	HATÁSA VAN
▪ **Non-profit** jellegét megtartja ▪ **Értékeit** megőrzi	FEJLŐDIK, DE NEM HÍGUL

Hogyan érjük el:

Együttműködés, kapcsolatépítés, párbeszéd (zöldek, tanácsadók) Partneri kör (vidéki szervezetek, egyetemek, bajnok vállalatok) Média erősítése Lobbi, kapcsolatépítés	KAPCSOLAT
Stratégia kidolgozás nagyvállalatoknak ((nemzetközi szerep)) Vállalkozásfejlesztés **Piackutatás**	SZOLGÁLTATÁS
Állandó pénzforrások **Legfeljebb 15 ember, 3 csoport**	**ERŐFORRÁSOK**
Tagság: 200, iparáganként 10 100 legjelentősebb vállalat 1/3-a tag KIR-es cégek legalább 20-25%-a tag Tagok 10%-a alternatív Tagok 10%-a bajnok Aktív tagság növelése: max. 100 Iparágak bevonása példákon át	**TAGSÁG BŐVÍTÉSE**
Fő célokra fókuszálás, **szempontrendszer** szerinti munka Fenntarthatósági tudásközpont Változásokra való reagálás (célok, tudomány)	SZERVEZETTSÉG

Bevételek forrásai

- Évente 1-2 új eszköz kifejlesztése, illetve kifejlesztésére pályázat
- Továbbfejleszteni 3-4
- A kiválasztásnál a szempontrendszer domináljon
- Hosszas vita után: a bevételek megoszlása legyen 40-50% pályázatokból, 30-40% tagdíjból, 10-30% szolgáltatásból

Hívótémák a következő 2-3 évre

Hívótéma: olyan kifejezés, téma, eszköz, amiről a szakembereknek rögtön a KÖVET jut eszébe.

- Zöld iroda
- Öko-térképezés
- EMAS kis- és középvállalatoknak
- Megtakarítások (Ablakon bedobott pénz)
- Fenntarthatósági besorolás, vállalatok társadalmi felelőssége
- KIR-lista

SAJTÓTÜKÖR

Haszon 2004/7 PÉNZES ÖTLETEK

Környezettudatos vállalatirányítás
Ablakon bedobott pénz

Most már nem csupán a törvényi kényszer hatására érdemes foglalkozni a környezetvédelemmel, hiszen a szemléletváltás a jelentős pluszkiadás mellett hasznot hoz a vállalatoknak. Mind többen gondolnak arra, hogy a környezettudatos hozzáállás milliós megtakarításokat eredményezhet.

Egyetlen környezetvédelmi intézkedés bevezetésével, **nulla forint befektetés mellett évi tízmillió forintot takarított meg** a székesfehérvári Denso Gyártó Magyarország Kft. A dízeladagolókat előállító, a japán Denso Corporation leányvállalataként működő társaságnál létrehozott energiabizottság egyik döntése az volt, hogy a nem veszélyes hulladékot összegyűjtik, és azt teljes körű újrahasznosításra átad-

igaz is. Így volt ezzel a Globus csoporthoz tartozó Bajai Hűtőipari Gyár is, ahol a környezetvédelmi beruházások kezdetben az előírásoknak való megfelelés szándékával készültek. A társaság azonban rájött, hogy e beruházásokkal komoly gazdasági eredményeket is elérhet. A cég a központi irodaházban például a gőzről átállt a gázfűtésre, amivel az épület fűtésienergia-igényét harminc százalékkal csökkentették, a gázkazán égőterének kerámiabéléssel való ellátásával pedig **évi ötszázalékos energiamegtakarítást** érnek el.

Vannak a fentieknél triviálisabb megoldások is. Energiahatékonysági átvilágítás után számos üzemről kiderülhet, hogy fűtésének korszerűsítése egy éven belüli megtérüléssel elvégezhető. Az irodákban is érdemes körülnéznünk: nagyon sok papírt lehet megtakarítani a **kétoldalas nyomtatással**, a keletkező hulladék papírt szelektív gyűjtés után értékesíthetjük, és ugyancsak pénzt spórolunk, ha a fénymásolók **festékespatronjait újratöltetjük.** Nem mindegy az sem, hogy a helyiségekben milyen izzókat használunk.

Megbízott védelem

Vannak, akik a kezdetek óta és tudatosan elkötelezettek a környezetvédelem iránt. A Dunapack Papír és Csomagolóanyag Rt. például 1998 és 2002 között közel **négymilliárd forintot fordított környezetvédelmi beruházásra.**

Haszon MAGAZIN – A LEGTÖBBET A LEGKEVESEBB PÉNZÉRT

MANAGEMENT

FIGYELŐ – ÜZLET, GAZDASÁG, KÖZÜGYEK

A DENSO TELEPHELYE. Díjazott megoldások

KÖRNYEZETI ÁTALAKÍTÁS A DENSÓNÁL
Zöldülőben

Évi százmillió forintos megtakarítást hoztak a környezetbarát intézkedések a Denso Magyarország Gyártó Kft.-nél.

VÁLLALATI KÖRNYEZETI MARKETING
A zöld irány

Bár a környezettudatos fogyasztók rétege még szűk, kielégítetlen piacon akár versenyelőnyt is élvezhet a zölden működő cég.

44 FIGYELŐ 2004. november 11–17.

Vállalat és fenntartható fejlődés új besorolási rendszer

A Környezettudatos Vállalatirányítási Egyesület (KÖVET-INEM Hungária) kiemelkedően közhasznú, nem nyereségorientált szervezet 1995-ben alakult, azzal a céllal, hogy a vállalatok körében lehetővé tegye a környezettudatos vállalatirányítás terén szerzett tapasztalatok cseréjét. Az egyesület a „Change the World!" díjjal kitüntetett International Network for Environmental Management (INEM) magyarországi tagszervezete.

A KÖVET olyan, a megelőző környezetvédelmet támogató módszereket dolgoz ki, népszerűsít és alkalmaz, amelyek egyaránt szolgálnak környezeti és gazdasági érdekeket. Hosszú távú célja a szervezetek fenntarthatóvá válásának segítése, a jövőben a környezetvédelem mellett nagyobb hangsúlyt fektetve a cégek társadalmi felelősségére. A KÖVET folyamatosan várja jelenlegi 65 tagvállalata mellé azokat a cégeket, amelyek elkötelezettek a fenntartható fejlődés iránt.

A székesfehérvári, japán tulajdonú autóipari beszállító Denso Kft. fenntarthatóságát és a fenntartható fejlődésben betöltött szerepét **gazdasági** szempontból **megfelelő**nek, **környezeti** és **társadalmi** szempontból pedig **jó**nak ítélték a KÖVET szakértői. Az értékelés alapja az egyéves tesztelés után elindított program, az ún. **Szervezetek Fenntarthatósági Besorolása.** A módszer nagy segítséget nyújt a vállalatok vezetőinek a stratégiai tervezésben. „Az általunk kifejlesztett besorolás újdonsága, hogy a szervezeteket átfogó módon, a gazdasági, a környezeti és a társadalmi hatásukat is vizsgálva veti össze a fenntartható fejlődés támasztotta követelményekkel" – mondta Tóth Gergely, a Környezettudatos Vállalatirányítási Egyesület (KÖVET-INEM Hungária) ügyvezető igazgatója. A KÖVET a besorolást a Denso tavasszal megjelenő Fenntarthatósági jelentésének minősítése kapcsán végezte el.

Fenntarthatósági Besorolás – KÖVET-INEM Hungária – Környezettudatos Vállalatirányítási Egyesület

HRm – Human Resources Magazine

KÖVET-INEM Hungária – Környezettudatos Vállalatirányítási Egyesület

Előnyös zöld vállalatirányítás

KOVÁCS RÓBERT

Az anyagfelhasználás – energia- és vízfogyasztás – ésszerűsítése a vállalati költségek csökkenését eredményezi, ezért gazdasági szempontból hosszú távon mindenképpen megéri a környezettudatos irányítási rendszerek bevezetése. A további előnyök közé tartozik, hogy a kevesebb veszélyes hulladék, szennyvíz és gáz kibocsátása leszorítja a bírságokat, díjakat, tisztítási és ártalmatlanítási kiadásokat, miközben csökken a környezetterhelés. Tóth Gergely, a Környezettudatos Vállalatirányítási Egyesület (Követ) ügyvezető igazgatója lapunk kérdésére elmondta: a jövőben előreláthatólag további piaci előnyökre tehetnek szert a környezettudatos irányítást alkalmazó vállalatok. Ugyanis ez várhatóan meg fogja könnyíti a támogatásokhoz és kedvezményekhez való hozzájutást, továbbá egyre több közintézmény és nagyvállalat is előnyben fogja részesíteni a szabvánnyal bíró beszállítókat. Emellett a környezeti kockázatok csökkenése miatt a

A szakemberek az ISO 14 001-et és az úgynevezett EMAS szabványt sorolják a környezettudatos vállalatirányítási rendszerek közé. Bár a két szabvány között vannak különbségek, mindkettő különösen nagy jelentőséget tulajdonít a külső és belső kommunikációnak. Ezért megjelenik a dolgozók ösztönzése, elsősorban azáltal, hogy javaslataikat figyelembe veszik a környezeti teljesítmény javítását célzó fejlesztések során. Ami a külső kommunikációt illeti: a lakossággal nyílt párbeszédet kell folytatnia a vállalatnak.

MINŐSÍTÉSEK SZÁMA*

Forrás: Követ-INEM Hungária

1996–1997	12
1996–1998	61
1996–1999	108
1996–2000	219
1996–2001	321
1996–2002	398
1996–2003	559
1996–2004**	769

* Magyarországon halmozottan számolva.
** Májusig.

A különbségek közé tartozik, hogy az ISO 14 001 egyértelműen engedékenyebb, mint az EMAS – olvasható a Magyar Természetvédők Szövetsége által nemrég kiadott tájékoztatóban. Az egyik leglényegesebb különbség, hogy míg az EMAS esetében a jogszabályok betartása a kötelező, addig az ISO a jogszabályok betartása iránti elkötelezettséget kívánja meg. Európában így számos vállalat előbb az ISO 14 001 tanúsítványt szerezte meg, és utána ment át az EMAS szerinti vizsgálaton. Az 1996-ban megjelent ISO 14 001 szabványokkal, ezzel szemben az EMAS jogilag szabályozott, és az akkreditáló szerv mellett van egy illetékes testület, ami a tanúsítottak és tanúsítók ellenőrzését végzi. Hatálya az Európai Unió tagállamaira terjed ki.

Mindenesetre a szakértők arra felhívják a figyelmet, hogy ha egy vállalat rendelkezik valamely tanúsítással, az a termékekre vonatkozóan nem jelent környezetbarát tulajdonságot. Éppen ezért az ISO- vagy EMAS-embléma nem is szerepelhet terméken vagy csomagolásán, és reklámokban alkalmazva is világosan meg kell különböztetni a környezetbarát termék címkétől.

A GAZDASÁGI SZFÉRA ÖSSZESSÉGÉBEN csaknem 2500 … célú kiadásokra fordi- … összeg felét az ál- … ik ki, a másik ötven … z – áll a GKI Gaz- … amelyet a környe- … tt el. A kilencszáz … hogy a társaságok … os termelésnöveke- … többet az elkövet- … Ennek oka elsősor- … többek között a vegy- és a feldolgozóiparban tevékenykedők, csak környezetvédelmi minősítések birtokában maradhatnak piaci szereplők az uniós piacon. Ugyanakkor az is figyelemre méltó, hogy szakértői becslések szerint a magyar ipar évente 660–2000 milliárd forintot veszít el hulladék és szennyezés formájában, amelyből viszonylag egyszerű és kevésbé költséges intézkedésekkel évi 130-260 milliárd megtakarítható lenne.

VILÁGGAZDASÁG

Magyar győztes az EU környezetvédelmi díj pályázatán

A székesfehérvári DENSO Magyarország Gyártó Kft. nyerte meg az Európai Üzleti Díj a Környezetért címet a menedzsment kategóriában. Az eredmény kihirdetésére az EU Zöld Hetének nyitónapján, június elsején került sor Brüsszelben.

„Az Európai Környezeti Díjak kiváló alkalmat biztosítanak, hogy elismerjük a fenntartható fejlődés gyakorlati megvalósításáért tett erőfeszítéseket" – mondta a díj átadásakor Margot Wallström, az EU környezetvédelmi biztosa. Az indoklás szerint a DENSO áttörő szerepet játszik a környezettudatos vállalatirányításban, valamint EcoVision elnevezésű környezetvédelmi programjának megvalósításával sikerült 30 %-al csökkentenie a csomagolóanyag-felhasználást, 35 %-al a szén-dioxid kibocsátást és 40 %-al a vízfelhasználást. A vállalat környezetvédelmi tevékenysége hazánkban sem ismeretlen: a DENSO a Környezettudatos Vállalatirányítási Egyesület (KÖVET) tagjaként számos programban vett részt, fenntarthatósági jelentést adott ki, együttműködik a székesfehérvári civil szervezetekkel. „Hatalmas eredmény, hogy Magyarországon működő vállalat nyerte el a díjat, maga mögé utasítva mintegy 100 – főleg régebbi EU államokban működő – pályázót. Ráadásul a négy közül a legnagyobb verseny a környezetirányítás kategóriában volt. A céget régebben ismerve kiemelném, hogy inkább helyi kezdeményezésre és a japán anyavállalat jóváhagyásával érték el hatalmas fejlődést, mintsem felső utasítás mechanikus végrehajtásával." – mondta el véleményét a díjról Tóth Gergely, a KÖVET ügyvezető igazgatója.

Az EU Környezetvédelmi Főigazgatósága (EU-DG environment) által másodízben kiírt díjért közel 100 európai vállalat pályázott. Ezek a cégek kivétel nélkül nemzeti szinten már valamilyen környezetvédelmi elismerésben részesültek.

További információ:

DENSO Magyarország Gyártó Kft.
Vizy Antal
Telefon: 22/552 000; a.vizy@denso.hu

www.logisztika.hu
Logisztikai Híradó
XIV. évf. 6. szám 2004. december

Hazánk is részt vesz az EU energiabajnokságán

Az Európai Unió SAVE II programjának keretében elindítja az Európai Energiabajnokságot. A egyedülálló és újszerű verseny 2004 szeptemberében kezdődik

A Környezettudatos Vállalatirányítási Egyesület (KÖVET-INEM Hungária) kiemelkedően közhasznú, nem nyereségorientált szervezet 1995-ben alakult, azzal a céllal, hogy ...ben lehetővé tegye ...tos vállalatirányítás terén ...alatok cseréjét. ...„Change the World!" díjjal ...ational Network for ...Management (INEM) ...agszervezete.

KÖVET-INEM Hungária
Juranics Judit, programvezető
...290 • Drótposta: info@kovet.hu

SZAKMAI ÉLET

Három hazai nagyvállalat kapta idén a Környezeti Megtakarítási Díjat

Három hazai nagyvállalat, a Flextronics International Kft., a GE Hungary Rt., és a Gallicoop Rt. nyerte az idei Környezeti Megtakarítási díjakat. A gyümölcsfát formázó díjat Persányi Miklós környezetvédelmi és vízügyi miniszter ...yezettudatos Vállalatirányítási Egyesület (KÖVET-INEM Hungária) éves konferenciáján. A 2003- ...yan vállalatokat jutalmaz, amelyek megvalósult intézkedéseikkel egyszerre érnek el jelentős ... és pénzügyi megtakarítást. Kiemelt szempont az innovatív jelleg, a környezetterhelés csökken- ... megtakarítás nagysága a cég forgalmához mérten, valamint a megtérülési idő.

Flextronics International Kft., Nyugat Magyarországi Ipari Park

„A legszebb mosott gyümölcs tálban"

GE Hungary Rt., Fényforrásgyár Nagykanizsa

„A legízletesebb alacsonyan csüngő gyümölcs"

Gallicoop Pulykafeldolgozó Rt.

„A legnagyobb magasan csüngő gyümölcs"

További információk:
Kapusy Pál
Csoportvezető/egyesületi ügyek
Drótposta: kapusy@kovet.hu
Tel.: +36-1-473-22-90

KÖVET congratulates the winners of the Environmental Savings Award 2004:

Flextronics International Ltd., Zalaegerszeg
Gallicoop Turkey Processing Corporation, Szarvas
GE Hungary Co., Nagykanizsa

THE CASE STUDIES OF THE AWARD-APPLICANTS AND AWARD-WINNERS ARE RELEASED NOW!

34 cases, 120 environmental measures, ... million €, ... window", 2500 HUF!

green HORIZON

A vállalatok fenntarthatósága és társadalmi felelőssége

A KÖVET INEM Hungária kezdeményezése, a „Szervezetek fenntarthatósági besorolása" két fő újdonsággal bír. Egyfelől besorolásként működik, azaz nem több tucat független indikátort zúdít a felhasználóra, hanem értékeli azokat. Végeredményként öt fokozatba sorolja be a ...

Fenntarthatósági Besorolás
KÖVET-INEM Hungária

MGM
MAGYAR GAZDASÁGI MAGAZIN

Európai Üzleti Díj a Környezetért

A filmek és a tudósok után immár a vállalati környezetvédelemnek is van magas szintű elismerése, ráadásul attól a szervezettől, amelynek nevére mostanság leginkább felkapjuk a fejünket. Az Európai Unió Környezetvédelmi Főbiztosa, Margot Wallström 2004. júniusában másodszor adta át a díjat négy kategóriában az EU e téren legkiválóbb vállalatainak.

A díj korábban „The European Better Environment Awards for Industry" (EBEAFI – Az Európai Jobb Környezetért Ipari Díj) néven futott, és a fenntartható társadalom megteremtéséhez hozzájáruló technológiai fejlesztéseket ismerte el.

TRANZIT
V. évf. 4. szám • 2003. május • 495 Ft

Sustainability Ranking of Organisations

The 'Sustainability Ranking of Organisations' is a new initiative by KÖVET-INEM Hungary. Based on site visits, interviews, documents and the opinions of stakeholders, it evaluates how the company is related to sustainability by an easy-to-understand scale. The method has two main innovations. First, it works as a ranking, i.e. it gives an evaluation and not a vast array of indicators. As a final result it classifies the company on a 5-grade scale (1. sustaining; 2. public-spirited; 3. compliant; 4. self-interested; 5. destructive) from the perspective of effect on local economy, environmental responsibility and social responsibility. Second, the ranking opens questions that require value judgement. This can be always argued, but by sticking to only 'objective' information, we might lose the most critical sustainability issues. Such issues are the effects of the product on sustainability, the ratio of local control vs. the size of the company, or the effect on equal distribution.

The triple interpretation of corporate sustainability

Based on the wildly accepted interpretation a 'sustainable corporation' performs well in three fields: economically, environmentally and socially.

Whilst environmental performance can be rather well measured, since environmental management has 10-20 years of tradition, corporate social responsibility became the 'magic word' only a couple of years ago. Despite of its rapid spread, it is not yet well translated to practical means. Based on a fresh Hungarian survey, for most of the people social responsibility means the same as the sponsoring or supporting activities of the company, like as if our place on the scale of 'good person-bad person' would only be measured by our willingness to contribute money, not considering aspects like how we behave with our family, how we work or how we act with our colleagues, etc. Interesting enough, the phrasing and measurement of economic performance of companies has resulted in the least effort. It is for sure, that it goes well beyond EBITDA, market share, return indices, and is more related to the company's role in the local economy. Despite of the above methodological

Iroda-„zöldítési" program indul

KÖVET-INEM Hungária
Környezettudatos Vállalatirányítási Egyesület

Az irodákban folyó munka okozta környezeti terhelés csökkentése és az irodában dolgozók egészségének védelme érdekében a Környezettudatos Vállalatirányítási Egyesület (KÖVET-INEM Hungária) elindította Zöld Iroda Hét elnevezésű programját. Napjainkban a felnőtt lakosság jelentős hányada napjait irodában tölti, és a gazdaság által felhasznált anyag- és energiafogyasztás 40%-a is az irodai működéshez köthető. Az uniós támogatás segítségével megvalósuló projekt keretében május 24-én oktatónap, az Európai Unió Zöld Hetével (június 1–4.) egyidejűleg pedig országos Zöld Iroda Hét kerül megrendezésre. Ezenkívül megújul a környezetbarát iroda távoktatás is a www.kovet.hu/tavoktatas honlapon. „A május 24-i képzésen k... adunk gyako... Iroda Héten ... saját irodáját... értékes nyer... Zöld Irodája-... egybekötött ... – mondta el ... ram vezetőj... mányzatok, ... program mi... oktatásra c... tudnak fogadni a szervezők.

MAGYAR MINŐSÉG TÁRSASÁG
HUNGARIAN SOCIETY FOR QUALITY

Környezettudatosan az Unióban

Unásig hangoztatott, de tény: a csatlakozás után a hazai mikro-, kis- és középvállalkozásoknak igazodniuk kell a gyorsan változó jogszabályi környezethez, és fel kell venniük a versenyt a nagy közös piacon már tapasztalattal rendelkező és stabilan működő vállalkozásokkal. Ahhoz, hogy ezeknek a kihívásoknak megfelelhessenek, nincs annyi segítség, amely jelenlegi helyzetükben elegendő lehetne. Ezt felismerve állt a felkészülést támogatók sorába az Ipar Műszaki Fejlesztéséért Alapítvány és a Környezettudatos Vállalatirányítási Egyesület. Közös programjukra – amit a Budapesti Kereskedelmi és Ipa... gi és Közlekedési Minisztér... nekelőtt a hazai kis- és köz... A cél, hogy termékeikkel, ... nemzetközi tendereken ép... kozódjanak a környezetvé... gítségével vállalkozásuk m... soknak. Az ország tíz helys... pesten az alapítvány székh... vállalkozókat, akiket érdekel az EU környezetvédelmi politikája, jogalkotása, a versenyképesség növelése a környezetvédelmi szabályok és a környezettudatosság szemszögéből, és az ökohatékonyság, amelyet gyakorlati példán keresztül mutatnak be az előadók. **(lb)**

Üzleti 7
A MAGYAR KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA GAZDASÁGI HETILAPJA

A KÖVET-INEM Hungária főtámogatója
az **Iparfejlesztési Közalapítvány**

KÖVET-INEM Hungária
Környezettudatos
Vállalatirányítási Egyesület

1063 Budapest
Munkácsy M. u. 16.
✉ 1387 Budapest 62, Pf. 17.
☎ 473-2290 🗎 473-2291
☎ 🖷 info@kovet.hu

www.kovet.hu

IF Alapítvány

1063 Budapest
Munkácsy M. u. 16.
✉ 1387 Budapest 62, Pf. 17.
☎ 312-2213 🗎 332-0787
☎ 🖷 info@imfa.hu

www.imfa.hu